

ACCOUNTANTS MAGAZINE

Het vakblad voor de mkb-accountant en het accountantskantoor

NIEUWS**NOVAK DIRECT**

Servicedesk voor de mkb-accountant

INTERVIEW**KENNISMAKING MET
BOUWE ALGRA AA**

Sparringpartner van
de mkb-accountant

INTERVIEW**‘UITEINDELIJK WINT
KWALITEIT ALTIJD’**

Op bezoek bij
accountantskantoor Lakarsk

VAKTECHNIEK

AVG, wat nu?

COLUMN MARCO MOLING

Het Novak-lid centraal

MKB

Is de ondernemer tevreden over
de financieel adviseur?

Voor slimme accountants...

Los de puzzel op en win een jaar lang onbeperkt scannen en herkennen*



AANGIFTEN
ACCOUNTING
ARCHIEF
BETROUWBAAR
BOEKHOUDEN
CLOUD
DIGIPOORT
EFFICIENT
GECERTIFICEERD
INZICHT
KEURMERK
KWALITEIT
MOBILE-APP
OCR
OVERZICHT
PARTNER
RAPPORTAGES
ROBOTIE
SAMENWERKEN
SCAN & HERKEN
SCANS
UPLOAD
VOORRAAD

E-mail de oplossing vóór 1 mei aan: info@asperion.nl met de actiecode: NOVAK

* Op deze actie zijn voorwaarden van toepassing. Deze vindt u op www.asperion.nl/puzzel-actievoorwaarden/



INHOUD



NOVAK DIRECT: SERVICE-DESK MKB-ACCOUNTANT

P. 06



KENNISMAKING MET BOUWE ALGRA AA

P. 12



DE AVG, WAT NU?

P. 14



'WIJ ZIJN MEER DAN ADVISEURS'

P. 22

COLUMN: MARCO MOLING

P. 05

ACCOUNTANTSKANTOOR LAKARSK

P. 08

COLUMN: THIJS VAN DER LINDEN

P. 11

ONL POLL

P. 18

NOVAK-NIEUWS

P. 24

DAG VAN DE MKB-ACCOUNTANT

P. 26

NEMACC ONTWIKKELT REKENTOOL VOOR MATERIALITEIT

P. 28

OPLEIDINGEN

P. 31

Colofon

Accountantsmagazine:
het vakblad voor de
mkb-accountant en
het accountantskantoor

Zevende jaargang

Redactie
Guus Ham
directeur Novak

Drs. Leendert Haaring
senior medewerker communicatie

Redactieadres
Postadres:
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam
Bezoekadres:
Koninginnegracht 5
2514 AA Den Haag
of Antonio Vivaldistraat 2-8
1083 HP Amsterdam (NBA)
Telefoon: 070 - 3524002
E-mail: novak@novak.nl
Website: www.novak.nl

Abonnementen
U ontvangt dit blad als uw
kantoor lid is van Novak of als u
persoonlijk lid bent. U kunt ook
een los jaarabonnement afsluiten
op Novak accountantsmagazine.
Dit kost 75 euro per jaar.
Opzegging kan uitsluitend per
kalenderjaar en moet vóór 15 oktober,
voorafgaand aan het nieuwe contribu-
tiejaar, schriftelijk worden gemeld.

Advertenties
Guus Ham

telefoon: 06 - 51186741
e-mail: g.ham@novak.nl

Kopij
Leendert Haaring
telefoon: 06 - 83524362
e-mail: l.haaring@novak.nl

Vormgeving
BADE
www.bade.nl

Fotografie
RoyalPrint (tenzij
anders vermeld)

© Niets uit deze uitgave mag worden
verveelvoudigd, opgeslagen in een
geautomatiseerd gegevensbestand en/
of openbaar gemaakt in enige vorm
of op enige wijze, hetzij elektronisch,
mechanisch, door fotokopieën, opna-
men of op enige andere manier zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming
van de uitgever.





‘Met Twinfield
kan ik mijn
klanten veel
beter adviseren’

Twinfield online boekhouden. Samen het beste resultaat!

Benut jij écht de voordelen van online boekhouden? Dit bespaart je veel tijd! En geeft je real-time inzicht in de laatste cijfers.

Met Twinfield kun je efficiënter boekhouden en slim online samenwerken met je klanten. Zo houd je meer tijd over voor advies.

Ontdek het zelf

Weten wat Twinfield voor jouw kantoor kan betekenen? Ga dan naar:

taxnl.wolterskluwer.com/accountant



COLUMN

Marco Moling

VOORZITTER VERENIGING NOVAK



Het Novak-lid centraal

Monopolie big four, geen tegenkandidaat, belangen mkb-accountants steeds minder geborgd en het veranderen begint uiteindelijk bij de bron. Om die redenen besloot ik om mij kandidaat te stellen voor het NBA-voorzitterschap.

De verkiezingsstrijd in december jl. was er een die tot vele inzichten heeft geleid. Nou ja, strijd? Er werden ongeveer 1.400 stemmen inclusief volmachten uitgebracht. De NBA kon de aanmeldingen, waaronder de mkb-accountants met machtigingen, prachtig monitoren. De georganiseerde mobilisering van met name Deloitte en EY zorgde ervoor dat er ongeveer 700 stemmen vanuit deze kantoren werden uitgebracht.

“IK NODIG U GRAAG UIT OM EEN KIJKE TE NEMEN OP WWW.NOVAKDIRECT.NL.”

De uitslag van de verkiezing, waarbij ik 35 procent van de stemmen mocht ontvangen, geeft exact de representatie aan van het deel dat mkb-accountant is bij de NBA. Een groot deel daarvan is AA die zich minder en minder vertegenwoordigd voelen. Deze grote groep leden blijven negeren is niet meer mogelijk. Alleen daarvoor was de verkiezing goed om dit wederom helder te krijgen. Het is tijd voor een federatief model, assurance op maat, positionering van de mkb-accountant etc. Hopelijk gaat de NBA hiermee aan de slag. Novak zal vinger aan de pols moeten houden om ervoor te zorgen dat de mkb-accountant zichtbaar wordt en blijft, vooral bij de NBA.

Novak heeft zich voorgenomen om nog dichterbij de mkb-accountantskantoren te komen. Een aftrap werd gegeven op 14 december 2017 in Meeting District in Nieuwegein. Het was mooi om tijdens de eerste editie van de Dag

van de mkb-accountant de leden de hand te kunnen schudden en met hen van gedachten te kunnen wisselen over ontwikkelingen in de mkb-accountancy.

Ook vanuit het bureau is het contact geïntensiveerd met de leden. Thijs van der Linden AA, sinds vorig jaar bij ons in dienst, ondersteunt dagelijks kantoren die met actuele vraagstukken worstelen. Marcel Kurvers, projectmanager van het Novak Kwaliteitssysteem, gaat regelmatig op bezoek bij kantoren die ondersteuning zoeken op het gebied van kwaliteitsbeheersing.

De kantoorondersteuning is inmiddels verder uitgebreid. Wij hebben sinds februari dit jaar een nieuwe accountant in dienst: Bouwe Algra AA (lees het kennismakingsinterview met Bouwe op bladzijde 12). Voor vragen en wensen op het gebied van assurance kunt u bij Bouwe terecht. Voor vragen op het gebied van non-assurance kunt u Thijs benaderen. Op uw verzoek komen onze accountants vrijblijvend bij u langs om te horen wat er bij u speelt en om te vertellen wat Novak mogelijk voor u kan betekenen.

Novak heeft natuurlijk ook de ambitie om zoveel mogelijk in uw behoeften te voorzien. Daarom hebben wij de servicedesk Novak DIRECT (www.novakdirect.nl) gelanceerd, waar u al onze producten en diensten kunt vinden: van de jaarrekeningen- en dossiercheck tot de pretoetsing, van pensioenen tot HRM, en van verzekeringen tot het Novak Kwaliteitssysteem. En nog veel meer! Ik nodig u hierbij graag uit om een kijkje te nemen op www.novakdirect.nl om te zien wat Novak allemaal te bieden heeft voor de mkb-accountant en het accountantskantoor. Lees meer over Novak DIRECT verderop in dit nieuwe, gestyld Accountantsmagazine.

Waarom deze restyling? Bij Novak staan de leden centraal. Dit willen wij in tekst en beeld terug laten komen op onze vernieuwde website Novak.nl, onze digitale nieuwsbrief en – last but not least – het Accountantsmagazine. Ik wens u veel leesplezier.

NOVAK DIRECT:

SERVICEDESK VOOR DE MKB-ACCOUNTANT

Leendert Haaring



Guus Ham

Om zoveel mogelijk te kunnen voorzien in de behoeften van haar leden heeft Novak haar producten- en diensten-aanbod herijkt en verrijkt. Dit nieuwe, op de mkb-praktijk toegespitste pakket wordt aangeboden via de servicedesk Novak DIRECT, te bereiken via www.novakdirect.nl.

“De mkb-ondernemer heeft behoefte aan een accountant-adviseur, een partner die hem kan voorzien van strategisch advies en met hem kan sparren. Om toegevoegde waarde te kunnen blijven bieden voor de ondernemer moet de mkb-accountant veranderen”, vertelt Novak-directeur Guus Ham. De accountant moet investeren in digitalisering, personeel, nieuwe verdienmodellen en nieuwe vormen van dienstverlening, maar ook in competenties en vaardigheden die nodig zijn voor de mkb-accountant om als accountant-adviseur te kunnen optreden. Het is ook essentieel dat de mkb-accountant intensiever contact heeft met zijn klant en meer kennis heeft van de branche waarin zijn klanten werken.

HERPOSITIONERING

Als de mkb-accountant moet veranderen om toegevoegde waarde te blijven houden, dan moet Novak daar uiteraard in meebewegen. Dit vereist een herpositionering. Novak heeft haar gedachten daarover laten gaan en heeft de ambitie verwoord om een partij te zijn die:

- haar leden begrijpt als accountant, ondernemer en als mens;
- aan haar leden denkt en persoonlijke aandacht geeft;
- leden biedt wat zij nodig hebben, wanneer zij dat nodig hebben;
- voor haar leden opkomt, zowel voor de groep als voor het individu;
- zorgt voor saamhorigheid, herkenning en een netwerk; en
- zekerheid, houvast en kwaliteit biedt.

