

**Vergaderstukken
algemene ledenvergadering 1 februari 2016
vereniging Novak**

Vergaderstukken 1 februari 2016

Ten behoeve van de derde algemene ledenvergadering van de vereniging Novak, te houden op maandag 1 februari 2016 om 16.00 uur in Hotel Restaurant Oud London, Woudenbergseweg 52 te Zeist (telefoon: 0343-491245, website: www.oudlondon.nl).

Vereniging Novak
Antonio Vivaldistraat 2-8
1083 HP Amsterdam
Telefoon: 020-3010301
E-mail: novak@novak.nl
Website: vereniging.novak.nl

Toelichting op de vergaderstukken en de agenda:	<i>pagina</i>
1. Agenda algemene ledenvergadering vereniging Novak op 1 februari 2016	3
2. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak op 15 juni 2015 (agendapunt 4)	4
3. Jaarrapport vereniging Novak 2015 (agendapunt 5):	8
a. Bestuursverslag	
b. Jaarrekening 2015 van de vereniging Novak (bijlage)	
4. Verkiezingen (agendapunt 6)	9
a. Verkiezing van nieuw bestuurslid	
b. Rooster van aftreden	
5. Beleidsplan: belangenbehartiging voor mkb-accountants (agendapunt 7)	10
6. Voorstel contributie vereniging Novak en begroting 2016 (inclusief toelichting) (agendapunt 8)	16
7. Rondvraag en Sluiting (agendapunten 9 en 10)	20

Bijlage: rapport inzake jaarstukken 2015 vereniging Novak (bijlage behorende bij agendapunt 3b)

1. Agenda algemene ledenvergadering vereniging Novak op 1 februari 2016

1. Opening om 16.00 uur
2. Welkomstwoord door de voorzitter van de vereniging Novak, Marco Moling
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak 15 juni 2015
5. Jaarrapport vereniging Novak 2015

Het vaststellen van de jaarrekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van decharge op basis van deze stukken:

- a. Bestuursverslag
- b. Jaarrekening 2015 van de vereniging Novak

6. Verkiezingen:

- a. Verkiezing van nieuw bestuurslid
- b. Rooster van aftreden

7. Beleidsplan: belangenbehartiging voor mkb-accountants

8. Voorstel contributie vereniging Novak 2016 en begroting 2016

9. Rondvraag

10. Sluiting om 18.00 uur + buffet

2. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak op 15 juni 2015

Nummer: 2014/02

Datum: maandag 15 juni 2015

Locatie: Hotel Restaurant Oud London, Zeist

Aanwezig: Marco Moling, Gerrit Laan, Els Erkens, Daniëlle de Groot, Hans Rijkse, Alard Snippe (allen bestuur vereniging Novak), Guus Ham (directie Novak), bureaumedewerkers en leden van de vereniging Novak.

1. Opening

De vergadering wordt om 17.40 uur geopend door Marco Moling, voorzitter van de vereniging Novak.

2. Welkomstwoord door de voorzitter van de vereniging Novak, Marco Moling

Marco Moling vertelt dat om 18:30 uur een warm buffet klaar staat voor de aanwezigen. Marco kondigt aan dat Leendert Haaring (bureau Novak) zorg zal dragen voor de notulen.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

De voorzitter geeft aan dat het ingekomen stuk van Richard Overweg zal worden behandeld. Marco wil graag ook nog een extra punt toevoegen aan de agenda: de rondvraag.

4. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak 17 november 2014

Marco stelt voor om de notulen pagina voor pagina door te lopen. Er zijn geen vragen en opmerkingen en de notulen worden vastgesteld.

5. Jaarrapport vereniging Novak 2014

a. Bestuursverslag

Over het bestuursverslag zijn er geen opmerkingen.

b. Jaarrekening 2014 van de vereniging Novak

- Over de winst- en verliesrekening wordt opgemerkt dat er geen inkomsten zijn over het jaar 2014. Marco legt uit dat dat klopt, omdat de vereniging pas vorig jaar in het leven is geroepen. Marco bevestigt dat de inkomsten er de volgende keer wel in zullen staan.
- Piet Knops vraagt of op blz. 11 expliciet kan worden vermeld dat de jaarrekening is opgesteld 'volgens BW2 titel 9'. Marco geeft aan dat dit zal worden toegevoegd.

Gevraagd wordt of de vereniging een aparte bankrekening heeft. Ja, luidt het antwoord, de stichting Novak en de vereniging Novak zijn strikt gescheiden.

Paul Scholte vraagt of de aangesloten leden aansprakelijk kunnen worden gesteld als zaken misgaan bij de vereniging. Nee, luidt het antwoord. De verantwoordelijkheid ligt volledig bij de vereniging als rechtspersoon.

Zowel het bestuursverslag als de jaarrekening 2014 worden door de algemene ledenvergadering vastgesteld.

6. Verkiezingen

a. Verkiezing van nieuwe bestuursleden

Carel Verdiesen en Richard van Leeuwen worden voorgedragen als nieuwe bestuursleden. Carel licht na een vraag toe dat hij niet tegen de fusie was, maar wel bedenkingen had over de voorwaarden. Carel ziet Novak niet als een ontvoeging van de NBA, liever niet zelfs, maar zal zeker niet dwars liggen als blijkt dat dat op een gegeven moment nodig is. Carel ziet Novak als een vereniging voor de kleine mkb-accountants en niet als een voortzetting van de vroegere NOvAA. Carel geeft toe dat de NBA momenteel in een spagaat zit vanwege de pluriforme doelgroep, maar dat niet alle aandacht naar een bepaalde ledengroep zou mogen uitgaan.

