

**Vergaderstukken**  
**Algemene ledenvergadering vereniging Novak**  
**31 januari 2019**

## **Vergaderstukken**

Ten behoeve van de zesde algemene ledenvergadering van de vereniging Novak, te houden op donderdag 31 januari 2019 om 16.00 uur in het Hotel-Restaurant Oud London, Woudenbergseweg 52, 3707 HX Zeist, website: <https://www.oudlondon.nl/>

Vereniging Novak  
Antonio Vivaldistraat 2-8  
1083 HP Amsterdam  
Telefoon: 070-3524002  
E-mail: [novak@novak.nl](mailto:novak@novak.nl)  
Website: [www.novak.nl](http://www.novak.nl)

<b>Inhoudsopgave</b>	<i>pagina</i>
1. Agenda algemene ledenvergadering vereniging Novak	3
2. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak 31 mei 2018 (agendapunt 4)	4
3. Tweede manifest van de vereniging Novak (agendapunt 5):	7
a. Totstandkoming tweede manifest vereniging Novak	
b. Tekst tweede manifest vereniging Novak	
c. Video behorende bij het tweede manifest van de vereniging Novak	
4. Beleidsplan 2019 vereniging Novak (agendapunt 6)	10
a. Uitwerking scenario's	
b. Ontwikkelingen en keuzes	
c. Beroepsorganisatie	
d. Stemming	
5. Wijziging statuten vereniging Novak (agendapunt 7)	19
6. Jaarverslag 2018 en begroting 2019 (inclusief toelichting) (agendapunt 8)	22
7. Rondvraag en sluiting (agendapunten 9 en 10)	23

**Bijlage:**

- Ontwerp logo Vereniging Novaa

## **1. Agenda algemene ledenvergadering vereniging Novak**

1. Opening om 16.00 uur
2. Welkomstwoord door de voorzitter van de vereniging Novak drs. Marco Moling AA RA RB
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak van 31 mei 2018
5. Tweede manifest vereniging Novak (presentatie):
  - a. Totstandkoming
  - b. Tekst tweede manifest vereniging Novak
  - c. Video tweede manifest vereniging Novak
6. Beleidsplan 2019 vereniging Novak (presentatie):
  - a. Uitwerking scenario's
  - b. Ontwikkelingen en keuzes
  - c. Beroepsorganisatie
  - d. Stemming
7. Wijziging statuten vereniging Novak
  - a. Naamswijziging vereniging Novak
  - b. Overige aanpassingen statuten, huishoudelijk reglement en contributiereglement
  - c. Stemming
8. Jaarverslag 2018 en begroting 2019
  - a. Verlenging termijn jaarrekening 2018
  - b. Begroting 2019
  - c. Stemming
9. Rondvraag
10. Sluiting om 18.00

## 2. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak 31 mei 2018 gehouden te Den Haag

**Datum** : donderdag 31 mei 2018  
**Locatie** : World Trade Center (WTC)/ NH Hotel Den Haag,  
Prinses Beatrixlaan 582, 2595 BM Den Haag

Aanwezig: drs. Marco Moling AA RA RB (voorzitter), Carel Verdiesen AA, drs. Herma van Lith-Slof RA, Hans Rijkse AA, mr. Gerdien Smit-Vlot AA RB (allen bestuursleden van de vereniging Novak), Guus Ham (directie vereniging Novak), bureaumedewerkers en leden van de vereniging Novak.

Afwezig: Richard van Leeuwen AA RB (bestuurslid van de vereniging Novak).

### 1. Opening door de voorzitter

De voorzitter van de vereniging Novak drs. Marco Moling AA RA RB opent om 14.30 uur de vergadering.

### 2. Welkomstwoord door de voorzitter

De voorzitter start met een korte anekdote als inleiding op de vergadering

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Mededelingen en ingekomen stukken

De voorzitter geeft aan dat bestuurslid Richard van Leeuwen er vandaag helaas door privéomstandigheden niet bij kan zijn.

Guus Ham heeft 2 mededelingen:

- de parkeerkaart kan na afloop worden afgestempeld bij de receptie van het NH Hotel

- in verband met de registratie van de PE-punten: na afloop van de deelsessies om 18.30 uur kunnen de leden aftekenen bij de Amsterdam Lounge op de begane grond.

De voorzitter meldt dat Novak medewerkster Nancy van der Hoeven de notulen zal verzorgen.

### 4. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novak van 6 september 2018

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

### 5. Jaarrapport vereniging Novak 2017

Het vaststellen van de jaarrekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van decharge op basis van deze stukken:

a. Bestuursverslag

b. Jaarrekening 2017 van de vereniging Novak.

De penningmeester van de vereniging Novak mr. Gerdien Smit-Vlot AA RB loopt op hoofdlijnen de jaarrekening 2017 door, licht enkele posten toe en beantwoordt een aantal vragen van de leden.

De leden geven met applaus aan akkoord te zijn met de jaarstukken. Het jaarrapport wordt vervolgens ondertekend door het bestuur.

### 6. Aftreden en herverkiezing bestuursleden vereniging Novak:

a. Mevrouw drs. Herma van Lith-Slof RA treedt af als bestuurslid. Herma licht haar aftreden kort toe en bedankt het bestuur en de directie van de vereniging.

De voorzitter bedankt Herma voor haar inzet. De voorzitter geeft aan dat geïnteresseerden voor de vacature van bestuurslid zich kunnen melden.

- b. De leden stemmen met applaus in met de herbenoeming van de bestuursleden C. Verdiesen AA en R.J.M. van Leeuwen AA RB voor de termijn van drie jaar.
- c. Het rooster van aftreden wordt vastgesteld.