HERIJKING EN VERRIJKING

De herpositionering van Novak vraagt om een herijking en verrijking van het producten- en dienstenaanbod, die tot uiting komen in de servicedesk Novak DIRECT. Novak DIRECT vormt dé ingang voor vragen van de mkb-accountant. Volgens Guus Ham was een servicedesk hard nodig. “Onze leden worden van alle kanten overspoeld met diensten, producten en informatie. Ze zien door de bomen het bos niet meer, en zien daardoor mogelijk voor hen relevante kansen en bedreigingen over het hoofd. Met Novak DIRECT bieden we onze leden één loket voor al hun vragen.”

ONDERSTEUNING

Via Novak DIRECT biedt Novak leden vaktechnische ondersteuning – denk daarbij aan een vaktechnische helpdesk, pretoetsingen, jaarrekeningen- en dossierchecks, en waarnemingen – maar ook kantoorondersteuning: kantoormeubilair, automatiseringsproducten, verzekeringen, HRM, marketingmiddelen ter profilering van het accountantskantoor et cetera.

“Met Novak DIRECT helpen we onze leden tijd en energie te besparen door op een laagdrempelige manier onze diensten en producten aan te bieden”, vertelt Guus. “Hiermee vernieuwen wij ook onze organisatie en bewegen we mee met de behoeftes van onze leden.”

NIEUWE WEBSITE

Voorheen werden de diensten en producten, de opleidingen en belangenbehartiging van Novak via aparte kanalen aangeboden. “Dat is verleden tijd,” zegt Guus. “We werken met één overzichtelijke, vernieuwde website: www.novak.nl. Hiermee hopen we onze leden een hoop geklik en zoekwerk te besparen, zodat ze zich bezig kunnen houden met ondernemen, nu en in de toekomst.”

Novak zal continu de wensen van leden monitoren, zodat deze kunnen worden vertaald naar producten en diensten die naadloos aansluiten op de behoeften van de mkb-accountant, niet alleen als beroepsbeoefenaar maar ook als ondernemer en als mens.

Heeft u zelf specifieke ideeën voor Novak DIRECT, neem dan contact met ons op via novak@novak.nl.

WAT SPEELT ER BIJ DE MKB-ACCOUNTANT?

Via Novak DIRECT ontvangen wij dagelijks (vaktechnische) vragen. Hieronder vindt u een selectie van vragen die in de afgelopen periode bij ons zijn binnengekomen.

1. Wat is het verschil tussen de toelichtingsvereisten van kleine rechtspersonen en middelgrote rechtspersonen?
2. Per 1 januari 2017 is sprake van gewijzigde wetgeving op btw-gebied verband houdende met oudere (oninbare) debiteuren. Ik heb een specifieke casus die ik hieronder beschrijf. Kunt u mij adviseren?
3. Hoe zit het met inhouding bijdrage Zorgverzekeringswet bij verloning van een jaarlijkse uitkering Oudedagsvoorziening in januari 2018. Loontijdvak is dan eigenlijk een jaar maar daar is geen tabel voor?
4. Vanaf 2016 dient in de aangifte Inkomstenbelasting opgaaf gedaan te worden van leningen voor de eigen woning bij anderen dan de bank. Dient dit ook voor leningen te gebeuren waar geen aflossingsverplichting voor geldt omdat deze in een ouder jaar zijn overgesloten door de eigen B.V.?
5. Klant richt BV op en zal in totaal 40% van de aandelen aan twee investeerders uitgeven. Echter, investeerders wensen het kapitaal na oprichting te verstrekken tegen aandelen om zo niet in de oprichtingsakte te worden genoemd vanwege concurrentieredenen. Graag afstemming wat de mogelijkheden zijn om het kapitaal aan het bedrijf ter beschikking te stellen.
6. Jullie maken samen met softwareleveranciers templates die aansluiten bij het Novak Kwaliteitsstelsel. Kunt u mij zeggen of ik de meest actuele template van de softwareleverancier gebruik?
7. Ik maak gebruik van het Novak Kwaliteitssysteem in Scientia. Hoe moet ik de update verwerken? In mijn handboek staan nog artikelen over de NVAK, hoe kan dat? Ik heb de inhoudsopgave van de handleiding gelezen maar de inhoud kwaliteitsstelsel sluit hier niet bij aan.
8. Wat gaat Novak aanleveren in het kader van de AVG en wanneer kan ik het verwachten?
9. Heeft Novak een werkprogramma voor specifieke bijzondere assurance-opdrachten zoals due diligence?
10. Is de content van Novak up-to-date voor wat betreft NVKS? Al deze vragen zijn beantwoord. Heeft u zelf vragen? Leg ze dan aan ons voor. U kunt uw vraag online stellen via het webformulier op www.novakdirect.nl of door te bellen naar het telefoonnummer 085-0220150.

no

NAAM

Guus Ham

WERKZAAM BIJ

Novak

WEBSITE

www.novakdirect.nl

ACCOUNTANTSKANTOOR LAKARSK:

‘UITEINDELIJK WINT KWALITEIT ALTIJD’

Lakarsk, een accountantskantoor gevestigd in Voorburg, gaf Accountantsmagazine onlangs een kijkje in de keuken. Het Novak-kantoorlid ging in op zaken waar het mkb-accountantskantoor in de praktijk mee te maken krijgt, zoals toetsingen en kwaliteitsbeheersing, en de rol die Novak daarin kan spelen.

Leendert Haaring

FOTO'S: ROYALPRINT

Frederik ten Bokkel Huinink
(links) en Jeroen Lakerveld

“Lakarsk is een samenvoeging van de twee achternamen van de eigenaren van het accountantskantoor: Jeroen Lakerveld en Steven Karskens”, vertelt Jeroen Lakerveld AA. “De naam is ongeveer vijftien jaar geleden ontstaan toen wij nog werkten bij onze vorige werkgever, een van de grotere kantoren. Wij hadden toen al de ambitie om ooit samen een accountantskantoor te beginnen. Lakarsk is de naam waar wij destijds voor kozen. Steven begon tien jaar geleden voor zichzelf, vier jaar later kwam ik erbij en toen was Lakarsk geboren.”

ZICHTBAAR

Bij Lakarsk werken inmiddels veertien medewerkers. Sommige medewerkers kenden Lakerveld en Karskens uit hun verleden, zoals Frederik ten Bokkel Huinink. “Ik werk hier als relatiemanager en heb mijn eigen klantenkring”, vertelt Frederik. “Ik ben betrokken bij het opstellen van jaarrekeningen, ondersteun assistenten-in-opleiding, maar ga natuurlijk ook bij klanten op bezoek om te vragen wat er bij hen speelt.” “Vandaag is het erg rustig op kantoor”, vult Jeroen aan. “De meeste medewerkers zitten bij onze klanten. Dat is natuurlijk

mooi, want dan ben je als accountantskantoor zichtbaar.”

KLANTEN

De meeste mkb-klanten van Lakarsk zitten in de regio Den Haag, maar Lakarsk heeft ook internationaal contacten. “Wij krijgen regelmatig het verzoek voor ondersteuning van grote bedrijven uit het buitenland die een entiteit in Nederland willen opzetten”, licht Jeroen toe. “Wij kennen de spelregels hier en weten bijvoorbeeld aan welke eisen een jaarrekening moet voldoen. Hoewel het oorspronkelijke verzoek bij een groot concern vandaan komt, is het bedrijf zelf veelal een mkb-onderneming.”

Een andere dienst waarin Lakarsk zich onderscheidt is de personele ondersteuning aan bedrijven. “Het kan wel eens voorkomen dat bij een bedrijf een medewerker die financiële taken verricht uitvalt, bijvoorbeeld door zwangerschap of door een burn-out”, vertelt Frederik. “Dan wordt bij ons aangeklopt met de vraag of wij iemand ter beschikking kunnen stellen. Het leuke daarvan is dat je veelal vaktechnische ondersteuning biedt en tegelijkertijd de kans krijgt om een organisatie kwalitatief te verbeteren.”

ARBEIDSVREUGDE

Lakarsk is altijd op zoek naar jong talent. “Wij vinden het belangrijk om studenten een stageplek te bieden en ze de kans te geven om zichzelf te ontwikkelen”, geeft Jeroen aan. “Daarvoor werken wij nauw samen met de Haagse Hogeschool. Sommige stagiairs komen uiteindelijk bij ons in dienst. Zo werken hier bijvoorbeeld al drie jaar lang een aantal voormalige stagiairs. Ze zijn nog jong maar hebben al een heleboel ervaring. Ze pakken zaken zelfstandig op en werken al aan behoorlijk complexe dossiers. Het geeft ons veel arbeidsvreugde om dat van dichtbij mee te maken.”

PRETOETSING

Vorig jaar viel de toetsingsbrief van de Raad voor Toezicht van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) op de mat. Hoewel Lakarsk van mening was dat het met de kwaliteit van het kantoor wel goed zat, was er toch behoefte aan een second opinion. “We hebben de laatste jaren kwaliteitsslagen gemaakt door kwalitatief hoogwaardig personeel aan te nemen, en te investeren in software en het digitaal dossier. Wij deden het naar ons idee best goed, maar als je collega’s sprak tijdens een cursus, dan hoorde je wel eens horrorverhalen van kantoren die afgetoetst zijn. Wij zijn al jaren lid van Novak en benaderden Novak met de vraag of een pretoetsing kon worden uitgevoerd”, aldus Jeroen.

Thijs van der Linden AA van Novak bezocht Lakarsk en ging grondig aan de slag met een aantal dossiers. “Waar wij vooral mee worstelden was de nieuwe 4410 en de knip tussen de fase van administratieve dienstverlening en de fase van samenstellen”, licht Jeroen toe. “Dankzij Thijs is bij ons het kwartje gevallen wat er in het samensteldossier moet worden opgenomen en wat niet. De meeste zaken zitten bij ons in het dossier van administratieve dienstverlening: het adv-dossier.