Paul Scholte vraagt of de NBA accountants-administratieconsulenten assurance op maat kan bieden. Mag iedere accountant alles doen tot en met de vrijwillige controle? Die vraag zal Carel stellen tijdens de ALV van de NBA als niemand anders dat doet. Carel vertelt dat zaken die in het beroepsprofiel zijn opgenomen uit onze eigen doelgroep voortkomen, omdat in de praktijk blijkt dat de stageplekken moeilijk zijn in te vullen. De NBA is daardoor op zoek gegaan naar een modus, maar is daarin te ver doorgeschoten, aldus Carel.

Richard van Leeuwen stelt zichzelf voor en geeft aan dat hij de accountants mist in de profilering en de wijze waarop zij die functie kunnen vervullen binnen het mkb. Richard geeft ook aan dat mensen altijd bij hem terecht kunnen voor vragen.

De zaal is het unaniem eens met het toetreden van Richard van Leeuwen en Carel Verdiesen tot het bestuur van Novak.

Marco geeft aan de ledenvergadering af te ronden met de vandaag aftredende bestuursleden om op die manier passend afscheid van hen te nemen. Iemand merkt op dat dat geen probleem is, hoewel er wel tijdelijk sprake is van een groot aantal bestuursleden.

Het bestuur kondigt aan dat Herma van Lith-Slof van Slof & Wildenburg accountants en belastingadviseurs bereid is gevonden om in het najaar toe te treden tot het bestuur van de vereniging Novak. Vanwege persoonlijke redenen kon zij vandaag niet aanwezig zijn. Paul Scholte vraagt of de toetreding van mevrouw Van Lith-Slof tot het bestuur zeker door gaat. Anders zou er namelijk geen vrouw meer in het bestuur zitten en dat is niet wenselijk. Marco geeft aan dat dat het geval is. Hij geeft aan dat het niet makkelijk is om bestuurskandidaten te vinden die te koppelen zijn aan de aparte thema's die Novak heeft geformuleerd en dat het nog moeilijker is om daar ook nog eens een vrouw voor te vinden.

Benoeming van de plaatsvervangend voorzitter vereniging Novak

Tijdens de vorige ledenvergadering van Novak werd de wens voor een plaatsvervangend voorzitter uitgesproken. Carel Verdiesen stelt zich nu beschikbaar voor deze functie, maar geeft nadrukkelijk aan niet naar buiten toe te willen treden in die hoedanigheid. Marco is het gezicht van Novak en het zou verwarrend zijn om met meerdere gezichten naar buiten toe te treden, aldus Carel. De leden gaan akkoord met Carel Verdiesen als plaatsvervangend voorzitter.

b. Rooster van aftreden

De leden kunnen zich vinden in het rooster van aftreden (blz. 10 van de Vergaderstukken).

7. Beleidsplan: belangenbehartiging voor mkb-accountants

Marco Moling geeft aan dat vijftien acties zijn geformuleerd op basis van het beleidsplan van 2015 en licht per punt de voortgang toe.

Een lid vraagt hoe Novak de mkb-accountant positioneert. Marco antwoordt dat Novak momenteel bezig is met het schrijven van het mkb-rapport en dat één van de onderwerpen imago en positionering is. Nu komt het imago niet goed genoeg voor het voetlicht. De ondernemer ziet ons vaak als boekhouder, aldus Marco. Zodra het mkb-rapport van Novak gereed is komt Marco hier op terug.

Over punt 9, de NBA, vraagt een lid zich af of de relatie met de NBA nog steeds goed is. Bij de regiovergadering van Zuid, waar het betreffende lid aanwezig was, werd Novak de mond werd gesnoerd en telkens onderbroken door de plaatsvervangend voorzitter van de NBA, Dirk ter Harmsel. Novak kon zo, in tegenstelling tot de eerdere vergadering bij afdeling Noord, moeilijk haar verhaal vertellen. Novak werd ook verplicht om haar presentatie van tevoren in te leveren.

Van de afgelopen twintig gesprekken met de NBA is negentien keer niks gedaan, geeft Marco aan, en daarom heeft Novak voor een andere toon gekozen. De wens uit de zaal is toch om het verhaal positief neer te zetten. De NBA is immers nodig om de regelgeving voor de mkb-accountancy te faciliteren. Wat Scholte betreft mag een kritische toon wel en mogen wij onze stem laten horen. Opgemerkt wordt dat het bureau er voor ons is en niet andersom.

Marco geeft aan dat de governance bij de NBA niet goed geregeld is. Als voorbeeld noemt hij de LOA, waar twee vertegenwoordigers van grote kantoren zitting in hebben, twee van middelgrote kantoren en twee van kleine kantoren, waaronder Marco zelf. Om een voorstel aan te nemen moet de meerderheid in het LOA-bestuur het daar mee eens zijn. Het is dus niet eenvoudig om zaken te implementeren. Marco doet zijn best om in de LOA bewustwording te creëren.

Het bestuur spreekt ook zijn zorg uit over de ontwikkeling dat samenstelaccountants zich laten uitschrijven (zoals recent geïnitieerd door Grant Thornton). Een opmerking uit de zaal: als AA's wegtrekken, dan dreigt het gevaar dat er straks wellicht maar 5.000 accountants-administratieconsulenten over zijn in plaats van 7.000, wat de invloed van AA's binnen de NBA alleen nog maar verder zal beperken.

Novak-directeur Guus Ham spreekt de verwachting uit dat de AA-titel wel zal blijven bestaan, maar twijfelt aan de waarde die die titel in de toekomst zal hebben.

Een vraag uit de zaal luidt: hoe kunnen wij onze stem laten horen richting de NBA? Marco antwoordt dat dat kan op de komende ALV van de NBA, door te reageren op consultatiedocumenten, door te reageren op opinies van Novak in het FD en op Accountant.nl, en door via de mail direct het contact te zoeken.

Gevraagd wordt of het mogelijk is om te stemmen op andere manieren dan alleen op een ledenvergadering, bijvoorbeeld via Mijnnba.nl. Het is mogelijk om digitaal te stemmen bij de ledengroepen, maar bij de ALV van de NBA is dat juridisch nog niet mogelijk, luidt het antwoord.