### **7. Beleidsplan: belangenbehartiging voor en positionering van de mkb-accountant (presentatie)**

Guus Ham licht het beleidsplan toe (zie het uitgebreide memo betreffende het beleidsplan van de vereniging Novak, die alle aanwezigen hebben ontvangen):

- a. Beleidsvisie
- b. Beroepsorganisatie
- c. Scenario's

Gezien de ontwikkelingen lijkt het moment voor de vereniging aangebroken om de focus op de beroepsgroep mkb-accountants te leggen. Kunnen we de stap naar een beroepsorganisatie zetten? Om tot een keuze te kunnen komen, zijn er drie scenario's geschetst. Deze scenario's worden voorgelegd aan de aanwezige leden en zij worden uitgenodigd om een keuze te maken:

- . scenario 1: alles blijft zoals het is
- . scenario 2: minder luis in de pels, meer op de inhoud.
- . scenario 3: een duidelijke keuze maken voor de mkb-accountant (AA) met alle gevolgen van dien (inclusief een onderzoek of de naam NOvAA opnieuw gebruikt kan worden)

Een lid vraagt of er bij scenario 3 ook nagedacht is over een register? Guus Ham antwoordt dat een organisatie die zich richt op de accountant adviseur ook zou kunnen streven naar een register, maar dit is niet het eerste doel. De toetsing zal de NBA blijven doen. Het staat ons wel vrij om eventueel te accrediteren.

Een lid informeert of de titel RA/AA niet beschermd is? Guus Ham geeft aan dat hiervoor navraag is gedaan bij een deskundige en deze persoon was positief gestemd.

Een lid vraagt zich af: hoe ga je verder als je kiest voor optie 3? Guus Ham geeft aan dat we in dat geval de komende maanden stappen zullen gaan zetten, zodat er na de zomer beslissingen kunnen worden genomen (naamswijziging, een extra ALV enz.)

Een bestuurslid geeft aan dat het kiezen voor scenario 3 invloed kan hebben op de ontwikkelingen m.b.t. het federatieve model. Guus Ham beaamt dit, niks is uit te sluiten.

Een lid informeert: krijgen we geen discussie met de politiek? De voorzitter antwoordt dat dit niet het geval zal zijn. We zullen de publieke taak niet weghalen bij de NBA.

Een lid geeft aan dat we dan wel moeten groeien als vereniging. Guus Ham meldt dat scenario 3 een positief effect zal hebben. We zullen meer in beeld te komen, waardoor het draagvlak van de vereniging verbreed zal worden

Een lid informeert of het oude logo van Novaa gebruikt zal worden? Guus Ham geeft aan dat dit niet het geval zal zijn.

De stemming van de scenario's vindt plaats. De stemmen zijn als volgt verdeeld:

Blanco stem: twee

Scenario 1: geen

Scenario 2: twee

Scenario 3: de rest van de aanwezigen

Scenario 3 blijkt de grote meerderheid van stemmen te hebben. De voorzitter dankt de aanwezigen voor de stemming. Het bestuur zal nu de volgende stappen gaan zetten, zal e.e.a. gaan uitwerken en met concrete voorstellen komen.

### **8. Begroting 2018**

De penningmeester informeert of de aanwezigen vragen hebben over de begroting en de toelichting

zoals die zijn opgenomen in de vergaderstukken.

Een lid informeert of er een volgend keer een vergelijking kan worden aangegeven met het vorige jaar (prognose)? De penningmeester antwoordt dat dit bij de volgende begroting zal worden aangegeven. In de jaarrekening staat deze vergelijking overigens wel vermeld.

De leden stemmen allen in met de begroting 2018.

#### **9. Rondvraag**

Een lid informeert wanneer de volgende ALV zal zijn? De voorzitter antwoordt dat, mocht daartoe aanleiding zijn en mochten er belangrijke keuzes gemaakt moeten worden, dan zullen wij de leden hierover informeren en indien gewenst een extra ALV plannen.

De voorzitter bericht dat de leden nog steeds van harte welkom zijn om deel te nemen aan de twee werkgroepen ondernemerschap en imago/positionering.

#### **10. Sluiting om 16.04**

De voorzitter sluit de vergadering om 16.04 uur.

### 3. Tweede manifest en video vereniging Novak

#### *a. Totstandkoming tweede manifest vereniging Novak*

In 2017 heeft de vereniging Novak het eerste manifest opgesteld. Dit manifest zag voornamelijk op de (toekomstige) rol van de accountant in het economisch verkeer, meer specifiek het mkb. Het manifest is gepresenteerd in de vorm van een document en een video. Het manifest en (vooral) de video zijn goed ontvangen en door diverse kantoren gedeeld op de eigen website.

Het tweede manifest is in 2018 opgesteld. Het tweede manifest zegt meer over de mkb-accountant als persoon; welke eigenschappen moet de mkb-accountant hebben om te voldoen aan de vraag van het maatschappelijk verkeer. Het nieuwe Novak manifest heeft als titel mee gekregen: Trots als motivator, inspirator en aanjager van vertrouwen

#### *b. Het tweede manifest van de vereniging Novak (tekst)*

#### **Trots op/van de MKB Accountant**

##### **Trots**

Zoals sporters trots kunnen zijn om te mogen deelnemen aan de Olympische spelen namens hun land, kunnen ook professionals, zoals in dit geval MKB-accountants, trots zijn op hun vak en de rol die ze spelen richting hun klanten en de maatschappij in bredere zin. Trots kan een belangrijke motivator, inspirator en aanjager zijn van het vertrouwen, de waardering, de betrokkenheid en uiteindelijk ook de prestaties van zowel sporters als professionals. Trots is als brandstof voor de bezieling van mensen, in dit geval dus professionals: MKB-accountants.

Modelmatig is trots, Pride in het Engels, binnen de context van de P van Public (maatschappelijk verkeer/debat/opinie), zowel een gevolg als ook een oorzaak van:

- Purpose (een tot de verbeelding sprekende bedoeling),
- Personality (persoonlijkheid, identiteit, karakter),
- Principles (intenties, uitgangspunten, principes, kenmerken), en
- Performance (competenties, prestaties, resultaten).