**“DE MEESTE MEDEWERKERS
ZITTEN BIJ ONZE
KLANTEN. DAT IS NATUURLIJK
MOOI, WANT DAN
BEN JE ALS
ACCOUNTANTSKANTOOR
ZICHTBAAR.”**

Vind je zaken als accountant belangrijk voor de jaarrekening, dan moet je deze als significante aangelegenheid opnemen in het samensteldossier. Dat hebben wij op verzoek van Thijs nog beter gedaan. Thijs was tevreden en stelde ons gerust dat wij de toetsing makkelijk zouden doorlopen.” >



NAAM

Jeroen Lakerveld en
Frederik ten Bokkel Huinink

WERKZAAM BIJ
Lakarsk

WEBSITE

www.lakarsk.nl



RAAD VOOR TOEZICHT

Een half jaar later vond de toetsing van de Raad voor Toezicht plaats. “Twee toetsers kwamen langs en namen een aantal dossiers grondig door”, vertelt Jeroen. “Zij keken daarnaast naar ons kwaliteitssysteem, dat we ook bij Novak afnemen, en of wij konden laten zien dat wij zaken precies zo uitvoerden zoals beschreven in het kwaliteitssysteem. Zo keken ze bijvoorbeeld naar onze personeelsbeoordeling en de vastlegging daarvan. De toetsers waren streng maar rechtvaardig. Bij het eindgesprek zeiden de toetsers: ‘dit kantoor ademt kwaliteit uit’. Dat is natuurlijk mooi om te horen.”

KWALITEITSSYSTEEM

Marcel Kurvers, projectleider van het Novak Kwaliteitssysteem, bezoekt Lakarsk twee keer per jaar om te kijken naar het kwaliteitssysteem. “We bekijken dan samen integraal de content”, vertelt

Jeroen. “De inhoud moeten we natuurlijk op de juiste wijze interpreteren. Marcel ondersteunt ons daarin en daar zijn we erg tevreden over.”

Wat zou Novak nog meer kunnen betekenen voor het accountantskantoor? “Novak zou de toegevoegde waarde van de accountant beter zichtbaar kunnen maken”, vertelt Frederik. “Een aantal klanten begrijpt nog onvoldoende wat het verschil is tussen een accountant en een boekhouder. Novak zou bijvoorbeeld kunnen vertellen welke werkzaamheden de accountant allemaal kan verzorgen voor de ondernemer en dat de accountant een hoge mate van kwaliteit en toegevoegde waarde kan bieden vanwege zijn hoge opleiding en de juiste toepassing van wet- en regelgeving. Aan de diensten van een accountant hangt een prijskaartje, maar die kosten verdienen je als ondernemer dubbel en dwars terug. Uiteindelijk wint kwaliteit altijd.”

COLUMN

Thijs van der Linden
ADVISEUR BIJ NOVAK



Regels, lust of last?

Kijkend naar de accountancywet- en regelgeving valt het voor samenstellkantoren – veruit de grootste groep van accountantskantoren – best mee. Sommige accountants houden te veel vast aan het verleden en passen hun werkprocessen niet aan de huidige situatie aan. De introductie van nieuwe regelgeving, zoals de Nadere Voorschriften Kwaliteitssystemen (NVKS), ervaren zij dan ook meteen als last.

Als u binnen uw kantoor een duidelijke scheiding aanbrengt tussen administratieve dienstverlening en samenstellen, valt het merendeel van het werk onder de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA) en niet onder 4410. Dit betekent dat u relatief veel vrijheid heeft, vergelijkbaar met die van de boekhouder. Let wel op: kwaliteit staat voorop en de accountant levert een professionele dienst, dus van u wordt wel een professioneel-kritische houding verwacht. Voert u een opdracht uit onder 4410, dan is uw klant er in ieder geval zeker van dat u

Een werkprogramma moet een begeleiding in het proces zijn. Vaak zien we dat enige vorm van begeleiding gewenst is in het proces van het uitwerken van een kolommenbalans tot een samenstelwaardige kolommenbalans. Dat kan ook simpel, via een stappenplan waarin de standaard werkzaamheden worden beschreven en, daar waar nodig, geraadpleegd kunnen worden.

Het samenstelproces zal conform 4410 in het teken moeten staan van significante oordeelsvorming. Significante oordeelsvorming is het bepalen van de aanvaardbaarheid van de waardering van de significante posten: zaken die door de accountant als belangrijk zijn aangemerkt voor de jaarrekening. In de meeste jaarrekeningen die door de mkb-accountant worden uitgebracht zullen die significante posten meestal slechts enkele posten zijn. Van die posten zal de accountant uiteindelijk de aanvaardbaarheid van de waardering moeten bepalen. Dat is veel minder werk dan iedere post uit te werken met specificaties en werkprogramma's.

Wilt u als accountant efficiënt werken, dan zult u binnen uw organisatie keuzes moeten maken. Een duidelijke scheiding en vermindering van de verplichte zaken biedt daar vanuit 4410 de mogelijkheid toe. Het zal als aanvulling daarop ook prettig zijn als de NBA in het kader van hun taak namens hun leden duidelijk maakt dat een samenstellingsverklaring getekend door een accountant toch echt meerwaarde heeft ten opzichte van een samenstellingsverklaring getekend door een niet-accountant. Immers, kwaliteit en kennis zijn gewaarborgd, en er is sprake van een verhaalmogelijkheid middels tuchtrecht. Novak biedt kwaliteitsborging met het Novak Kwaliteitssysteem en biedt ook content voor rapportgeneratoren en digitale dossiers. Accountants kunnen daarmee aan de slag om daadwerkelijk te laten zien dat zij een toegevoegde waarde hebben voor ondernemingen.

“HET SAMENSTELPROCES ZAL CONFORM 4410 IN HET TEKEN MOETEN STAAN VAN SIGNIFICANTE OORDEELSVORMING.”

voldoet aan de ethische regels, deskundig bent op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving, en dat u uw werkzaamheden zorgvuldig uitvoert. Met dit in het achterhoofd bent u onder de VGBA tot het punt van het uitwerken van een kolommenbalans redelijk vrij. Werkprogramma's zijn niet verplicht en naar mijn mening ook niet nodig. Vaak worden werkprogramma's als ballast en als tijdrovend ervaren. En wat is het nut ervan?

KENNISMAKING MET
BOUWE ALGRA AA:

SPARRINGPARTNER VAN DE MKB-ACCOUNTANT

Leendert Haaring

no

NAAM

Bouwe Algra

WERKZAAM BIJ

Novak

WEBSITE

www.novakdirect.nl

Accountant Bouwe Algra, sinds 1 februari 2018 in dienst bij Novak, gaat kantoorleden van Novak vaktechnische ondersteuning bieden. Ook zal Bouwe regelmatig leden bezoeken om van gedachten te wisselen over zaken die binnen de kantoren van de leden spelen. "Het is belangrijk voor Novak om te weten wat er bij onze leden speelt, zodat wij zoveel mogelijk in hun behoeften kunnen voorzien", aldus Bouwe.

"Ik wilde altijd tandarts worden of piloot", antwoordt Bouwe Algra op de vraag of hij altijd al accountant wilde worden. "Voor beide beroepen heb je natuurkunde nodig en dat was niet mijn sterkste vak. Ik had wel altijd al iets met getallen en dan kom je al gauw bij het beroep 'accountant' terecht. Het leukste aan ons beroep vind ik de afwisseling: verschillende klanten, verschillende bedrijven en verschillende werkzaamheden. Geen dag is hetzelfde."

ASSURANCE

Samen met collega Thijs van der Linden AA is Bouwe verantwoordelijk voor vaktechniek binnen Novak. De expertise van Thijs ligt vooral in de samenstelpraktijk. Bouwe heeft ook veel kennis en ervaring op het gebied van assurance-werkzaamheden, inclusief wettelijke controles. "Kantoren die ondersteuning zoeken op het gebied van non-assurance komen bij Thijs terecht. Zoeken leden hulp bij assurance, dan zijn ze

bij mij aan het juiste adres. Voor ondersteuning bij verslaggeving kunnen ze bij ons beiden aankloppen", licht Bouwe Algra toe.

Op controlegebied heeft Bouwe meer dan genoeg ervaring. "Tot 1 februari jongstleden was ik nog extern accountant. Ik was ingeschreven bij de AFM en bevoegd om wettelijke controles uit te voeren. Dat heb ik ook altijd gedaan. Ik deed samenstellingswerkzaamheden, verslaggevingswerkzaamheden, maar dus ook verschillende assurance-opdrachten. Ik weet van de hoed en de rand."

CARRIÈRE

Bouwe begon zijn loopbaan bij een groot kantoor in Rotterdam. "Daar heb ik het vak geleerd", vertelt Bouwe. "Ik werkte daar onder andere als groepsaccountant. Op jaarrekeninggebied kan ik ook in het Engels en Duits prima uit de voeten, mochten Novak-kantoren daar ondersteuning bij nodig hebben. Bij dit kantoor ben ik manager geworden. Daarna ben ik naar het noorden van het land verhuisd en bij een middelgroot mkb-kantoor gaan werken. Van een van de vestigingen van dit kantoor ben ik negen jaar kantoordirecteur geweest."

In 2010 kreeg Bouwe de kans om vennoot te worden bij een (internationaal) mkb-kantoor, ook in

het noorden van het land. "Ik heb altijd al de drive gehad om in mijn carrière vennoot te worden van een accountantskantoor, dus die kans greep ik met beide handen aan. Ik stuurde het kantoor aan, adviseerde klanten en deed ook wettelijke controles."

De nieuwe functie van Bouwe is die van accountant bij Novak. Waarom die keuze? "Ik heb alle stappen in de accountancy doorlopen. Ik heb bijna dertig jaar ervaring in het vak en wil nu mijn kennis overdragen aan collega-accountants", vertelt Bouwe. "Ik wil bij Novak een klantenkring opbouwen, weten wat er bij de kantoren speelt en sparringpartner worden van de mkb-accountant."

SPECIALISATIE

Wat ziet Bouwe als de grootste uitdaging voor de mkb-accountant? "Een verandering in de werkzaamheden. Vroeger lag de focus vooral op het samenstellen van de jaarrekening en de aangifte, maar de mkb-accountant wordt steeds meer een sparringpartner en dat wordt ook steeds meer van hem verlangd. De accountant moet kennis hebben van de geldende wet- en regelgeving maar ook van de branche waarin zijn klant opereert, zodat hij op strategisch niveau aan de klant de juiste vragen kan stellen. Dat vereist een specialisatie. Ik heb zelf veel ervaring opgedaan in de logistiek en ik las de dagelijkse nieuwsbrieven van deze branche.