Een opmerking uit de zaal: komt er straks een prioritering in actiepunten? Ja, dat zal straks blijken uit het mkb-rapport, aldus Marco.

Een lid merkt op over het stuk in actiepunt 12 dat deelname aan het Becon-overleg aanstaande is, genuanceerder mag. Guus vertelt dat het Becon-overleg bestaat uit vertegenwoordigers van NOAB, SRA en NBA en dat voor organisaties als Novak een wachttijd van vijf jaar geldt om toe te kunnen treden en de vereniging Novak bestaat pas een jaar. De uitzonderingsregeling om sneller toe te treden is komen te vervallen toen dit document al geschreven was.

Marco vraagt zich af of de restyling van het Accountantsmagazine een succes is of niet. Sommige vinden van wel, maar een groot deel van de aanwezigen geeft ook aan het blad niet te hebben gelezen.

8. Herziene begroting 2015 en begroting 2016

Paul Scholte merkt op dat hij hoopt dat in het najaar, als het mkb-rapport is gepubliceerd, een slag wordt gemaakt met de zaken die we elkaar de vorige keer hebben beloofd. Paul vraagt om dit expliciet op te laten nemen in de notulen.

De herziene begroting van 2015 en de begroting van 2016 worden vastgesteld.

9. Rondvraag

Een vraag uit de zaal: is het mogelijk om volmachten te verzamelen voor de ALV van de NBA van 22 juni 2015, zodat in het belang van de mkb-accountant kan worden gestemd? Ja, geeft Marco aan. Marco vertelt ook dat het via Mijnnba.nl mogelijk is om een machtiging af te geven. Dat kan ook schriftelijk door dit uiterlijk woensdag 17 juni 2015 kenbaar te maken aan NBA-bestuurssecretaris Frans van Schaik. Zie ook de nieuwsbrief die Novak hierover heeft gestuurd. Per lid is het mogelijk om maximaal drie stemmen uit te brengen (eigen stem en twee machtigingen). Daarbij moet ook de naam van de gemachtigde worden opgegeven.

Een lid komt met de suggestie om collega's te vragen hun stem te laten gelden. Machtig elkaar, luidt het advies van Marco aan de aanwezige stemgerechtigden.

10. Sluiting om 18.30 uur + buffet

Ter afsluiting neemt Marco met geschenk afscheid van de aftredende bestuursleden Els Erkens, Daniëlle de Groot, Gerrit Laan en Alard Snippe en bedankt hen voor hun inzet voor de mkb-accountant.

Moling geeft aan dat er twee laptops in de lobby zijn opgesteld, waarop leden kunnen inloggen om zich op te geven voor de aankomende algemene ledenvergadering van de NBA of collega-AA's te machtigen.

De voorzitter sluit de ledenvergadering en de leden worden uitgenodigd voor het buffet.

3. Jaarrapport vereniging Novak 2015

a. Bestuursverslag

Na de oprichtingsvergadering van de vereniging Novak op 7 april 2014 zijn bestuur en directie voortvarend aan de slag gegaan met het schrijven van een beleidsplan. Dit beleidsplan is gepresenteerd tijdens de eerste algemene ledenvergadering op 17 november 2014 en unaniem door de leden vastgesteld. Het beleidsplan bestaat uit verschillende onderdelen: een schets van de actuele situatie, een visie van de vereniging Novak op de toekomst van het accountantsberoep, de vier thema's van de vereniging (regelgeving, onderwijs, ondernemerschap en imago van de mkb-accountant), ons strategiemodel en onze kernwaarden. Tijdens de ALV van 15 juni 2015 is het beleidsplan nader aan de orde geweest.

Ook in 2015 hebben wij ons op vele fronten laten horen. Er zijn diverse opiniestukken geschreven voor het Financiële Dagblad (FD), de website Accountant.nl en AccountancyVanmorgen. In 2015 hebben wij actief geparticipeerd in de werkgroep niet-oob waarbij er een doorvertaling heeft plaatsgevonden van het rapport 'In het publiek belang' van de Werkgroep Toekomst Accountantsberoep naar de kantoren die wettelijke controles uitvoeren. Daarbij hebben we samen opgetrokken met de NBA en SRA. Ook zijn er diverse gesprekken gevoerd met de NBA, waarbij de Algemene Ledenvergadering van de NBA in juni 2015 de aandacht heeft getrokken. Voor en tijdens deze ledenvergadering heeft Novak zich hard gemaakt voor het beroepsprofiel, de eindtermen en de toetsingen. Ook hebben wij ons verzet tegen het automatisme dat de voorzitter afkomstig is van één van de Big4-kantoren. Deze onderwerpen zijn ook op 15 juni 2015 tijdens de ALV aan de orde geweest.

De vereniging Novak beschikt over beperkte middelen. In 2015 zijn de kosten gefinancierd vanuit de contributieopbrengsten. De opbrengsten uit opleidingen zijn te verwaarlozen. Er is geïnvesteerd in een leergang "commercieel excelleren". De voorlichtingsbijeenkomst werd druk bezocht maar aanmeldingen bleven uit. In 2016 zal deze leergang opnieuw opgepakt worden.

Op 15 juni 2015 is de herziene begroting 2015 aangenomen door de leden. Tussen begroting en realisatie zitten verschillen die tijdens de bespreking van de jaarrekening 2015 zullen worden toegelicht.