Uiteindelijk kunnen we dus stellen dat: 'Pride drives Performance'. Hoe trotser de MKB-accountants zijn op zichzelf en het vak dat ze uitoefenen, hoe beter ze zullen presteren.

##### **Public**

Allereerst draait het er dus om de publieke opinie goed te kennen en daarop in te spelen. Er is heimwee naar de accountant als sparringpartner. De accountant lijkt, gevangen door een doorgeschoten hervormingsproces, een 'angsthaas te zijn geworden'. Die de regels centraal stelt in plaats van de klant. Juist de MKB-accountant kan meer dan ooit vol overtuiging aan de kant van de klant kan gaan staan: het MKB, dat de motor van onze economie is! Maar liefst 70% van de werknemers in de private sector werkt in het MKB en 99% van het totaal aantal bedrijven in Nederland behoort ertoe. Gezamenlijk zijn ze verantwoordelijk voor ruim 60% van het Bruto Binnenlands Product.

##### **Purpose**

MKB-accountants vervullen een cruciale rol, zijn dus zeer betekenisvol, in dit MKB gedreven



economisch verkeer. Zij treden op als betrouwbare dienstverleners en krachtige partners die concreet bijdragen aan de groei en ontwikkeling van het MKB in Nederland. Naast de traditionele accountantsactiviteiten geven MKB-accountants ook strategische lange termijn adviezen. Klanten doen daarbij een beroep op hun verstand van ondernemerschap, hun diepgaande kennis van branches en zien hen als sparringpartner voor alles wat met hun bedrijf te maken heeft.

De MKB-accountant is de Accountant Adviseur en daarmee de vertrouwensadviseur voor het MKB met meerwaarde ten opzichte van de administratiekantoren. De MKB-accountant staat empathisch en slagvaardig aan de kant van de klant: gaat hand in hand met Ondernemend Nederland! Of zoals het samen met ONL ontwikkelde MKB Toekomstplan 2030 stelt: 'Samen Nederland Ondernemender' is het betekenisvolle doel!

### **Personality**

De persoonlijkheid die de MKB-accountant hierbij als professional kenmerkt is te karakteriseren als:

- ACTIEF (energiek, creatief, uitdagend)
- AUTHENTIEK (echt, uniek, empathisch, volwassen)
- EIGENTIJDS (geavanceerd, van deze tijd, in beweging)

MKB-accountants beseffen dat het niet alleen om de financiën draait, maar juist ook om de integrale verbinding hiervan met de onderneming en zeker ook de ondernemer als mens en zijn motieven, wensen, verlangens en dromen maar ook zijn angsten, vragen, twijfels en onzekerheden.

### **Principles**

Als het gaat om de vraag wat klanten en in bredere zin de maatschappij mag verwachten van een MKB-accountant, zijn er door de Novak in dit verband de 'A-B-C-drivers' als principes voor het functioneren van de professionals ontwikkeld. MKB-accountants zijn:

**Ambitieux** (eerzuchtig, ijverig om een betere positie te krijgen richting de MKB-ondernemer), omdat zij:

- zich via maatwerkproducten onderscheiden van andere aanbieders, zoals administratiekantoren;
- na afloop van een training/cursus in staat zijn voldoende onderscheidend in gedrag op te treden richting de MKB-ondernemer;
- meedenken en input verschaffen via inspraakorganen (ALV/werkgroepen) als basis voor een betere positionering richting stakeholders.

**Betrokken** (aandacht voor gevoelens en gedachten van MKB-ondernemers), omdat zij

- geleerde vaardigheden en kennis via training/sessies inzetten richting de MKB-ondernemer;
- gedachtes en gevoelens (h)erkennen van MKB-ondernemers en professionele begeleiding geven via kennis van communicatie en adviesvaardigheden;
- juiste vaardigheden (h)erkennen en toepassen van acquisitie tot het graf.

**Competent** (MKB-accountants zijn bekwaam, kundig, vaardig en capabel), omdat zij

- geleerde kennis en vaardigheid inzetten en afstemmen op de MKB-ondernemer.

## **Performance**

Meer specifiek, zo blijkt zowel uit onderzoek als navraag bij klanten en diverse stakeholders, komen de prestaties van de moderne MKB-accountant nu en naar de toekomst toe tot stand door 7 kernkwaliteiten:

- technische, vakinhoudelijke en ethische competenties.
- intelligentie, de bekwaamheid om kennis te vergaren en problemen op te lossen.
- creativiteit, origineel denken en nieuwe ideeën genereren.
- inzicht en overzicht op het vlak van digitale technologie en mogelijkheden.
- emotionele intelligentie, emoties en gevoelens kunnen her- en erkennen, empathisch vermogen.
- visie, lange termijn denken en op trends kunnen anticiperen.
- ervaring in het begrijpen van klantenwensen en -verwachtingen en daarop adequaat kunnen inspelen en waarde creëren.

De MKB-accountant is een gepassioneerde adviseur en partner in business voor het MKB en staat binnen de context van het maatschappelijke speelveld strijdbaar en slagvaardig aan de kant van de klant, de MKB-ondernemer. De MKB-accountant is net als Intell ooit claimde 'inside' het succes van de MKB-ondernemer. T.o.v. een administratiekantoor is een MKB-accountant, krachtiger en meer werkzaam: de MKB-accountant in zijn rol als Accountant Adviseur, als Trusted Advisor voegt advieswaarde toe voor de ondernemer als ook assurance-waarde voor het maatschappelijk verkeer. In de wereld van de financiële dienstverlening is de accountant het enige beroep dat een wettelijke grondslag kent en ook nog beschermd wordt!

Als het tenslotte gaat om de waarden die de MKB-accountant richting haar klanten wil vertegenwoordigen en (mede) waarmaken, zijn dat SUCCES en VOORUITGANG.