**"MET BIJNA DERTIG JAAR
ERVARING IN HET VAK
WIL IK NU MIJN KENNIS
OVERDRAGEN AAN
COLLEGA-ACCOUNTANTS."**

Zo bleef ik goed op de hoogte en kon ik mijn klanten in de logistiek optimaal ondersteunen. En daar het gaat het natuurlijk uiteindelijk om."

Wilt u nader kennismaken met Bouwe Algra? Bouwe is te bereiken via het telefoonnummer van Novak DIRECT (085-0220150) of via zijn mobiele nummer: 06-83521654. U kunt hem ook een e-mail sturen: b.algra@novak.nl.

DE AVG, WAT NU?

André Kamps en
Jan Pieter Schuitema



Jan Pieter Schuitema

Het is bijna 25 mei 2018, de dag waarop de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing wordt. In vorige edities van dit magazine zijn al verschillende belangrijke onderwerpen uit die AVG behandeld. Deze keer een praktisch vervolgartikel over wat de AVG nu concreet voor het mkb-accountantskantoor betekent.

De eerste vraag die natuurlijk gesteld moet worden is of de AVG wel van toepassing is op de mkb-accountant. Het antwoord kan bijna niet anders zijn dan ja. Dat het mkb-accountantskantoor géén persoonsgegevens verwerkt, lijkt welhaast ondenkbaar. Denk bijvoorbeeld maar eens aan de salarisadministratie of de fiscale aangifte. En wanneer er persoonsgegevens verwerkt worden, is de AVG op de mkb-accountantspraktijk van toepassing.

UITGANGSPUNT: HET VERWERKINGSREGISTER

Voor de mkb-accountant is het allereerst goed om in beeld te krijgen welke diensten hij verleent en vooral welke persoonsgegevens hij daarbij verwerkt. Daarbij is het ook van belang om de daarbij gebruikte applicaties en eventuele verwerkers in beeld te brengen. Ook het helder krijgen wie toegang heeft tot verwerkte persoonsgegevens is belangrijk. Wanneer de mkb-accountant deze informatie verwerkt in een overzichtelijk register (bijvoorbeeld een Excel-bestand) dan is dat

niet alleen handig en praktisch voor het overzicht van de accountant zelf, maar voldoet hij ook meteen, indien van toepassing, aan de verplichting tot het hebben van een verwerkingsregister. Het register is verplicht voor organisaties met meer dan 250 medewerkers, maar ook voor kleinere organisaties, wanneer het waarschijnlijk is dat de verwerking een risico inhoudt voor de rechten van betrokkenen, de verwerking niet incidenteel is of de verwerking bijzondere persoonsgegevens verwerkt. Het is dus altijd zinvol om een dergelijk register bij te houden, ook als dat niet verplicht is. Let daarbij wel op dat de mkb-accountant twee verschillende rollen kan spelen, verwerkingsverantwoordelijke en in sommige gevallen verwerker. Voor beide rollen moet een apart register worden opgesteld. Met de zojuist genoemde onderwerpen is het verwerkingsregister overigens nog niet compleet. Vermeld in het register ook uw contactgegevens, de verwerkingsdoeleinden en eventueel de grondslag(en), bewaartermijnen en indien mogelijk de getroffen beveiligingsmaatregelen.

PRIVACY BY DESIGN & PRIVACY BY DEFAULT

Nadat het kantoor inzichtelijk heeft gemaakt hoe de gegevensverwerkingsproces eruit ziet, is het aan de mkb-accountant en de organisatie om ervoor te zorgen dat dit proces voldoet aan de in de AVG genoemde uitgangspunten. Een nieuw uitgangspunt voor gegevensverwerking dat uit de AVG voortvloeit is privacy by design (door ontwerp) en privacy by default (door standaardinstellingen). De mkb-accountant dient als verwerkingsverantwoordelijke (en ook als verwerker) bij het verwerkingsproces van persoonsgegevens rekening te houden met deze principes. Privacy by design houdt in dat de mkb-accountant bij het ontwerpen van diensten en producten zo veel mogelijk rekening houdt met gegevensbescherming en privacy. Hieronder valt onder meer het beschermen van persoonsgegevens door bijvoorbeeld pseudonisering en anonimisering en een adequate beveiliging.

Voor de mkb-accountant is pseudonisering een mogelijke maatregel om persoonsgegevens te beschermen. Dit kan bijvoorbeeld eenvoudig door (klant)namen te vervangen door nummers. Ook data-minimalisatie is een belangrijk onderdeel van privacy by design. Het verwerken van persoonsgegevens beperken tot hetgeen strikt noodzakelijk is voor het doel van de verwerking, is een belangrijke maatregel die de mkb-accountant moet nemen. Het bewaren van een kopie van een legitimatiebewijs in het kader van de Wwft is bijvoorbeeld iets wat niet strikt noodzakelijk is maar wat toch nog vaak

gedaan wordt. Ondanks dat het nog is toegestaan, kan de vraag worden gesteld of dat nog steeds verantwoord is gelet op de beginselen van de AVG, zoals dataminimalisatie. Privacy by default houdt in dat er maatregelen moeten worden getroffen, dat er alleen persoonsgegevens worden verwerkt die noodzakelijk zijn voor een specifiek doel. >

**“EEN BELANGRIJKE PLICHT
VOOR DE MKB-ACCOUNTANT
IS HET TREFFEN VAN
PASSENDE TECHNISCHE EN
ORGANISATORISCHE MAAT-
REGELEN TER BEVEILIGING
VAN DE PERSOONSGEGEVENS.”**

André Kamps



NAAM

André Kamps en
Jan Pieter Schuitema

WERKZAAM BIJ

De IT-jurist

WEBSITE

www.it-jurist.nl

Een voorbeeld is dat wanneer een klant zich wil inschrijven op een nieuwsbrief van een accountantskantoor, dat er niet onnodig veel gegevens worden gevraagd. Een naam en e-mailadres is in dat geval al voldoende.

BEVEILIGINGSMAATREGELEN

Een belangrijke plicht voor de mkb-accountant is het treffen van passende technische en organisatorische maatregelen ter beveiliging van de persoonsgegevens. De beveiliging moet een beveiligingsniveau waarborgen dat is afgestemd op het risico dat de verwerking van persoonsgegevens door de accountant met zich kan meebrengen. Bij het vaststellen van de juiste beveiligingsmaatregelen moet u eerst het risico objectief vaststellen.

Daarna kunt u afwegen welke beveiligingsmaatregelen daarbij passend zijn. Dit betekent dat de maatregelen die u neemt in verhouding staan tot de gegevens en de eventuele risico's van de verwerking. Het is dus niet altijd nodig om de zwaarst mogelijk maatregelen te nemen. Hoe groter het risico, hoe zwaarder de maatregelen die u moet treffen. Bij het bepalen van de passende maatregelen moet u ook onder meer rekening houden met de uitvoeringskosten, de stand van de techniek, de omvang van de verwerking en de waarschijnlijkheid dat de eerder vastgestelde risico's zich zullen verwezenlijken. Zorg ook dat de beveiligingsmaatregelen die u treft actueel en passend blijven. Leg daarnaast de eisen aan de beveiliging van persoonsgegevens ook op aan eventuele (sub-) verwerkers.

DATALEKKEN

De omgang met inbreuken in verband met persoonsgegevens, oftewel datalekken, is niet geheel nieuw. De praktijk heeft al kennis kunnen maken met de meldplicht via de Meldplicht datalekken die in de Wet bescherming persoonsgegevens is opgenomen sinds 2016. De meldplicht in de AVG is iets anders vormgegeven. Een datalek moet altijd aan de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) gemeld worden, tenzij het niet waarschijnlijk is dat het datalek een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen. De melding moet, indien mogelijk, uiterlijk binnen 72 uur plaatsvinden nadat de verwerkingsverantwoordelijke van het datalek kennis heeft genomen. Een melding aan een betrokkene moet volgens de AVG onverwijld plaatsvinden als het datalek een waarschijnlijk hoog risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen. Uitzonderingen hierop zijn die gevallen waarin de gegevens zijn versleuteld of anderszins onbegrijpelijk zijn gemaakt, er maatregelen zijn genomen waardoor het hoge risico voor betrokkenen is verdwenen, het lek een groot aantal gevallen betreft en het zoveel moeite kost dat een openbare mededeling volstaat, of wanneer de melding afbreuk zou doen aan een zwaarwegend belang.

Nieuw is dat de mkb-accountant ieder datalek moet documenteren, of dit nu een datalek is dat gemeld moet worden of niet. Daarbij moeten de feiten en de gevolgen van het datalek en de genomen corrigerende maatregelen worden genoteerd. Omdat de AP om inzage in het document kan vragen moet het document wel zo worden opgemaakt dat de AP daadwerkelijk kan controleren of datalekken worden gerapporteerd en hoe daar vervolgens mee is omgegaan. Er worden geen vormvoor-

schriften voor het register gegeven. Een Excel-bestand of zelfs een tekstdocument zou al voldoende zijn.

RECHTEN VAN BETROKKENEN

Met de komst van de AVG is het aantal rechten van betrokkenen uitgebreid. Allereerst is het van belang dat bij het verkrijgen van de gegevens de betrokkene wordt geïnformeerd over de gegevensverwerking. De AVG onderscheidt hier twee situaties: gegevens worden rechtstreeks van een betrokkene verkregen of de gegevens worden buiten de betrokkene om verkregen. Voor beide situaties geldt dat wanneer de betrokkene de informatie over de gegevensverwerking al gekregen heeft, de mkb-accountant niet nogmaals die informatie hoeft te verstrekken. Wanneer de mkb-accountant de gegevens via de opdrachtgever ontvangt, is deze opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke al verplicht om aan de betrokkene te melden dat hij de gegevens doorzendt aan de mkb-accountant. In dat geval hoeft de mkb-accountant dan niet zelf de informatie te verstrekken. Hiervan is sprake wanneer de werkgever gegevens verstrekt van werknemers aan het accountantskantoor. Het opstellen van en het vervolgens verwijzen naar een privacybeleid waarin alle door de AVG verplichte informatie wordt benoemd is tevens nodig.