Tegen het einde van 2015 is er tijdens een bestuursvergadering overleg geweest over de positionering van de vereniging Novak ten opzichte van de stichting Novak en Novak Opleidingen BV. De naam Novak heeft een grote bekendheid. Daar willen we in de volle breedte van blijven profiteren. De stichting zal zich (blijven) profileren als de serviceorganisatie waar producten tegen korting af te nemen zijn, de vereniging is dé belangenbehartiger van en voor mkb-accountants in Nederland en Novak Opleidingen BV zal zich, onder de naam Novak Consultants en Advies (NCA) bezighouden met consultancy, advisering, opleidingen en het organiseren van bijeenkomsten voor mkb-accountants en mkb-accountantskantoren.

Doel is om aangesloten Novak-leden optimaal te bedienen en de toekomst van de mkb-accountant veilig te stellen.

b. Jaarrekening 2015 van de vereniging Novak

De jaarrekening 2015 van de vereniging Novak is in een aparte bijlage bijgevoegd. Een nadere toelichting op de jaarrekening zal tijdens de algemene ledenvergadering worden gegeven.

Drs. M. Moling AA/RA/RB, voorzitter van de vereniging Novak

4. Verkiezingen

a. Verkiezing van nieuw bestuurslid

Het bestuur is verheugd dat **drs. Herma van Lith – Slof RA** (1978) zich kandidaat heeft gesteld voor het bestuur van de vereniging Novak.

Herma trad in 2007 toe tot de directie van Slof & Wildenburg. Zij heeft de opleiding tot registeraccountant afgerond in 2005. In 2009 rondde Herma bovendien de theoretische opleiding tot IT-auditor aan de Universiteit van Amsterdam af.

Binnen Slof & Wildenburg is Herma verantwoordelijk voor het kwaliteitsbeleid en de uitvoering van (wettelijke) controle- en beoordelingsopdrachten. Herma zal zich tijdens de ALV nader introduceren.

b. Rooster van aftreden

Elk bestuurslid wordt voor drie jaar benoemd (artikel 12 van de statuten, zesde lid) en treedt af volgens een vast te stellen rooster.

Het bestuur stelt u voor onderstaand rooster van aftreden vast te stellen:

2015: mevrouw A.E.M. Erkens AA/RB, mevrouw drs. D.M. de Groot-Kuipers RA, G.J. Laan AA/RB, A. Snippe AA.

2017: drs. M. Moling AA/RA/RB, H. Rijkse AA.

2018: C. Verdiesen AA, R.J.M van Leeuwen AA/RB

2019: mevrouw drs. H. van Lith – Slof RA

5. Beleidsplan: belangenbehartiging voor mkb-accountants

Het beleidsplan van de vereniging Novak is tijdens de algemene ledenvergadering van de vereniging Novak op 17 november 2014 unaniem door de leden vastgesteld. Het beleidsplan is ook te vinden op de website van de vereniging Novak. In het beleidsplan zijn vijftien acties geformuleerd. De voortgang per ultimo 2015 is als volgt:

1. Verhouding stichting-vereniging. Het bestuur heeft zich hierover gebogen. Wij verwijzen voor nadere uitleg naar de notitie die volgt na deze rapportage over de voortgang;
2. Aanpassing van het contributiereglement. Voorstel aangenomen op 17 november 2014;
3. Bestuurssamenstelling vereniging Novak en stichting Novak. Het voornemen is uitgesproken dat er nog slechts één bestuurslid zowel in het bestuur van de vereniging als in de stichting plaats zal nemen. Dat zal Hans Rijkse zijn. De overige bestuursleden (met uitzondering van Marco Moling) zijn in 2015 afgetreden;
4. Thema's. De thema's waarop de belangenbehartiging zijn gestoeld zijn onverminderd van kracht. Zij hebben hun waarde inmiddels bewezen;
5. Mkb-accountant. Wij stellen het belang van de individuele mkb-accountant voorop. Alle uitingen onderschrijven dat;
6. Werkgroepen. Bij de oprichting van de vereniging Novak hebben werkgroepen een prominente plaats gekregen. Aanvankelijk was de gedachte om de werkgroepen te formeren rondom de thema's regelgeving, onderwijs, imago en ondernemerschap. Om meerdere redenen bleek dat op korte termijn niet te realiseren. Voortschrijdend inzicht bracht ook met zich mee dat we de hulp van werkgroepen nodig zouden hebben bij de uitvoering van ons mkb-rapport. Dit rapport zou mede richting moeten geven aan de koers die de vereniging Novak gaat varen.
Bij het schrijven van het rapport zijn we voor een deel ingehaald door de actualiteit. Hierdoor ligt het schrijven van een mkb-rapport (in de lijn van het rapport "In het Publiek Belang") minder voor de hand. Toch vinden we het belangrijk dat de werkgroepen alsnog in 2016 opgepakt worden. Zie hiervoor de notitie na dit onderdeel;
7. Ledenbijeenkomsten. Naast de algemene ledenvergadering die voor 2015 gepland stond is er voortgang gemaakt met een leergang voor de persoonlijke ontwikkeling van de mkb-accountant. Voorlichtingsbijeenkomsten zijn gehouden. De cursussen bij NBA Opleidingen zijn voor leden van de vereniging Novak ook met korting te volgen;
8. Kennisdeling. Kennisdeling is niet gemakkelijk op korte termijn te realiseren, maar het is een ambitie die we hebben uitgesproken en waar wij verder mee willen;
9. NBA. De verhouding met de NBA is nog steeds goed, maar door de kritische opstelling van de vereniging Novak is het niet altijd even gemakkelijk om het gesprek aan te gaan. Wij hebben de afgelopen tijd veel gesprekken gevoerd met individuele accountants. Die begrijpen wat wij willen en ondersteunen ons. Graag zouden wij zien dat accountants ook af en toe hun stem zouden laten horen in de richting van onder andere de NBA. Door de ontwikkelingen rondom Cos 4410H en de intensieve samenwerking in het kader van de niet-ooftmaatregelen is de relatie met de NBA verbeterend. Dat we scherp blijven moge blijken uit het feit dat Novak zich recent heeft laten horen rondom het toekennen van PE-uren voor het evenement Getwalk;
10. PE. Hiervoor verwijzen wij naar hetgeen wij onder punt 7 hebben geschreven;
11. Register. Dit onderzoek loopt. In 2011 is door de Raad van State aan de toenmalige minister De Jager geadviseerd om de mogelijkheid open te houden om een apart register voor mkb-

accountants in te stellen. Wij onderzoeken de mogelijkheden en komen daarover in het najaar met een standpunt;