De MKB-accountant 'empowered' zijn klanten, MKB-ondernemers om op zowel persoonlijk als professioneel succesvol te zijn en dit succes continu te ontwikkelen, vooruitgang te boeken. De MKB-accountant. Hand in hand met Ondernemend Nederland.

### ***c. Het tweede manifest van de vereniging Novak (video)***

Aansluitend zal de video behorende bij het tweede manifest worden vertoond.

#### **4. Beleidsplan 2019 vereniging Novak**

##### ***a. Uitwerking scenario's***

Op 31 mei 2018 is de ALV van de vereniging Novak gevraagd om een uitspraak te doen over 3 scenario's. We herhalen ze hier:

##### ***Scenario 1: alles blijft zoals het is***

Op dit moment doen we het als vereniging Novak helemaal niet zo slecht. We weten veel aandacht te trekken, 625 accountants zijn lid van de vereniging, we komen met allerlei initiatieven en kunnen hier gewoon mee doorgaan. Zolang we zorgen dat de leden waar voor hun geld krijgen (PE- punten, belangenbehartiging etc.), doen we voldoende. Natuurlijk is er nog winst mogelijk. Er kunnen meer leden geworven worden en binnen de werkgroepen kunnen we ons beijveren op thema's, zoals het positioneren van de mkb-accountant ten opzichte van het administratiekantoor en assurance-op-maat, organiseren we de Dag van de mkb-accountant, zetten we samenwerkingen met stakeholders (zoals ONL) op, blijven de we de luis in de pels bij de NBA en zoeken we, waar nodig, de publiciteit. Gaan wij gewoon door, dan gaat de NBA ook op dezelfde manier door, zullen steeds meer mkb-accountants zich als AA uitschrijven, komt de wettelijke borging van de mkb-accountant mogelijk in gevaar en kunnen we ons (mede door de verbondenheid met de stichting) niet veel verder verbreden.

##### ***Scenario 2: minder luis in de pels, meer op de inhoud***

Dit scenario zal voor de NBA de voorkeur hebben, omdat we de rol van luis in de pels verlaten. De NBA stippelt het beleid uit, hoort ons maar doet uiteindelijk zelf wat men denkt dat goed is. Wellicht dat we op onderdelen een succesje kunnen boeken voor de mkb-accountant maar we moeten ons afvragen of hiervoor langer een beroepsvereniging nodig is. We zouden kunnen volstaan met de stichting. Is dit dan per definitie een slecht scenario? Dat hoeft het niet te zijn. De mkb-accountant blijft in deze variant ook centraal staan. Dat is iets wat de NBA ontbeert. Er is een commissie MKB maar die dekt de lading niet. Alleen samenstellers worden door deze commissie bediend. Assurance komt hier niet aan de orde. Welke activiteiten passen bij deze insteek? Dat varieert van bestuurlijk overleg, deelname aan de werkgroep niet-ooB (wellicht de stuurgroep), het beconoverleg, consultaties, deelnemen aan gespreksgroepen, uitwisseling van documenten, organiseren van gezamenlijke bijeenkomsten (NBA Opleidingen) etc. etc. tot het aangaan van warme banden met de commissie MKB. Overigens een aantal van deze activiteiten vinden nu ook al plaats. Wellicht dat er op basis van het WOB-verzoek dat Novak recent heeft gedaan afspraken kunnen worden gemaakt over het NBA-voorzitterschap. Dat zal dan wel jaren duren. De banden met de inkomend voorzitter zijn beter dan die met de huidige voorzitter. Dat geeft enige hoop. Ondertussen zitten we wel met een in onze ogen slecht visiedocument en met een nieuwe governance. Het is maar de vraag hoeveel ruimte er over blijft om echt een punt te maken.

##### ***Scenario 3: een duidelijke keuze maken voor de mkb-accountant (AA) met alle gevolgen van dien***

We kiezen heel duidelijk voor een beroepsorganisatie zoals in het verleden NOvAA, (nog) zonder register maar wel met dezelfde focus. Voor ons staat AA voor mkb-accountant (Accountant Adviseur) en zullen we goed moeten nadenken over hoe we ook RA's kunnen bedienen. Natuurlijk draagt de naam NOvAA een verleden met zicht mee maar het lijkt een goede gedachte om stichting en vereniging Novak van elkaar te scheiden. Dit kan voor een verbreding van het draagvlak voor de vereniging zorgen en voorkomt verdere misverstanden.

**Er is op 31 mei 2018 een keuze gemaakt voor scenario 3. Deze keuze werd (bijna) unaniem gedragen.**

Na de vergadering zijn de voorzitter en directeur aan de slag gegaan om scenario 3 uit te werken. Er is onderzoek gedaan naar het gebruik van de naam Novaa. Uit het onderzoek bleek dat er geen onoverkomelijke belemmeringen zijn om deze naam opnieuw te gaan gebruiken.

Ook alternatieven zijn de revue gepasseerd maar met in het achterhoofd dat we de titel AA een prominente rol willen laten spelen binnen de vereniging bleek de naam Novaa het best passend.

Nadat alle formele stappen zijn gezet zijn we over gegaan tot het deponeren van de naam Novaa bij het Benelux Merkendepot. Dit proces is in het najaar van 2018 afgerond.

Naast het merk Novaa hebben we gezocht naar een logo voor Novaa. We wilden de naam Novaa hierin terug laten komen maar ook de letters AA. Deze letters staan in onze beleving voor Accountant en Adviseur. Daarnaast wilden de verenigingsgedachte terug laten komen in de vorm van de woorden samenwerken en netwerk. Het resultaat is terug te vinden in de bijlage bij de vergaderstukken.

Het voorstel is om de naam van de vereniging te wijzigen van Novak naar Novaa en in de toekomst gebruik te maken van de het nieuwe logo. Voor de meer inhoudelijke kant van het geheel verwijzen we naar onderdeel c.

#### ***b. Ontwikkelingen en keuzes***

Op 31 mei 2018 is er uitgebreid stil gestaan bij de ontwikkelingen die ten grondslag liggen aan de stappen die we nu willen zetten.