DATAPORTABILITEIT

Een nieuw recht dat een betrokkene op grond van de AVG krijgt is het recht op dataportabiliteit. Dit houdt in dat de betrokkene de mkb-accountant kan verzoeken om alle persoonsgegevens die hij verwerkt over de betrokkene van de mkb-accountant te ontvangen. Dit recht is toegevoegd aan de AVG, zodat betrokkenen eenvoudiger kunnen overstappen van de ene naar de andere dienstverlener. De vraag kan ook inhouden dat de mkb-accountant de gegevens rechtstreeks overdraagt naar bijvoorbeeld een nieuwe/andere accountant van de betrokkene. De mkb-accountant heeft de plicht om de gegevens in een gestructureerd, veelgebruikt en machineleesbaar formaat te verstrekken. Dit formaat kan een in een bepaalde sector (in dit geval die van de mkb-accountant) gebruikelijk zijn.

VERGETELHEID

Nog een nieuw recht is het zogenaamde recht op vergetelheid. In de Wbp was een vergelijkbaar recht opgenomen maar dat was beperkt tot het verwijderen van onjuiste, onvolledige of niet ter zake doende gegevens. Wanneer een betrokkene erom vraagt, moet de mkb-accountant de betreffende persoonsgegevens wissen. Aan dit recht zit

wel een aantal voorwaarden. Zo is het recht op vergetelheid alleen van toepassing als de mkb-accountant de persoonsgegevens niet meer nodig heeft voor de doeleinden waarvoor zij verwerkt zijn. Ook in het geval dat de grondslag voor verwerking toestemming van de betrokkene is en de betrokkene die toestemming intrekt, moeten zijn gegevens verwijderd worden. Andere redenen om voor een mkb-accountant persoonsgegevens op verzoek te moeten verwijderen zijn onrechtmatige verwerking en een wettelijke plicht die de accountant dwingt om de gegevens te wissen. Natuurlijk kan het ook zo zijn dat de mkb-accountant vanwege wet- en regelgeving aan een bewaarplicht moet voldoen en op grond daarvan de gegevens juist niet mag wissen. Andere, al bekende rechten van betrokkenen zijn het recht op inzage, het recht op rectificatie, het recht op beperking van de verwerking, het recht op bezwaar en het recht op een menselijke blik bij besluiten.

“MET DE KOMST VAN DE AVG IS HET AANTAL RECHTEN VAN BETROKKENEN UITGEBREID.”

Op welke van deze rechten een betrokkene ook een beroep doet, respecteer dat recht en handel ernaar wanneer het moet. Het opstellen van procedures over de omgang met verzoeken van betrokkenen kan een nuttig hulpmiddel zijn om aan de plichten te voldoen.

UPDATE NOVAK KWALITEITSSYSTEEM

Rond eind maart komt een update beschikbaar voor het Novak Kwaliteitssysteem om de content AVG-compliant te maken. Onderwerpen die in dit artikel zijn beschreven zoals een privacy-beleid, verwerkingsregister, aangescherpte verwerkersovereenkomst, een aanscherping op de instructie persoonsgegevens en de instructie meldplicht datalekken zullen onder andere onderdeel uitmaken van deze update. Door middel van de digitale nieuwsbrief van Novak wordt u op de hoogte gehouden.

Mr. M.H. Kamps en Mr. J.P. Schuitema zijn werkzaam bij het adviesbureau De IT-jurist (www.it-jurist.nl).



ONL POLL:

IS DE ONDERNEMER TEVREDEN OVER DE FINANCIËEL ADVISEUR?

Tijdens de Dag van de mkb-accountant, die werd gehouden op 14 december 2017 te Nieuwegein, ging Hans Biesheuvel, co-founder van Ondernemend Nederland (ONL), kort in op een onderzoek van ONL naar de tevredenheid van ondernemers over hun financieel adviseurs. Inmiddels zijn de resultaten van dit onderzoek bekend.

Guus Ham

ONL hield in de periode tussen 15 november en 10 december in samenwerking met Novak een poll onder haar leden naar de tevredenheid van ondernemers over hun financieel adviseurs. De respondenten, afkomstig uit een groot aantal branches, werkten veelal vanuit een BV en het aantal fte's van de desbetreffende ondernemingen varieerde van 1 tot 50.

75% van de respondenten maakte gebruik van de diensten van een accountant, 15% liet zich bijstaan door een administratiekantoor. De rest had geen hulp nodig of schakelde een belastingadviseur in.

Ruim 10% was zeer ontevreden over de financieel adviseur, iets minder dan 10% ontevreden, 33% tevreden en de rest gaf aan meer dan tevreden te

zijn over hun financieel adviseur. Het gemiddelde cijfer kwam uit op een 7-.

RISICO'S

Van de respondenten gaf 80% aan bekend te zijn met de marktontwikkelingen in hun branche. Op de vraag in hoeverre de huidige adviseur meedenkt over de marktontwikkelingen was men minder positief. In bijna 60% van de gevallen gaf men aan dat de financieel adviseur niet op de hoogte was van de marktontwikkelingen. Slechts 15% gaf aan dat de financieel adviseur goed op de hoogte was. Op de vraag of men kan steunen op financiële cijfers om belangrijke beslissingen te nemen gaf ruim 70% bevestigend antwoord. Uit het onderzoek blijkt dat deze cijfers niet altijd afkomstig zijn van de finan-

cieel adviseur. Ook het inzicht in de vermogenspositie van de onderneming is in bijna 80% van de gevallen aanwezig, aldus de respondenten. Dat geldt ook voor de liquiditeitspositie en de winstgevendheid. Iets minder goed gesteld is het met de financiële risico's die men loopt. Ruim 70% geeft aan de mogelijke financiële risico's wel te onderkennen. Nog altijd een ruime voldoende. 60% van de respondenten is ook op de hoogte van de fiscale risico's die men loopt. Hier valt dus nog wel wat te winnen, zeker als men in ogenschouw neemt dat de financieel adviseur maar in ruim 50% van de gevallen meedenkt over deze risico's.

MATIG

De respondenten bleken voldoende op de hoogte van actuele wijzigingen in wet- en regelgeving.

Zo'n 66% gaf aan zicht te hebben op actuele wijzigingen. Ook hier zien we weer dat de financieel adviseur niet de enige raadgever is als het om wet- en regelgeving gaat. De respondenten noemen hem/haar maar in 50% van de gevallen.

Voor wat betreft de financieringsbehoefte van de ondernemers blijkt dat die voor zo'n 60% ingevuld wordt door de huidige financiers. Het onderzoek geeft niet aan hoe de overige 40% ingevuld wordt. Overigens kan men als het om financieringsvraagstukken gaat maar matig steunen op de kennis van de financieel adviseurs.

“ DE CONCLUSIE DIE WE KUNNEN TREKKEN IS DAT DE GEMIDDELDE ONDERNEMER MEER VAN ZIJN FINANCIËEL ADVISEUR VERWACHT.”

Als het over (toekomstige) bedrijfsovername of -opvolging gaat geven de respondenten aan dat zij in beperkte mate over de benodigde kennis beschikken. Ook hier zijn nog verbeteringen mogelijk, want zo'n 50% geeft aan daar onvoldoende zicht op te hebben. 60% van de respondenten geeft aan dat de adviseur niet thuis geeft op dit gebied.

NIET GOED ZICHTBAAR

In het onderzoek werd een vraag gesteld over de waardeontwikkeling van het bedrijf. Bijna 40% heeft daar goed zicht op. De overige 60% is niet (geheel) zeker van wat de onderneming waard is. Ook hier is de financieel adviseur niet goed zichtbaar. Ruim 60% van de respondenten geeft dat aan. Als het om strategisch advies gaat, dan is de financieel adviseur niet de aangewezen persoon, blijkt ook uit het onderzoek. Een kleine 20% geeft aan de financieel adviseur te raadplegen als het over de strategie van de onderneming gaat. Men geeft de voorkeur aan een ondernemersadviseur in plaats van een financieel adviseur. Dit is een opvallende uitkomst.

Respondenten geven ten slotte aan dat de financieel adviseur betrokken is bij de ondernemer en zijn onderneming. Op dit punt is dus nog veel te winnen. >

Hans Biesheuvel en Marco Moling

FOTO: TEIS ALBERS

CaseWare opent de online wereld VAN DE MODERNE ACCOUNTANTS- PRAKTIJK

CaseWare introduceert gemakkelijk te gebruiken applicaties voor online dossiervorming, online samenwerking en online samenstellen. Met actuele jaarrekeningmodellen, de vertrouwde tijdwinende features, het verplichte Standard Business Reporting (SBR) en een vernieuwd interactief en dynamisch werkprogramma voor samenstellingsopdrachten. Helemaal compleet uit de cloud.

ACCOUNTANTS VERDIENEN ÉCHTE ACCOUNTANCYSOFTWARE

CASEWARE.NL



OPEN VRAGEN

In het onderzoek werden ook open vragen gesteld over wat men mist of liever anders ziet in de relatie met de adviseur. Enkele uitspraken:

- Mijn mening is dat een ondernemer voor specifieke vragen de juiste adviseur moet kiezen. Strategie, toekomstplanning, overname, groei, verkoop zijn zaken die bij men een ondernemersadviseur neerlegt. Een financieel/fiscaal adviseur heeft daarbij een beperkte rol.
- Ik verwacht meer proactieve betrokkenheid van mijn adviseur.
- Ik maak me zorgen over de kosten van mijn financieel adviseur, de nota's zijn ondoorzichtig.
- Mijn adviseur heeft geen kennis van financiering.
- Ik heb behoefte aan vooruitzien, niet aan terug kijken.
- Karrespoenen volgen kunnen we zelf ook wel.
- Durf over te stappen!
- Weinig innovatie. Wij willen oplossingen die veel grotere bedrijven toepassen, maar daar weten wij niets van. Verdiep je als dienstverlener eens in innovatieve oplossingen.
- De financieel dienstverlener is te duur in verhouding tot de toegevoegde waarde.
- Er is veel kaf onder het koren. Maak duidelijker wie accountant is en wie niet. Er lopen teveel 'gevaarlijke gekken' rond die zich accountant noemen maar in feite slechts boekhouder zijn.