12. Publiek domein. Op dit punt zijn er vorderingen gemaakt. Deelname aan het Becon-overleg is helaas nog onzeker, we hebben NEMACC regelmatig bijgestaan bij haar onderzoeken (risicogericht samenstellen, continuous monitoring en kwaliteit). Stakeholders zijn belangrijk voor de positie van mkb-accountants. In 2016 zullen wij hier in het kader van imago en positionering aandacht aan schenken;
13. Website. Is aangepast. Zie www.novak.nl. Verdere aanpassing zal begin 2016 doorgevoerd worden;
14. Magazine. Is aangepast. Ook hier zullen begin 2016 stappen gezet worden;
15. De mens centraal. Aangepast op zowel de website als in het magazine.

Hieronder volgt een weergave van een notitie die is geschreven voor de bestuursvergadering van de vereniging Novak op 7 december 2015. Ten behoeve van de algemene ledenvergadering van de vereniging Novak is de notitie op enkele onderdelen enigszins aangepast:

Het doel van deze korte notitie is om richting te geven aan de activiteiten van de vereniging Novak in 2016. Naast de vereniging Novak kennen we ook de stichting Novak en de Novak Opleidingen BV. Novak Opleidingen zal de komende tijd worden omgevormd naar een dienstverlener voor mkb-accountantskantoren. De stichting Novak zal de komende jaren functioneren als serviceorganisatie waar producten (met korting) aan kantoren zullen worden aangeboden. De vereniging Novak is dé belangenbehartiger voor de mkb-accountant.

De vereniging kent vier kernthema's: regelgeving, onderwijs, ondernemerschap, en imago en identiteit van de mkb-accountant. Onze drivers/kernwaarden zijn: ambitieus, betrokken en competent.

Om de betrokkenheid van leden te verhogen hebben we gekozen voor werkgroepen. Deze werkgroepen zijn het afgelopen jaar niet geïnstalleerd.

Het lijkt ons verstandig om voor het komende jaar (2016) op een bescheiden niveau toch een start te maken met twee werkgroepen: ondernemerschap en imago/identiteit. De overige twee thema's kunnen beter vanuit het bestuur opgepakt worden omdat de kennis bij leden over regelgeving en onderwijs lijkt minder goed ontwikkeld en de huidige ontwikkelingen op het gebied van regelgeving zorgen al voor acties vanuit het bestuur. Mocht daar behoefte aan bestaan, dan kunnen altijd nog ad hoc werkgroepen worden ingericht in de nabije toekomst (zoals rondom de implementatie van maatregelen vanuit het rapport "In het publiek belang" bij de niet-oob-kantoren).

De vereniging Novak kan op dit moment alleen bestaan met (financiële) hulp van de stichting. De belangrijkste geldstroom is de contributie. Bij de ontwikkeling van producten en diensten wordt er al snel gekeken naar de stichting en de BV. De contributie is op dit moment beperkt tot € 100. Een beperkte verhoging zou al verlichting brengen. Mochten er aanvullende bronnen aanbeoordeld worden dan liggen die vooral op het vlak van acties op het gebied van ondernemerschap, imago, identiteit en positionering. Samen met de BV zouden cursussen in de markt gezet kunnen worden (voor leden) op o.a. het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

In het vervolg zal het bovenstaande nader uitgewerkt worden.

De vereniging Novak

Met de vereniging Novak is de naamsbekendheid van Novak het afgelopen jaar verder verstevigd. We hebben kwesties aan de orde gesteld, oplossingen aangedragen en respect geogst ten aanzien van talloze onderwerpen. Novak is een partij die men serieus neemt. Dat hebben we bereikt en daar mogen we trots op zijn.

De vereniging Novak is er voor de belangenbehartiging van de individuele mkb-accountant. Het is geen vereniging waar diensten of producten worden aangeboden.

Er zijn vier thema's waar we ons op onderscheiden: imago, positionering en identiteit, regelgeving, onderwijs en ondernemerschap.

Op deze gebieden ontwikkelen we een visie, geven wij onze mening en leveren we input aan o.a. de NBA. Mocht er behoefte bestaan aan concrete ondersteuning dan is dat belegd bij de overige (Novak) organisaties zoals de stichting Novak en Novak Opleidingen BV.

Recente publicaties en uitingen zijn o.a. te vinden op: <https://www.accountant.nl/auteurs/m/marcomoling-en-guus-ham/>.

Ook de opinie van Jan Willem Wits 'ondersteunen' wij van harte:

[https://www.accountant.nl/opinie/20151/12/geef-meer-openheid-over-monitoringcommissie/?ctx=opinion-take\(4\)](https://www.accountant.nl/opinie/20151/12/geef-meer-openheid-over-monitoringcommissie/?ctx=opinion-take(4))

De vereniging Novak heeft een kleine (dagelijkse) organisatie, bestaande uit een secretariaat, een voorzitter en een directeur. Het bestuur bestaat uit vier leden. Uitbreiding met een vijfde lid is gerealiseerd. Bestuursleden ontvangen een vergoeding conform de NBA-regeling.

Zoals in het beleidsplan is beschreven zouden er per thema werkgroepen ingericht worden. Deze worden gefaciliteerd vanuit de vereniging maar deelname aan de werkgroepen zou plaats moeten vinden op basis van vrijwilligheid (geen vergoeding). Hooguit zou kunnen worden gedacht aan een beperkte (reiskosten-)vergoeding in combinatie met PE-uren (indien mogelijk).