Deze ontwikkelingen waren:

1. Ontwikkeling van het ledenaantal van de vereniging Novak
2. De NBA: beroepsorganisatie van/voor alle accountants in Nederland
3. De opleiding tot mkb-accountant
4. De regelgeving voor mkb-accountants
5. Visie van het maatschappelijk verkeer op accountants
6. Een nieuwe beroepsorganisatie (beroepsvereniging) voor mkb-accountants?

Voor de volledigheid herhalen we hieronder de toelichting zoals die is opgenomen in de vergaderstukken van de ALV van 31 mei 2018.

1. Het afgelopen jaar heeft een lichte stijging van het ledenaantal laten zien. Dat heeft voornamelijk te maken met de Dag van de mkb-accountant. Met name het lidmaatschap van € 100 bleek populair. **Nog steeds blijkt het verschil tussen het lidmaatschap van de vereniging en stichting niet altijd even goed zichtbaar.**
2. De NBA is een publiekrechtelijke beroepsorganisatie van alle accountants in Nederland (zo staat het op de website). Er zijn verschillende ledengroepen. De ledengroepen accountants in business en openbaar accountants zijn de grootste. Binnen de ledengroep openbaar accountants onderscheiden we de oob- en de mkb-accountants. Vooral deze laatste groep is voor ons relevant. Wij schatten het aantal mkb-accountants (AA/RA) op ongeveer 6.200 (op een totaal van ongeveer 21.500).

Omdat de NBA er voor alle accountants is moet de aandacht (en het geld) verdeeld worden

over alle ledengroepen. Het is niet duidelijk welke ledengroep wat ontvangt of wat men voor welke ledengroep doet. Vandaar dat Novak al geruime tijd pleit voor een federatief model waarbij iedere groep (na een afdracht aan een centrale organisatie) beschikt over eigen middelen en mogelijkheden. Dit model leek eind 2017 ook door de NBA omarmd te worden, maar uit recente publicaties (waaronder het visiedocument en de vernieuwingsagenda) blijkt dat de NBA daarop terug lijkt te komen.

Ander gevolg van de pluriforme organisatie is dat de exclusieve aandacht zoals de mkb-accountant die gewend was te krijgen van de NOvAA niet meer bestaat. De aandacht voor de mkb-accountant vanuit de NBA verdwijnt jaar op jaar verder naar de achtergrond. En dit ondanks het feit dat de mkb-accountant de grootste 'sponsor' van de NBA is.

De NBA ontkent hardnekkig dat bovenstaande ontwikkeling gaande is. Iedere keer komt men met argumenten die aan zouden moeten tonen dat de aandacht voor de mkb-accountant vanuit de NBA er wel degelijk is. Vanuit de vereniging Novak is daarop regelmatig commentaar geleverd. Soms wat scherp maar altijd met duidelijke voorbeelden en argumenten. **Voor ons staat het vast: de mkb-accountant heeft binnen de NBA geen volwaardige plek. Het is voorsnog jammer dat niet meer mkb-accountants dit zien.**

3. Nadat het beroepsprofiel door de leden op 22 juni 2015 met een kleine meerderheid was geaccordeerd tijdens de ALV van de NBA konden de CEA-eindtermen definitief ingevoerd worden. Inmiddels zijn verschillende opleidingen op basis van de nieuwe eindtermen gestart. Opvallend is dat de traditionele splitsing tussen samenstel en assurance volop terug te zien is. De hbo's en sommige particuliere instellingen bieden de brede accountancy-variant (AA) aan en vooral de universiteiten concentreren zich op de assurance-variant (RA). Opmerkelijk is overigens dat de derde variant (finance) niet van de grond is gekomen. Ook de AA-Assurance-variant bestaat op dit moment niet.

Ondanks het feit dat de nieuwe brede accountancy-opleiding ook goede dingen in zich heeft (meer aandacht voor o.a. advies en ICT) moeten we constateren dat de afstudeerders straks voornamelijk (uitsluitend) in de samenstelpraktijk terecht zullen komen.

Het dreigt met name spannend te worden op het onderdeel assurance. Assurance zit in de brede accountancy-opleiding maar wat vraagt men straks van een afgestudeerde accountant? Of met andere woorden: wat mag hij nog doen aan opdrachten als hij uitgesloten dreigt te worden van de (vrijwillige) controle? Wat doen we op den duur met de beoordelingsopdracht en waar zullen in de toekomst de overige assurance-werkzaamheden ondergebracht worden?

Novak heeft deze ontwikkeling reeds lang geleden voorzien. Dit was mede de basis voor ons protest tegen het beroepsprofiel o.a. tijdens de ALV van de NBA in 2015.

**Samenvattend kunnen we concluderen dat de mkb-accountant (AA) van de toekomst een mkb-accountant zal zijn die vooral in de samenstelpraktijk werkzaam is. Zekerheidsverschaffing zal, als het zo door gaat, in (zeer) beperkte mate (of geen) onderdeel zijn van het instrumentarium. In de ogen van Novak is dit een onwenselijke situatie.**

4. De afgelopen jaren is er voor de mkb-accountants nieuwe regelgeving gekomen. Novak heeft aan alle consultaties meegedaan. In 2018 zullen vooral de NVKS, de AVG, de Wwft en NOCLAR (nog) gevolgen hebben voor mkb-accountants. Sommige regelgeving is niet aan de mkb-accountant besteed. Dan doelen we op

regelgeving die vooral bestemd voor de grote kantoren. Hoewel deze regelgeving alleen impact lijkt te hebben op de werkzaamheden die grotere kantoren uitvoeren, hebben ze ook hun weerslag op de mkb-accountant. Een voorbeeld hiervan was de doorvertaling van de 53 maatregelen (oob) naar de groep mkb-kantoren met een wettelijke controlevergunning.