WAT LEREN WE VAN DEZE POLL?

De conclusie die we kunnen trekken uit dit onderzoek is dat de gemiddelde ondernemer meer van zijn financieel adviseur verwacht. Met andere woorden: er is een verwachtingskloof. Voor de mkb-accountant liggen er genoeg kansen voor het oprapen. In de volgende editie van het Accountantsmagazine gaan we verder op deze materie in, maar het is duidelijk dat we er met het

tanken van kennis alleen niet zijn. Meer kennis van financiering betekent niet dat men automatisch een betere adviseur wordt. Daar is veel meer voor nodig, zoals een stuk persoonlijke ontwikkeling. De focus moet niet langer liggen op investeren in kennis maar ook op kennis van de klant en 'last but not least' kennis van zichzelf. Wordt vervolgd.

MACHIEL VAN DRIEL,
BTW-INSTITUUT:

‘WIJ ZIJN MEER DAN ADVISEURS’

Leendert Haaring



Machiel van Driel

Novak-leden kunnen al jaren voordelig een abonnement afsluiten op BTW-PLAZA. Zij ontvangen dan onder andere actueel btw-nieuws, een uitgebreid btw-handboek en handige downloads. Hiermee kunnen zij hun cliënten optimaal ondersteunen. Van Driel Fruijtier, de organisatie achter BTW-PLAZA, heet nu BTW-INSTITUUT. Aanleiding voor een gesprek met directeur Machiel van Driel.

Van Driel Fruijtier heet nu BTW-INSTITUUT. Wat is de reden voor deze naamsverandering?

“De oude naam legde veel nadruk op wie adviseerde en heeft vanaf 2003 zijn waarde bewezen. Nu ligt de nadruk op wat wij doen: btw-kennis uitbouwen, up-to-date houden en inzetten voor advies, lezingen en trainingen geven, procesvoering enzovoort. Inmiddels zijn achttien personen dagelijks bezig onze btw-kennis op de genoemde manieren te vertalen naar de praktijk. Goed adviseren begint bij actuele kennis. Naast btw-specialisten hebben wij trainers, wetenschappelijk georiënteerde collega’s en een stevig team dat zich bezighoudt met de btw-verplichtingen van buitenlandse klanten. Om die reden is een van onze handelsnamen VAT INSTITUTE.”

SAMENWERKING NOVAK

Welke producten/diensten biedt BTW-INSTITUUT?

“BTW-INSTITUUT is geheel onafhankelijk en beperkt zich tot haar core-business: btw. Wij zijn meer dan adviseurs. BTW-

INSTITUUT wil kennis verbreden en verrijken op diverse manieren. Wij krijgen opdrachten, omdat wij de specialistische btw-kennis hebben en die kunnen vertalen naar een eenvoudig antwoord op een vraag, een oplossing voor een probleem of het verzilveren van een kans. Inmiddels weet een grote klantenkring ons kantoor te vinden voor nationale en internationale advisering, second opinions, bezwaar- en beroepsprocedures, trainingen, lezingen, fiscale vertegenwoordiging, btw-teruggaven, btw-registraties, cursussen, scans, detachering en vaktechnische vragen. Dit alles doen we inmiddels ook voor zeer veel klanten uit China, de VS, het Midden-Oosten en Australië. BTW-INSTITUUT is natuurlijk ook eigenaar van BTW-PLAZA en verzorgt minimaal één keer per jaar de BTW-Academie. De btw verandert continu en is in beweging. Voor veel dienstverleners en bedrijven is het niet (meer) mogelijk zelf actueel te blijven. Daarom besteden ze ‘btw’ aan ons uit. Vacatures voor een eigen btw-specialist zijn haast niet meer in te vullen, waardoor veel kantoren besluiten de kennis bij ons te halen en de vacature niet meer in te vullen.”

Op welk gebied werkt BTW-INSTITUUT samen met Novak? Zijn er nog ontwikkelingen op dit gebied?

“Novak zoekt voor haar leden diverse kennisbronnen om zo de leden optimaal te kunnen bedienen. Via BTW-PLAZA, maar ook als externe btw-specialist heeft BTW-INSTITUUT blijvende meerwaarde voor de leden van Novak. De samenwerking met Novak zal de komende maanden geïntensiveerd gaan worden. Belangrijk daarbij is dat leden geïnformeerd worden over btw, zij gaan herkennen waar de btw-kansen en -risico’s liggen en vervolgens weten wanneer ze een btw-specialist moeten inschakelen.”

BTW-ONTWIKKELINGEN

Welke belangrijke btw-ontwikkelingen in Europa zien jullie die een impact zullen hebben op het mkb?

“In Europa staan er voor de komende jaren ingrijpende btw-hervormingsplannen op stapel voor de grensoverschrijdende handel. In 2021 gaat een nieuwe regeling gelden voor online verkoop van goederen aan consumenten in andere lidstaten. Daarnaast heeft de Europese Commissie voorgesteld de regels voor de intracommunautaire leveringen tussen ondernemers ingrijpend te wijzigen en lidstaten meer vrijheid te geven zelf hun verlaagde btw-tarieven vast te stellen. Dit laatste betekent dat niet alleen in het binnenland meer tariefdiscussies kunnen ontstaan, maar ook dat

mkb-ondernemers op de hoogte moeten zijn van de lokale btw-tarieven in andere lidstaten waar zij actief zijn.”

“GOED ADVISEREN BEGINT BIJ ACTUELE KENNIS.”

En welke ontwikkelingen zijn er op nationaal niveau?

“Ook in Nederland staan er de nodige btw-wijzigingen op de agenda. Het kabinet wil in 2019 het verlaagde btw-tarief verhogen van 6% naar 9%. Daarnaast zal het kabinet in 2019 de btw-vrijstelling voor niet-commerciële sportorganisaties uitbreiden, hetgeen voor deze organisaties – exploitatiestichtingen bijvoorbeeld – veelal nadelig uitpakt door het verlies van de btw-aftrek op de investeringen in de sportaccommodatie. Zowel in Europa als in Nederland wordt nagedacht over een modernisering van de tegemoetkomende btw-regeling voor kleine ondernemers. De verwachting is dat in Nederland in de loop van 2018 een conceptwetsvoorstel verschijnt waarin de kleine ondernemersregeling wordt uitgebreid naar rechtspersonen, zoals bv’s, stichtingen en verenigingen, en niet meer wordt aangesloten bij het te betalen btw-bedrag, maar bij de omzet van de kleine ondernemer. Naar het zich laat aanzien zullen dus meer ondernemers in het mkb gebruik kunnen maken van deze regeling.”

ACCOUNTANT

Wat kan de accountant betekenen voor de ondernemer op btw-gebied?

“Ik zou de primaire rol van de accountant vooral willen omschrijven als degene die de btw-kansen en -risico’s tijdig herkent, benoemt en laat bekijken. Veel accountants behoren al jaren tot onze klantenkring en die langdurige samenwerking werkt met name omdat als de herkenning er is de betreffende accountant ons proactief benadert. Het kan blijven bij een simpel telefoongesprek met de vraag of de accountant iets goed signaleerd heeft. Wat inmiddels ook vaak gebeurt, is dat de accountant zijn klant door ons laat bellen en wij die klant direct helpen. De accountant zoekt het optimale voor zijn klant en maakt daarbij gebruik van onze btw-kennis. De accountant blijft bij een dergelijk adviestraject altijd betrokken. Na de opdracht trekt BTW-INSTITUUT zich weer terug.”

Voor meer informatie: www.btwinstituut.nl.

no

NAAM

Machiel van Driel

WERKZAAM BIJ
BTW-INSTITUUT

WEBSITE

www.btwinstituut.nl

BTW INSTITUUT

NOVAK-NIEUWS



Save the date: kengetallenbijeenkomst in Leusden

Op 14 juni 2018 staat de traditionele kengetallenbijeenkomst op de agenda. De inmiddels voor de veertiende keer door Novak en Full·Finance Consultants georganiseerde bijeenkomst zal dit jaar plaatsvinden in het Da Vinci Theater van AFAS te Leusden.

De wet- en regelgeving neemt toe, het aantal Wta-vergunningen daalt gestaag, de ICT neemt een hoge vlucht en de krapte op het personeelsvlak raakt de accountancy stevig. Kortom, er liggen de komende jaren uitdagingen voor de kantoorhouder.

Tijdens de bijeenkomst, geleid door sectorbankier Han Mesters van ABN AMRO, staan de volgende drie typologieën van accountantskantoren centraal: full-service, de specialist en de financiële huisarts. De sprekers gaan in op de impact van bovengenoemde ontwikkelingen op de verschillende typologieën.

U kunt zich nu al inschrijven door een e-mail te sturen naar m.beugel@fullfinance.nl, met daarin uw kantoorgegevens en de namen van de deelnemers, inclusief voorletters en titulatuur.

Voor meer informatie: www.novak.nl



Scheers Groep tekent convenant horizontaal toezicht

Scheers Groep Accountants en Adviseurs heeft zich aangesloten bij het convenant horizontaal toezicht van Novak en de Belastingdienst.

“Deelname aan het convenant horizontaal toezicht levert accountantskantoren een aantal belangrijke voordelen op”, vertelt Novak-directeur Guus Ham. “Kantoren hebben één aanspreekpunt bij de Belastingdienst. Er is eerder duidelijkheid over aangiften en veel controles achteraf worden overbodig.”

De Scheers Groep, een familiebedrijf opgericht in 1978, heeft circa zeventig medewerkers in dienst, verspreid over zes vestigingen in Midden- en Zuid-Limburg. Samen bieden zij ondernemers een compleet pakket aan juridische, fiscale, financiële en administratieve diensten. De Scheers Groep ondersteunt ondernemers met een multidisciplinair team. Het kantoor onderscheidt zich ook door specialisatie in verschillende branches, waaronder de detail- en groothandel en de agrarische sector.

“Horizontaal toezicht vormt voor Scheers Groep Accountants en Adviseurs een logische vervolgstap op de reeds jarenlange constructieve samenwerking met de Belastingdienst. Onze cliënten kunnen op deze wijze blijven genieten van een optimale service en een directe ingang bij de Belastingdienst, die horizontaal toezicht biedt”, aldus de Scheers Groep.