Voor wat betreft de vier thema's zullen voor het jaar 2016 de volgende accenten aangebracht worden:

Regelgeving: op het gebied van regelgeving voor de mkb-accountant is de laatste jaren het een en ander gebeurd. Op dit moment zijn de regelgeving 4410H en de micro-entiteiten actueel. Novak laat op dit gebied van zich horen (zie ons artikel op accountant.nl van 24 november 2015). Wij nemen een standpunt in dat overeenkomt met de NBA, in tegenstelling tot de overige organisaties.

Novak is actief participant in de discussie over de invoering van de 53 maatregelen voor niet-oo-kantoren. Met SRA en NBA trekken wij gezamenlijk op en worden er regiosessies belegd. De voorgestelde maatregelen worden tijdens deze regionale bijeenkomsten uitgelegd en de maatregelen zullen voor zover mogelijk onderdeel uitmaken van de update van ons Handboek A en C in het voorjaar van 2016.

De conclusie lijkt gerechtvaardigd dat Novak in 2016 een constructieve bijdrage binnen de grenzen van de huidige (en toekomstige) regelgeving zal leveren. Hierbij valt te denken aan nieuwe (vormen van samenstellen en) samenstellingsverklaringen, onderzoek naar de mogelijkheden van assurance-verschaffing (in overleg met stakeholders en maatschappelijk verkeer), implementatie van de maatregelen voor wettelijke controles, de VGBA en de samenhang tussen regelgeving (4400/4410/5500N/NVAK etc.). Dit alles ten behoeve van de mkb-accountant en (vaak) in samenwerking met de NBA.

Onderwijs en PE: de eindtermen lijken een gelopen race. Het beroepsprofiel was dat al. Dat is erg tegen ons zin, maar er valt niet zoveel meer aan te doen. Er ontstaan straks meerdere groepen accountants waarbij de tweedeling accountancy en assurance het meest opvalt. We zetten een stap terug in de tijd in plaats van een stap vooruit. Een gemiste kans voor alle beroepsbeoefenaren. Overigens is dit punt (tegenstemmen tegen beroepsprofiel) ook geuit in de aanloop naar de ALV van de NBA in juni dit jaar.

Op het gebied van PE zullen er veranderingen plaatsvinden. De kans is groot dat het huidige stelsel van louter punten verzamelen vervalst en ruimte zal maken voor het werken met profielen. Hoe dat er concreet uit gaat zien is nog niet geheel duidelijk maar er zal veel meer vrijheid ontstaan om binnen het eigen 'profiel' keuzes te maken. Het model is o.a. afgekeken van de FFP. Op de profielen zal getoetst worden en jaarlijks zal men binnen het profiel aan moeten geven wat men heeft gedaan. We zullen op het gebied van PE de vinger aan de pols houden.

Voor wat betreft onderwijs valt het te overwegen om toch (nogmaals) te kijken naar een eigen opleiding met daaraan gekoppeld een eventueel eigen register "mkb-accountant". Dat kan in samenwerking met een bestaande opleider. Het zou een soort variant moeten zijn die tussen assurance en accountancy in zit. Wellicht is het mogelijk om in beide varianten af te studeren. Uitwerking van deze suggestie dient indien gewenst nader plaats te vinden. Dit zou dan een verenigingsactiviteit moeten/kunnen worden, waarbij een mogelijke werkgroep een rol kan hebben.

Ondernemerschap: op dit punt valt er nog veel te winnen. Het geluid dat commodity plaats moet maken voor advisering lijkt een loze kreet, maar is dat ook zo?

De accountant lijkt terughoudend te reageren ten aanzien van advisering op het gebied van ICT, juridische zaken, HRM, kredietverschaffing, incasso etc.

Fiscale advisering, lonen en in mindere mate financiële planning doen het (wat) beter.

Uit de benchmark van Novak/ABN AMRO/FFC blijkt al jaren dat het aandeel advisering als onderdeel van de totale omzet niet stijgt (en niet daalt). Wat dan wel doen als het om advisering gaat?

Een accountant kan/moet zich persoonlijk ontwikkelen. Dat zou hem een betere ondernemer, werkgever en adviseur kunnen maken. Welke producten hij dan mee neemt in zijn gereedschapskist komt op de tweede plaats.

Een accountant is een vakman. Hij heeft een vak geleerd maar gebruikt maar een deel van zijn kennis. Bedrijfseconomische en bedrijfskundige kennis zijn vaak ver weggezonden, maar deze kennis kan juist van toegevoegde waarde zijn voor de klant van de accountant. Op dit vlak ligt er nog een wereld open voor de accountant. De jaarrekening, tussentijdse cijfers en fiscale gegevens zijn prachtig materiaal om de klant optimaal te bedienen. Pak een post uit de jaarrekening of de winst- en verliesrekening en ga daarover met de klant in gesprek.

Spreek over voorraden, inkoop, brutomarge, winstontwikkeling, financieringen, kostprijberekeningen, loonkosten, privésituaties (testamenten, samenlevingscontracten etc.) en betrek daar branche- en benchmarkgegevens bij.

Ondernemerschap zou dus twee speerpunten kunnen hebben: persoonlijke en bedrijfskundige ontwikkeling van de mkb-accountant.

Imago en positionering van de mkb-accountant: Dit zou de kern kunnen vormen van de activiteiten binnen de vereniging.

Hier komen alle bovenstaande thema's (regelgeving, opleiding en ondernemerschap) bij elkaar. Er is bij stakeholders nog veel te weinig bekend over de accountant in het mkb. Een accountant zou duur

zijn en zijn werk is vergelijkbaar met dat van een administratiekantoor, zegt men. Van dat imago moeten we af en er bestaat groot draagvlak bij mkb-accountants om daar mee aan de slag te gaan. Ook de positionering van de mkb-accountant ten opzichte van de accountants bij de grote organisaties vraagt aandacht. De mkb-accountant verdient een geheel eigen positionering.