De NBA huldigde het standpunt dat de 53 maatregelen ook voetstoots toegepast zouden kunnen worden op de groep niet-oob-kantoren (en zelfs de 'samenstellkantoren'). Dat bleek een misvatting en de (aangepaste) maatregelen, zoals die er nu liggen, zijn voor veel niet-oob-kantoren dan ook niet toepasbaar.

Novak heeft vanaf het begin het standpunt ingenomen dat iedere groep waar de kwaliteit bevordert dient te worden een eigen aanpak verdient. De 53 maatregelen waren er voor de oob's en de overige groepen verdienen een eigen rapport. Helaas is daar indertijd geen gehoor aan gegeven. Dat blijkt nog steeds een groot gemis (bijvoorbeeld bij de visievorming). **Ons standpunt blijft ongewijzigd: iedere groep verdient 'een eigen set' aan regels. Weliswaar op elkaar afgestemd maar schaalbaar en toepasbaar op iedere groep (oob, wettelijke controle en mkb).**

5. Afgelopen jaar heeft Novak onder de titel 'Marco op de koffie' verschillende films opgenomen met stakeholders. Deze films zijn terug te zien op ons YouTube-kanaal Novak Accountant TV. Opvallend was dat de verschillende stakeholders het onderscheid tussen accountantskantoren en administratiekantoren amper kennen.

Wanneer we de stakeholders nader uitleg geven, komt het onderscheid er wel uit maar in het mkb is het onderscheid diffuus. Men herkent vooral de accountants werkzaam bij de grote kantoren.

**Novak heeft zich altijd op het standpunt gesteld dat het verschil tussen accountants en administratiekantoren enerzijds en mkb-accountants en grote kantoren anderzijds beter uitgelicht zou moeten worden. Wij vinden dit een taak van de NBA. Dat de NBA met zijn pluriforme achterban deze taak niet oppakt is vervelend maar wel verklaarbaar: je zet immers twee ledengroepen binnen één kolom 'tegenover' elkaar. Toch blijven we zitten met dit probleem. Wij willen de toegevoegde waarde van de mkb-accountant zichtbaar maken aan het maatschappelijk verkeer. In de tijd van de NOvAA was dat geen probleem: de doelgroep was homogeen en het NIVRA was een verre vriend.**

6. In december 2017 hebben we voor het eerst de Dag van de mkb-accountant georganiseerd. Op deze dag kwamen ruim 400 mkb-accountants af. Ondanks het weer en het feit dat we het voor de eerste keer deden was dit een groot succes.

De Dag van de mkb-accountant voorzag in een behoefte. Geen zware kost op het gebied van vaktechniek en regelgeving maar een gevarieerd programma, speciaal voor de mkb-accountant. Aan de gevoelsfactor is veel aandacht gegeven waardoor er door veel bezoekers de vergelijking werd gemaakt met de NOvAA. Het was een bijzonder plezierige dag waar veel gelachen werd, maar waar zeker ook aandacht was voor kennisoverdracht (vakkennis, zelfkennis en klantkennis).

Kijken we naar de actualiteit dan kunnen we de volgende opmerkingen maken. Ten aanzien van punt 1 is het ledenaantal begin 2019 lager is dan de voorgaande jaren. We denken iets onder de 600 leden uit te komen ultimo 2019.

Het beeld dat we schetsten onder 2. is alleen maar versterkt. De NBA doet zijn best om haar inspanningen voor de mkb-accountant te benadrukken maar er duidelijk sprake van 'window dressing'. In 2019 zal de aandacht voor de OOB's en de kantoren met een wettelijke

controlevergunning alleen maar toenemen door de politieke aandacht. Dit gaat hoe dan ook ten koste van het mkb.

Onder 3 sprake we over de finance variant binnen de opleiding. Deze variant is inmiddels geheel verdwenen. Over de assurance variant bestaan wat tegenstrijdige berichten maar als we niets doen verdwijnt ook deze variant. De NBA (en ook de CEA) zijn te spreken over de brede accountancy variant. Wij hebben onze twijfels bij de waarde van dit oordeel.

Punt 5 staat nog recht overeind en zal alleen maar belangrijker worden binnen de nieuwe beroepsorganisatie. De huidige mkb-accountant stevent bij ongewijzigd beleid af op de status van administratiekantoor.

Ten aanzien van punt 6 hebben we ook in 2018 weer een Dag van de mkb-accountant georganiseerd. Iets anders van opzet maar opnieuw zeer goed bezocht. Deze Dag zal ook in 2019 op 12 december georganiseerd worden.

De bovenstaande punten overziend lijkt het erop dat de mkb-accountant binnen het bastion van de NBA meer en meer in de verdrinking komt. Enerzijds hebben we geconstateerd dat de grote kantoren een beslissende invloed hebben op bestuurlijk niveau. Anderzijds zien we dat beloftes om serieus werk te maken van een federatieve structuur van de baan is. De voorgestelde nieuwe governance structuur die in december 2018 gepresenteerd is tijdens de ALV van de NBA voorziet daarentegen in faculties en communities naar Brits model zonder daarbij rekening te houden met de verschillende bloedgroepen binnen de NBA.

Het moment lijkt aangebroken om de beroepsgroep mkb-accountants als zodanig een eigen plek te geven. Dan hebben we het over een nieuwe beroepsorganisatie of beroepsvereniging: de beroepsvereniging van mkb-accountants. Het oprichten van een nieuwe beroepsorganisatie heeft weinig voeten in de aarde. De vereniging Novak bestaat al en niets staat ons in de weg om de vereniging als basis voor een nieuwe beroepsorganisatie te gebruiken. Het heeft wel gevolgen. Die gevolgen staan hieronder opgesomd. De denkrichtingen voor oplossingen staan erbij.