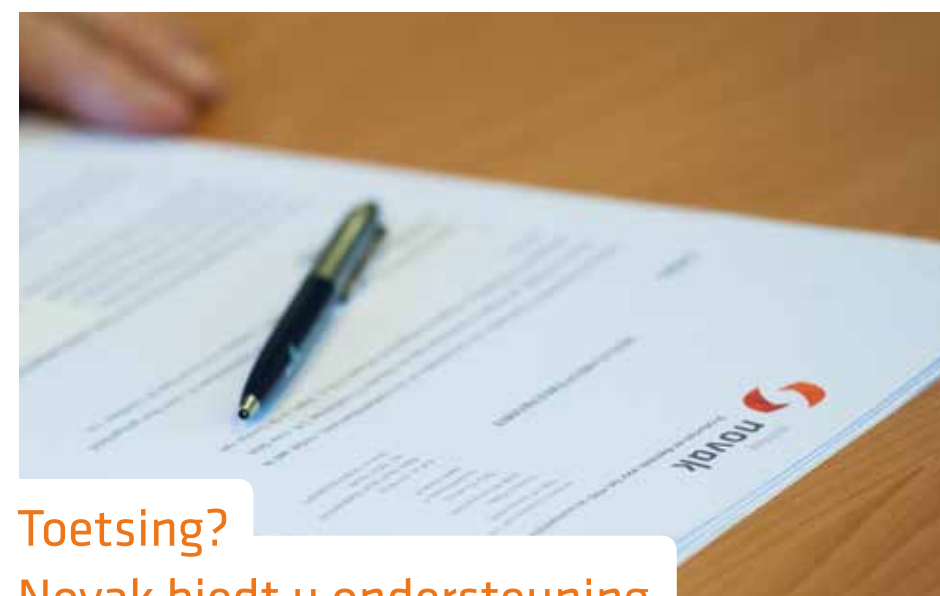
Horizontaal toezicht voor Brouwer Accountant en Belastingadviseur

Brouwer Accountant en Belastingadviseur uit Heerenveen heeft zich aangesloten bij het convenant horizontaal toezicht tussen Novak en de Belastingdienst.

“Sommige van onze klanten werkten al eerder met horizontaal toezicht en vroegen expliciet of wij dat ook konden bieden. Door ons lidmaatschap bij Novak konden wij daarin voorzien”, vertelt oprichter en eigenaar Harrie Brouwer RA RB. Volgens Brouwer is horizontaal toezicht zowel interessant voor

bestaande als voor potentiële klanten. “De voordelen zijn: één aanspreekpunt bij de Belastingdienst, sneller zekerheid over de aanslag, aangepast toezicht, bijvoor-

beeld bij controles en vragenbrieven, en geen regulier boekenonderzoek door de Belastingdienst. Daar hebben de meeste ondernemers wel oren naar.”



Toetsing? Novak biedt u ondersteuning

Heeft u de brief ontvangen waarin wordt aangekondigd dat de toetsing van de NBA dit jaar langskomt? De ervaring leert dat als u zich goed voorbereidt op een toetsing u die dag met een gerust hart tegemoet kunt zien en dat het eindresultaat goed is. Novak biedt u daarbij ondersteuning op vele manieren.

Tijdens een pretoetsing komt een accountant van Novak bij u op kantoor en neemt een volledige toetsing af. Tijdens deze gesimuleerde toetsing let onze accountant op alles, omdat het lastig is in te schatten waar een toetsing specifiek op gaat letten. Deze standaard toetsing duurt een dag. U ontvangt een uitgebreide rapportage van de bevindingen en een duidelijk overzicht van mogelijke verbeterpunten. Daarmee bent u

optimaal voorbereid op de toetsing. De pretoetsing kost € 1.050 all-in voor één tekenbevoegde accountant. Per extra tekenbevoegde accountant komt daar € 350 bij. Daarnaast ontvangt iedere tekenbevoegde accountant twee PE-uren. Bij een dossiercheck controleert de accountant van Novak twee dossiers per tekenbevoegde accountant op toepassing van 4410 en de uitvoering van het kwaliteitssysteem. U ontvangt een uitgebreide rapportage van de bevindingen en een overzicht van verbeterpunten. Daarmee bent u op dossierniveau voorbereid op de toetsing. De dossiercheck kost € 600 all-in voor één tekenbevoegde accountant. Per tekenbevoegde accountant komt daar € 350 bij. Ook in dit geval ontvangt iedere tekenbevoegde accountant twee PE-uren.

Neem voor vragen contact op met Thijs van der Linden AA: telefoon: 06-83490532, e-mail: t.vanderlinden@novak.nl.

DAG VAN DE
MKB-ACCOUNTANT:

VAKKENNIS, KLANTKENNIS EN ZELFKENNIS



FOTO'S: TEIS ALBERS



Op 14 december 2017 was het dan zover. De eerste Dag van de mkb-accountant, powered by Visma, vond plaats in Meeting District in Nieuwegein.

Vakkennis, klantkennis maar vooral zelfkennis stonden centraal tijdens de Dag van de mkb-accountant. In het plenaire deel verwelkomden wij onder andere de volgende sprekers op het Visma-podium: Hans Biesheuvel, oprichter ONL en oud-voorzitter van MKB-Nederland, Maarten van Rossem, Nederlands bekendste historicus, en organisatiepsycholoog Erwin Smidt.

mkb-accountskantoor'. Sylvester Schenk, directeur fiscale zaken van het Register Belastingadviseurs (RB), gaf de workshop 'Vakkennis: fiscale actualiteiten en eindejaarstips'. En Carel Verdiesen, vicevoorzitter van de vereniging Novak, was verantwoordelijk voor de workshop 'Vakkennis: actualiteiten regelgeving en kwaliteitsstandaarden mkb-accountants'.

Bezoekers konden ook verschillende workshops bijwonen. Business developer en social media-pionier Jeanet Walraven verzorgde de workshop 'Klantkennis: De impact van social media op het

Meld u aan voor de tweede Dag van de mkb-accountant op donderdag 13 december via www.dagvandemkbaccountant.nl



NEMACC ONTWIKKELT REKEN- TOOL VOOR MATERIALITEIT

NEMACC, het samenwerkingsverband van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) en de Erasmus Universiteit Rotterdam, deed recent onderzoek naar de toepassing van materialiteit binnen de meest voorkomende mkb-opdrachten, de samenstellingsopdrachten.

Terry Bogers, Martin Hoogendoorn, Matthias Stout, Antoinette Rijsebilt, Elly van der Velden

FOTO: NEMACC

Hoewel materialiteitsberekeningen niet verplicht worden gesteld bij samenstellingsopdrachten kan het voor een accountant een hulpmiddel zijn voor het effectief uitvoeren van mkb-opdrachten, zowel bij de risicogerichte als de administratieve aanpak. Menig accountant ervaart het begrip materialiteit en de toepassing ervan als abstract. Aanleiding voor een onderzoek naar de toepassing van materialiteit. Het NEMACC-onderzoek bestond uit drie onderdelen: een onderzoek van de literatuur en regelgeving, een enquête bij de bezoekers van een NEMACC-symposium en interviews met stakeholders. Op basis van het onderzoek is onder andere een materialiteitsmodel aangeboden en is een eenvoudig rekenmodel ontwikkeld voor het bepalen van de kwantitatieve materialiteit.

MATERIALITEITSMODEL

Het materialiteitsmodel geeft het proces van het bepalen van de materialiteit bij samenstellingsopdrachten weer en bestaat uit vier stappen. Het startpunt is de kwaliteit van de aangeleverde informatie, veelal de administratie (stap 1). Daarna wordt de keuze voor de aanpak van de samenstellingsopdracht gemaakt, risicogericht of administratief (stap 2). Bij risicogericht sa-

menstellen (zie <https://www.nba.nl/themas/mkb/informatie-voor-mkb-accountants/nemacc/activiteiten/publicaties/risicogericht-samenstellen/>) wordt vooral gekeken naar de risicoposten in de jaarrekening, komt materialiteit aan de orde in de planningsfase, de uitvoeringsfase en in de evaluatiefase. Bij de administratieve aanpak kan materialiteit aan bod komen in de evaluatiefase. Een combinatie van de risicogerichte en de administratieve aanpak is in de praktijk ook mogelijk.

AANPAK

Wordt de keuze gemaakt voor een risicogerichte aanpak, dan volgt de fase waarin de jaarrekeningmaterialiteit, de uitvoeringsmaterialiteit en de ondergrens kan worden bepaald (stap 3). Materialiteit en risicoposten, de twee pijlers binnen risicogericht samenstellen, bepalen samen de uit te voeren werkzaamheden. Bij het bepalen van de risicoposten speelt kennis van de cliënt een belangrijke rol. Ook bij de administratieve aanpak kan worden gekozen voor het berekenen van de materialiteit in de planningsfase. Deze is dan niet zozeer richtinggevend voor de uit te voeren werkzaamheden maar wel voor de door te voeren geconstateerde correctie. Een berekening van de ma-

terialiteit – onder de administratieve aanpak – kan nuttig zijn (maar dus niet verplicht) wanneer niet alle gevonden afwijkingen worden gecorrigeerd, er zich onzekerheden in de jaarrekening voordoen of sprake is van veel schattingsposten.

KWALITATIEVE ASPECTEN

Uit de interviews is gebleken dat kwalitatieve aspecten bij alle typen opdrachten een grote rol spelen maar zeker ook bij samenstellingsopdrachten. Deze aspecten beslaan een breed scala en verschillen per situatie (zie kader). Een kwantitatieve berekening van de materialiteit is niet verplicht op basis van standaard 4410. Het uitgangspunt van samenstellen is immers dat de cliënt de gegevens aanlevert. Alleen als de accountant zich er van bewust wordt dat deze gegevens niet nauwkeurig, niet compleet of anderszins onbevredigend zijn, moet hij dit communiceren met de cliënt. In de evaluatiefase gaat hij na of de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

HOE WERKT HET REKENMODEL?