Tijdens de laatste ALV hebben we een aanzet gegeven tot een mogelijke campagne. Naar aanleiding van deze presentatie zijn er veel reacties binnen gekomen en die komen nog steeds binnen. Accountants lijken ook te willen betalen voor een dergelijke campagne maar willen dat Novak die faciliteert. In overleg met een extern deskundige zullen we moeten onderzoeken welke snaar we dienen te raken om het imago van de (mkb-)accountant op te krikken en hem goed te positioneren, zodat ondernemers in het mkb niet meer zonder een mkb-accountant kunnen. Hiervoor zetten we alle overige thema's (regelgeving, kwaliteit, ondernemerschap en opleidingen/PE) in.

Het voorstel is om het thema imago en positionering naast ondernemerschap als kernthema's voor 2016 te kiezen.

Tot zover een korte uitwerking van de vier thema's voor 2016. Deze thema's worden voortdurend ondersteund vanuit onze kernwaarden. Deze kernwaarden van de vereniging Novak zijn de zogenaamde abc-drivers: ambitieus, betrokken en competent. Deze kernwaarden zijn actueler dan ooit.

Het voorstel is om de contributie op een bescheiden niveau te laten maar bij de komende ledenvergadering wel te verhogen om iets meer armslag te krijgen.

Belangrijk onderdeel van de vereniging is de beïnvloeding naar buiten toe. Opinies, columns, ingezonden brieven, korte YouTube-films, alerts door middel van een app zijn mogelijkheden om onze leden en de omgeving te beïnvloeden en te informeren. Opinies, columns en nieuwsbrieven versturen we voortdurend, maar de kloof met de leden blijft bestaan. Leden zijn vaak slecht geïnformeerd, zijn beïnvloedbaar en kiezen soms voor de gemakkelijkste weg. We zullen met andere communicatiemiddelen de zaken effectiever en beter uit moeten uitleggen. Daar waar we in persoonlijk contact met leden treden, zijn we succesvol. Beelden en geluid zeggen vaak meer dan het geschreven woord. Columns kunnen ook uitgesproken worden. De laatste column van Marco in het kader van 4410 en de micro-entiteiten is daar een voorbeeld van. De vereniging is een belangenbehartiger. Het ligt niet voor de hand om in de toekomst toetsingen vanuit de vereniging te organiseren. Dat past eerder bij de stichting als kantoororganisatie. Een eigen toetsingsorgaan wordt overwogen.

Resumé

1. Novak blijft zich profileren op de genoemde vier kernthema's: regelgeving, onderwijs ondernemerschap, en imago en positionering. Onze abc-drivers houden we in stand.
2. Het jaar 2016 zal in het teken staan van twee kernthema's: ondernemerschap en imago, en identiteit en positionering van de mkb-accountant. We gaan met deze twee thema's aan de slag en om deze thema's zullen werkgroepen worden geformeerd.

- Voorstel: de werkgroep ondernemerschap zal onder leiding van Richard van Leeuwen staan, bijgestaan door Guus Ham

- *Voorstel: de werkgroep imago en positionering van de mkb-accountant zal onder leiding van Marco Moling staan, bijgestaan door Guus Ham*

3. De andere twee thema's zullen op bestuursniveau belegd blijven, waarbij de voorzitter en de directeur zich bij laten staan door de overige bestuursleden.

- *Voorstel: met betrekking tot het punt regelgeving en onderwijs zullen Carel Verdiesen en Herma van Lith ondersteuning bieden.*

4. De relatie met de stichting en de B.V. zijn voor de vereniging belangrijk. Hans Rijkse zal blijven fungeren als linking-pin met de stichting Novak.
5. We doen een voorstel tot verhoging van de contributie van de vereniging. Er zullen met betrekking tot dit onderwerp twee scenario's worden uitgewerkt. Deze scenario's worden voorgelegd aan de ALV op 1 februari a.s..
6. We organiseren begin 2016 een ALV waarbij we contributieverhoging aan de orde stellen en de plannen voor 2016 zullen ontvouwen.
7. Onze ideeën zijn goed, maar niet altijd voor iedereen zichtbaar. Als ze wel gehoord worden, dan begrijpt niet iedereen wat we willen. Dat kan te maken hebben met onze communicatie, maar vaak speelt ook de kennis van de ontvanger een rol. We zullen, hoe dan ook, onze boodschap beter moeten uitleggen. Daarvoor zullen we nieuwe communicatiemiddelen inzetten. Deze middelen worden ingezet naast het bestaande arsenaal als magazine, nieuwsbrieven en overige publicaties.
8. Er zal gezocht worden naar mogelijkheden om voor de vereniging meer financiële middelen te genereren. Voor wat betreft opleidingen is een samenwerking met Novak Opleidingen B.V. voor de hand liggend. Opleidingen zullen zich voornamelijk concentreren rondom de thema's ondernemerschap (persoonlijke ontwikkeling en bedrijfskundige aspecten) en imago/positionering.
9. Een event in het najaar rondom de mkb-accountant ligt voor de hand: **de dag van de mkb-accountant**. Hiermee kunnen we alle ontwikkelingen rondom het (mkb-) accountantsberoep aan de orde stellen en onszelf profileren.
10. Door de leden als zeer positief ontvangen en nog steeds erg actueel is een imagocampagne rondom de mkb-accountant. We richten ons daarbij op stakeholders, potentiële klanten voor kantoren en de politiek. De werkgroep imago/positionering kan dit oppakken. Goed is wel om na te denken over funding maar in feite zou die van de leden zelf afkomstig moeten zijn. Met dit laatste zal rekening worden gehouden bij het formuleren van de scenario's.