### **c. Oprichting beroepsorganisatie Novaa**

*(Onderstaande tekst is grotendeel ontleend aan de stukken die voor de ALV van 31 mei zijn verspreid. Daar waar nodig zijn aanvullingen verwerkt)*

De conclusie lijkt (dus) gerechtvaardigd dat het tijd is voor een nieuwe beroepsorganisatie. Een beroepsorganisatie voor mkb-accountants. De NBA faalt in het faciliteren van deze grote groep accountants, ondanks het feit dat de politiek daartoe wel opriep in 2010. Uit niets blijkt dat de NBA haar koers zal wijzigen. Sterker nog, het heeft er alle schijn van dat de primaire aandacht ligt bij de grotere kantoren. De aandacht voor de mkb-accountant als zelfstandige en belangrijke (leden)groep zal naar onze mening verder naar de achtergrond verdwijnen.

Een beroepsorganisatie is geen vereniging van belangenbehartigers. Belangenbehartiging is wel een onderdeel van een beroepsorganisatie. Een beroepsorganisatie is geen serviceorganisatie. Service aan leden van een beroepsorganisatie kan wel onderdeel zijn van de activiteiten. Een beroepsorganisatie is volgens Van Dale: een groep personen met eenzelfde soort opleiding en/of beroep, die zie zich hebben aaneengesloten. Opleiding en beroep staan dus centraal.

Dit laatste is een belangrijke constatering: de opleiding en het beroep staan centraal. We erkennen hiermee het beroep van mkb-accountant dat kan worden uitgeoefend door een grote groep.

Accountants uit deze groep kunnen werkzaam zijn op alle niveaus en bij allerlei organisaties. Er zijn mkb-accountants die een éénpersoonskantoor runnen en er zijn mkb-accountants die samen met andere accountants in een grote(re) organisatie werkzaam zijn. Beide groepen zouden onderdak kunnen vinden bij de beroepsorganisatie van mkb-accountants.

Door *het beroep* centraal te stellen, maken we het ons een stuk gemakkelijker en kunnen we voor een deel onze eigen weg gaan.

We constateerden reeds eerder dat de NBA afstevent op een tweedeling. Aan de ene kant zien we de accountants(kantoren) met een AFM-vergunning. Deze kantoren mogen wettelijke controles uitvoeren. Naar onze overtuiging streeft de NBA ernaar om de vrijwillige controle geen onderdeel (meer) te laten zijn van de brede accountancy-opleiding.

Het lijkt dus logisch dat in de toekomst ook de vrijwillige controle ondergebracht zal worden bij kantoren met een AFM- vergunning. We stellen vast dat de NBA te weinig doet om onze angst daarvoor weg te nemen.

Opvallend daarbij is dat in de praktijk de kloof tussen hbo en wo (bachelor en master) groter dreigt te worden. Met andere woorden: een kopstudie op de brede accountancyopleiding in de richting van de assurance-variant zal een behoorlijke kluif worden.

Wat blijft er nog over voor de mkb-accountant? Beoordelen en de overige assurance-opdrachten. Om een brede variant af te ronden moet je vlieguren maken in het vak assurance. Dat mogen geen werkzaamheden zijn die gerelateerd zijn aan de jaarrekening. Waar haal je echter de opdrachten vandaan? Moeten we weer gaan werken met een simulatie?

Kortom, we bereiken een situatie van voor 1993.

**Onze definitie van de Accountant-Adviseur is: de AA en/of RA die als mkb-accountant functioneert, waarbij de huidige groep mkb-accountants op basis van het ledenaantal grotendeels uit AA's bestaat. Al jaren pleiten wij voor een verandering van de titel van accountant-administratieconsulent in accountant-adviseur.**

Zoals gezegd is op dit moment assurance (nog) onderdeel van het curriculum. Een beroepsorganisatie van mkb- accountants zou ervoor kunnen pleiten om de AA ook zoveel mogelijk te betrekken bij deze (assurance)werkzaamheden, waaronder de vrijwillige controles. Tot op heden heeft de vereniging Novak zich hiervoor beijverd. Wij zijn verder altijd voorstander geweest van het ontwikkelen van assurance-op-maat-beroepsproducten. Daarin willen wij concrete stappen zetten, maar op het gebied van regelgeving hebben we daar ook de NBA voor nodig. Dit vergt dus ook een innovatieve stap van de NBA die tot op heden onvoldoende wordt opgepakt.

**Onze visie is dat de mkb-accountant de vertrouwensadviseur voor het mkb is die zich bezighoudt met samenstel-, advies- en assurance-opdrachten inclusief de vrijwillige controle van de jaarrekening. De mkb- accountant draagt de titel accountant-adviseur en is als zodanig herkenbaar.**

Op dit moment manifesteert de vereniging Novak zich niet als een beroepsorganisatie maar als een belangenbehartiger voor de mkb-accountant. De stap naar een volwaardige beroepsorganisatie is een grote stap en we moeten ons afvragen of wij deze stap in één keer moeten zetten.

Veel accountantsorganisaties hebben te maken met diverse toetsende organisaties, zoals de NBA, SRA, AFM en ook het RB. Hier zou dan een vierde (beroeps-)organisatie bij komen. Daar zitten accountantskantoren niet op te wachten

Op de korte termijn lijkt het verstandig om te werken aan de verbreding van het draagvlak. We zullen met andere woorden meer mensen moeten betrekken bij de vereniging Novak.



In het begin van deze notitie gaven we al aan dat het niet eenvoudig is om leden vast te houden. Laat staan dat we in staat zijn om fors verder te groeien.

We hebben ons afgevraagd hoe wij dit zouden kunnen veranderen. De hierna genoemde denkrichtingen en stappen zijn mogelijke oplossingen naar de toekomst toe.