Naar aanleiding van het onderzoek heeft NEMACC een rekenmodel ontwikkeld waarmee de jaarrekeningmaterialiteit, de uitvoeringsmaterialiteit en de ondergrens kunnen worden bepaald. Het rekenmodel, een hulpmiddel bij stap 3, is opgenomen op www.materialiteit.nl. Het model houdt rekening met het type onderneming en specifieke omstandigheden. Deze bepalen de benchmark waarop de materialiteit wordt gebaseerd en het percentage waarmee de materialiteit wordt bepaald. Ook berekent het model op basis van een risico-indicatie (afslag), de uitvoeringsmaterialiteit en ten slotte ook de ondergrens.

Bepaal de jaarrekeningmaterialiteit (stap 3A)

Naast het type onderneming is het van belang om de specifieke omstandigheden aan te geven. Doorloop de volgende stappen:

- ga na wie de gebruikers zijn van de jaarrekening;
- selecteer het type onderneming;
- geef aan of sprake is van specifieke omstandigheden op basis waarvoor afwijkende benchmarks zijn opgenomen;
- overweeg of een combinatie van benchmarks/percentages nodig is en of meerdere materialiteiten passend zijn.

Pas indien nodig de voorgevulde (gebruikelijke) percentages aan de (cliënt)specifieke situatie aan.

Bepaal de uitvoeringsmaterialiteit en ondergrens (stap 3B)

Bepaal de uitvoeringsmaterialiteit als percentage van de jaarrekeningmaterialiteit en betrek daarbij de factoren die het risico op onbewuste afwijkingen bepalen, zoals de kwaliteit van de administratie en schattingsonzekerheden. Bepaal deze op basis van:

- laag, wanneer sprake is van weinig risico's, de afslag is dan 25%;
- middel, in de situatie wanneer de risico's een normaal karakter kennen, de afslag is dan 37,5%;
- hoog, wanneer sprake is van veel of hoge risico's, de afslag is dan 50%.

Leg bovenstaande overwegingen en conclusies vast in het dossier. Bepaal vervolgens de ondergrens als percentage van de jaarrekeningmaterialiteit. >

KWALITEIT

In de interviews van het NEMACC-onderzoek werden de volgende kwalitatieve aspecten genoemd:

- kwaliteit van de administratie;
- kennis van en ervaring met de cliënt en de branche;
- aantal schattingselementen in de jaarrekening;
- internationale onderneming;
- integriteit van het management;
- wisselingen in het management of de directeur-grotaandeelhouder;
- specifieke gebruikers van de jaarrekening, bijvoorbeeld de bank bij (her)financierings-trajecten of een bedrijfsopvolger wanneer sprake is van een 60+-ondernemer;
- eventuele wensen van de cliënt over materialiteit;
- een fiscale of andere post met een bijzondere aard (bijvoorbeeld liquide middelen of leningen).

Een in het oog springend kwalitatief aspect is de kwaliteit van de administratie. Uit de afgenomen interviews blijkt dat wanneer de kwaliteit van de gevoerde administratie op orde is, dat dan veelal een risicogerichte aanpak – rekening houdend met (hogere) materialiteit – volgt.

EVALUEREN

In de laatste stap van het materialiteitsmodel (stap 4) worden de gevonden afwijkingen in combinatie met de veronderstelde onbewuste afwijkingen geëvalueerd tegen de jaarrekeningmaterialiteit. De uitvoeringsmaterialiteit heeft immers alleen betrekking op de uit te voeren werkzaamheden.

Bij het evalueren spelen factoren als onzekerheden of schattingsposten in de jaarrekening een rol. Evalueer ook, mede op basis van de kennis van de cliënt, of er sprake is van afwijkingen die op basis van de (eventueel herziene) jaarrekeningmaterialiteit aanpassing behoeven. Als mkb-accountant communiceert u de geconstateerde afwijkingen (mits boven de ondergrens) met de cliënt en legt deze vast in uw dossier.

MATERIALITEIT BINNEN HET ADMINISTRATIEVE PROCES

Automatisering speelt een grote rol in de mkb-praktijk. Steeds meer accountantspraktijken richten zich op de geautomatiseerde verwerking van de basisadministratie van cliënten. In theorie begint het samenstelproces bij de uitgewerkte kolommenbalans; in de praktijk heeft de administratieve verwerking en de kwaliteit van de basisadministratie een grote invloed op het samenstelproces.

Een voorbeeld: de accountant voert de administratie van Fiets BV. Door het geautomatiseerde proces zijn de cijfers feitelijk altijd up-to-date. Heeft dit invloed op de hoogte van de materialiteit? De jaarrekeningmaterialiteit zal feitelijk niet wijzigen. Het feit alleen dat de administratie strak wordt gevoerd, zal de hoogte van een mogelijke afwijking op de oordeelsvorming van de gebruiker van de jaarrekening niet beïnvloeden. Wel zal het risico dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat aanmerkelijk lager zijn. Daardoor kan een lager risicoprofiel en dus een hogere uitvoeringsmaterialiteit gehanteerd worden.

Ga naar www.materialiteit.nl voor de rekentool van de kwantitatieve berekening van materialiteit bij het samenstellen van jaarrekeningen. De rekentool is een hulpmiddel en vervangt niet de professionele oordeelsvorming van de mkb-accountant. De mkb-accountant kan benchmarks en percentages binnen gedefinieerde bandbreedtes aanpassen. De mkb-accountant dient bij zijn uiteindelijke oordeel ook rekening te houden met kwalitatieve aspecten van materialiteit.

W.C.E.M. Bogers AA RB is werkzaam bij bd-accountancy, prof. dr. M.N. Hoogendoorn is hoogleraar externe verslaggeving bij Erasmus Universiteit Rotterdam, dr. A. Rijsenbilt is senior onderzoeker en docent bij Erasmus School of Accounting & Assurance en lid DB van NEMACC, E.B.M. Stout RA MSc is werkzaam bij Verstegen accountants en adviseurs en E.M. van der Velden AA werkt bij het Bureau Vaktechniek van BDO.

REACTIE NOVAK

Joop Anemaet, redacteur van het Novak Kwaliteitssysteem:

“De Novak-aanpak van de samenstelopdracht is niet risicogericht. De Novak blijft zo dicht mogelijk blijft bij de voorgeschreven standaard NV COS 4410 en vermijdt elementen die thuishoren in de assurance-praktijk. De bepaling van de materialiteit komt zodoende pas aan de orde als de accountant zich er van bewust geworden is dat er afwijkingen in de jaarrekening zijn die van materieel belang zouden kunnen zijn. Dan zal de accountant geschikte aanpassingen moeten voorstellen. Meestal worden de geconstateerde afwijkingen gecorrigeerd. Een berekening van de materialiteit is niet voorgeschreven en doorgaans ook niet nodig.”



VOOR IN DE AGENDA



Opleidingen uitgelicht

Hieronder vindt u een selectie van trainingen van **NBA Opleidingen** die interessant zijn voor de mkb-accountant. U profiteert als Novak-lid van **10 procent korting op de reguliere opleidingsprijs**. De kortingsregeling geldt uitsluitend voor het aanbod van **NBA Opleidingen op www.novak.nl**. Novak Opleidingen verrekent de korting achteraf door middel van een creditnota.

NBA OPLEIDINGEN: BEDRIJFSOVERNAME; DE JURIDISCHE ASPECTEN

Uw klant neemt een bedrijf over of staat zelf in de belangstelling. Financieel bent u in staat dat proces te begeleiden. Maar hoe zit het juridisch? Welke fases kent zo'n juridisch proces doorgaans, welke juridische documenten horen daarbij en wat zijn de valkuilen in die documenten? Maakt de soort koper uit? Welke eisen stelt private equity?

Van der Valk Hotel Utrecht
26 april @ 15:00 - 20:00 uur

NBA OPLEIDINGEN: ISAE 3402 EN 'IN CONTROL' ZIJN

Veel organisaties hebben een deel van hun bedrijfsprocessen uitbesteed aan een serviceorganisatie. Denk aan salarisverwerking, IT, vermogensbeheer of crediteurenadministratie. Om zekerheid te verkrijgen dat de uitbestede diensten ook daadwerkelijk adequaat worden uitgevoerd kan ISAE 3402 als instrument worden ingezet. Belanghebbers kunnen bijvoorbeeld het management van de uitbestedende partij (de klant) en de externe accountant zijn.

Fletcher Hotel Nieuwegein-Utrecht
2 mei @ 10:00 - 18:00 uur

NBA OPLEIDINGEN: BOUW EN FISCUS

Ondernemers in de bouwsector hebben te maken met bijzondere fiscale regelingen die alleen voor deze sector gelden. Zo zijn er voor de bouwsector niet alleen bijzondere regels op het gebied van afschrijvingen, aansprakelijkheid, verleggingsregelingen, maar ook ten aanzien van samenloopvrijstellingen, koop-aannemingsovereenkomsten en dergelijke. Tijdens deze cursus krijgt u een overzicht van deze bijzonderheden.

Fletcher Hotel Nieuwegein-Utrecht
8 mei 2018 @ 13:00 - 20:00 uur

U kunt zich inschrijven voor deze opleidingen op www.novak.nl/opleidingen. Daar vindt u ook het complete aanbod.



**Onbeperkt
bellen +
6 GB data**

18,⁶⁰
Per maand

Telfort Zakelijk houdt de dingen graag simpel en vindt dat communiceren eenvoudig en niet duur moet zijn. Daarom biedt Telfort Zakelijk eenvoudige producten en diensten van goede kwaliteit.

Speciaal voor Novak-leden heeft Telfort Zakelijk extra voordelige 'sim only abonnementen' samengesteld. U maakt gebruik van de voordelen van Telfort Zakelijk, maar dan nóg voordeliger. Zo kunt u onbeperkt bellen en krijgt u 6 GB data voor slechts 18,60.

Naast dit extra voordeel maakt u gebruik van het netwerk van KPN. Dat biedt zekerheid en de beste bereikbaarheid van Nederland. U kunt vertrouwen op een persoonlijke zakelijke klantenservice. En niet onbelangrijk, als u overstapt, kunt u uw huidige telefoonnummer behouden.

De sterke punten van Zakelijk:

- Probleemloos overstappen, u blijft mobiel bereikbaar
- Nummerbehoud gegarandeerd
- Betrouwbaar KPN-netwerk
- Persoonlijke zakelijke klantenservice

Meer weten of direct overstappen?

Ga naar de website telfort.nl/zakelijk/novak-sim-only.htm