Het is te verwachten dat de mkb-accountant bij de beroepsorganisatie steeds verder in het gedrang zal komen. Ondanks alle goede bedoelingen blijft de mkb-accountant een ondergeschoven kindje. Ten tijde van de NOVAA en het NIVRA had hij/zij tenminste nog een eigen gezicht en hadden de leden een loket. Dat ontbreekt nu in hoge mate. Het is nog steeds de ambitie van Novak om dat gat te vullen. Wij zijn ten opzichte van een jaar geleden een stuk opgeschoten maar deze ambitie moet nog concreter en zichtbaarder worden. Een mooie opdracht voor het nieuwe jaar!

6. Voorstel contributie vereniging Novak 2016 en begroting 2016 (inclusief toelichting)

Toelichting en voorstel contributie

Zoals onder punt 5 van de agenda besproken heeft de vereniging behoefte aan meer financiële armslag. Het aantal leden varieert tussen de 800 en 850 leden (huidige stand 827). Het is mogelijk om te groeien maar groei gaat hand in hand met de mogelijkheden die we hebben om onze standpunten en onze ideeën uit te dragen. Het is in zekere mate het verhaal van de kip en het ei.

Het bestuur van de vereniging Novak heeft zich hierover gebogen en komt met drie mogelijke scenario's met betrekking tot de contributie voor 2016, waarbij:

1. de contributie met € 50 zal worden verhoogd tot € 150
2. de contributie zal worden verhoogd met € 150 tot € 250 en
3. de contributie ongewijzigd blijft op € 100 (excl. BTW)

Ad. 1. We verhogen de contributie van de vereniging Novak voor het contributiejaar 2016 met € 50 tot € 150 (excl. BTW). We gaan op relatief bescheiden schaal verder waarbij de extra middelen worden ingezet voor het goed laten functioneren van de werkgroepen en het o.a. organiseren van de dag van de mkb-accountant.

Ad. 2. We verhogen de contributie van de vereniging Novak voor het contributiejaar 2016 met € 150 (excl. btw) tot € 250 (excl. btw). Naast de inzet van de werkgroepen zullen we samen met externen werken aan een plan om de kernwaarden van de vereniging in de praktijk te brengen. Dit zal voornamelijk betrekking hebben op het ondernemerschap en imago en identiteit van de mkb-accountant. Voorbeelden zijn een campagne voor de mkb-accountant en een campagne om de meerwaarde van de mkb-accountant boven het administratiekantoor te benadrukken. De quick-wins die in dit kader te behalen zijn zullen vanzelfsprekend aan de leden worden gepresenteerd. Het plan zal in het najaar gepresenteerd worden tijdens een ALV of in combinatie met de dag van de mkb-accountant.

Ad. 3. Mocht de ALV op 1 februari 2016 met geen van deze twee voorstellen instemmen dan blijft de contributie voor het contributiejaar 2016 gehandhaafd op € 100 (excl. btw). Er zal dan minder ruimte zijn voor werkgroepen, bijeenkomsten en ook de inzet van personeel en overige middelen zal worden beperkt.

Scenario 1: begroting 2016 (op basis van € 150,-)

Inkomsten			Toelichting
1. Contributies	127.500		Bij 850 leden
2. Overige inkomsten	50.000		Div. bijeenkomsten
	177.500	177.500	

Kosten			
3. Bestuur	10.000		4 vergaderingen per jaar plus ALV
4. Voorzitter	50.000		Overeenkomst
5. Werkgroepen	30.000		2 werkgroepen
6. Directie/personeel	12.000		
7. Kosten bijeenkomsten	40.000		
8. Huisvesting	3.000		
9. Kantoorkosten	3.000		
10. Communicatie	10.000		Opinies, columns, stakeholders
11. Verenigingsblad	5.000		
12. Overige kosten/onvoorzien	4.500		
	167.500	167.500	
Saldo		<u>10.000</u>	

Scenario 2: begroting 2016 (op basis van € 250,-)

Inkomsten			Toelichting
1. Contributies	212.500		Bij 850 leden
2. Overige inkomsten	50.000		Div. bijeenkomsten
	262.500	262.500	
Kosten			

3. Bestuur	10.000		4 vergaderingen per jaar plus ALV
4. Voorzitter	50.000		Overeenkomst
5. Werkgroepen	40.000		2 werkgroepen
6. Directie/personeel	20.000		
7. Kosten bijeenkomsten	40.000		
8. Huisvesting	3.000		
9. Kantoorkosten	5.000		
10. Communicatie	20.000		Opinies, columns, stakeholders, extern, ledenwerving
11. Ontwikkelen producten en diensten ten behoeve van imago, positionering en ondernemerschap mkb-accountant.	50.000		
12. Verenigingsblad	5.000		
12. Overige kosten/onvoorzien	4.500		
	247.500	247.500	
Saldo		<u>15.000</u>	

Scenario 3: begroting 2016 (op basis van € 100,-)

Inkomsten			Toelichting
1. Contributies	85.000		Bij 850 leden
2. Overige inkomsten	30.000		Bijeenkomst
	115.000	115.000	

Kosten			
3. Bestuur	10.000		4 vergaderingen per jaar plus ALV
4. Voorzitter	50.000		Overeenkomst
5. Werkgroepen	10.000		2 werkgroepen
6. Directie/personeel	5.000		
7. Kosten bijeenkomst	20.000		
8. Huisvesting	3.000		
9. Kantoorkosten	3.000		
10. Communicatie	4.000		Opinie
11. Verenigingsblad	3.000		
12. Overige kosten/onvoorzien	2.000		
	110.000	110.000	
Saldo		5.000	

Tijdens de ALV zullen de diverse begrotingen nader worden toegelicht door middel van een presentatie.

7. Rondvraag en sluiting

De algemene ledenvergadering zal rond 18.00 uur worden afgesloten. Iedere aanwezige is van harte uitgenodigd om deel te nemen aan het buffet.