1. We hebben een AA-titel en die dekt (nog steeds) de lading als het gaat om de mkb-accountant. Er zijn ook RA's werkzaam in het mkb, maar die zijn in de minderheid. We zouden ons vooral moeten richten op de AA, waarbij we de RA's die werkzaam zijn in het mkb niet vergeten (zie ook scenario 3).  
Het aantal AA's is gedaald maar AA is en blijft een krachtig merk. Het merk mkb-accountant bestaat niet en is ook heel moeilijk als zelfstandig merk te ontwikkelen (kostbaar). Er is geen register en een wettelijke verankering lijkt niet gemakkelijk te vinden voor de mkb-accountant. Kortom, de beroepsorganisatie zou zich in eerste instantie moeten richten op de AA. Er is geen opleiding tot mkb-accountant. **De opleiding AA bestaat wel en kan zelfs uitgebreid worden met een assurance-variant.**
2. Als we de AA zien als de mkb-accountant bij uitstek, dan valt het te overwegen om dat merk ook terug te laten komen in de naam. **De keuze hierbij is gevallen op de naam Novaa** (Nederlandse Organisatie van Accountant Adviseurs). Novaa is nog steeds een sterk merk. Gebruik van een sterk merk betekent dat je minder hoeft te investeren in naamsbekendheid.

Als we tot de conclusie zijn gekomen dat we ons met name richten op de Accountant-Adviseur (AA) en dat de naam Novaa een goede naam zou zijn, dan moeten we ons afvragen wat hier de consequenties (positief en negatief) van zijn. We noemen er enkele:

- Zoals we gezien hebben, kennen veel leden het verschil tussen de stichting en de vereniging Novak niet. Met een duidelijke focus en een andere naam lossen we dat probleem op. Gevolg is verder dat de nieuwe beroepsorganisatie geen bedreiging meer vormt voor andere organisaties die de mkb-accountant ook als doelgroep hebben. Dat zou de basis verbreden.
- De keuze voor een beroepsvereniging heeft consequenties voor de organisatie van de vereniging. We zullen ons moeten beijveren voor de samenwerking met derden en de banden met de stichting Novak zullen geleidelijk doorgesneden moeten worden.
- Een beroepsorganisatie van Accountant-Adviseurs zal het proces waar de NBA vanaf 2010 mee gestart is grotendeels over moeten doen. Dat betekent dat het DNA van de mkb-ondernemer in kaart zal moeten worden gebracht en betrokken moeten worden bij het ontwikkelen van het verdere DNA van de mkb-accountant. We pleiten met andere woorden dus voor een eigen mkb-rapport. Geredeneerd van buiten naar binnen, met de focus op kwaliteit, met behoud van het goede maar vooral met het vizier op de toekomst. Dit zal doorklinken op alle gebieden waarop we sinds 2014 actief zijn: regelgeving en toetsing, onderwijs en permanente educatie, ondernemerschap, en imago en positionering.
- Het komende jaar zal de uitwerking van het beleidsplan verder vorm moeten krijgen. De basis voor dit plan en het fundament onder de mkb-accountant/Accountant Adviseur vinden we terug in het tweede manifest van de vereniging. We noemen de belangrijkste elementen en lichten die toe:

- i. Het tweede manifest heeft als titel Trots meegekregen. We noemen trots de brandstof voor de bezieling van mensen. Hoe beter het gesteld is met de bezieling, hoe beter men gaat presenteren. Trots is (binnen de context van het publieke domein (public) zowel het gevolg als de oorzaak van: **Purpose, personality, principles en performance**
- ii. Bij **public** draait het er om de publieke opinie goed te kennen en daarop in te spelen. We moeten duidelijk maken wat de rol van de accountant is en hoe hij dienstbaar kan zijn aan zijn klant. Niet de regels staan centraal maar de klant. In feite is het onderdeel public verwoord in ons eerste manifest.
- iii. Ook het onderdeel **purpose** (een tot de verbeelding sprekende bedoeling) was onderdeel van ons eerste manifest. Mkb-accountants vervullen een cruciale rol, zijn dus zeer betekenisvol in het economisch verkeer waarvan het mkb het overgrote deel van uit maakt. De mkb-accountant is de Accountant Adviseur en daarmee de vertrouwensadviseur voor het mkb met meerwaarde ten opzichte van administratiekantoren.
- iv. De **persoonlijkheid** die de mkb-accountant als professional kenmerkt is te karakteriseren als Actief (energiek, creatief en uitdagend), Authentiek (echt, uniek, empathisch en volwassen) en Eigentijds (geavanceerd, van deze tijd en in beweging). Het gaat niet alleen om financiën maar om de integrale verbinding hiervan met de onderneming maar zeker ook de ondernemer.
- v. Als het gaat om de vraag wat klanten (maar ook de maatschappij) mag verwachten van de mkb-accountant komen onze ABC-drivers (**principles**) in beeld. De A staat voor Ambitieuw, de B voor Betrokken en de C voor Competent. Deze ABC-drivers zijn reeds eerder door Novak gedefinieerd en worden in het tweede manifest herhaald en verder uitgewerkt.
- vi. We definiëren in ons manifest 7 kernkwaliteiten (**performance**) van de mkb-accountant. De kernkwaliteiten zijn tot stand gekomen na onderzoek onder klanten en overige stakeholders. Deze zijn:
  - technische, vakinhoudelijke en ethische competenties
  - intelligentie, de bekwaamheid om kennis te vergaderen en problemen op te lossen
  - creativiteit, origineel denken en nieuwe ideeën genereren
  - inzicht en overzicht op het vlak van digitale technologie en mogelijkheden
  - emotionele intelligentie, emoties en gevoelens kunnen her- en erkennen, empathisch vermogen
  - visie, lange termijn denken en op trends kunnen anticiperen
  - ervaring in het begrijpen van klantenwensen- en verwachtingen en daarop adequaat kunnen inspelen en waarde creëren.
- vii. Als het tenslotte gaat om de waarden die de mkb-accountant richting haar klanten wil vertegenwoordigen en (mede) waarmaken, zijn dat Succes en Vooruitgang. De mkb-accountant empowered zijn klanten, mkb-ondernemers om op zowel persoonlijk als zakelijk vlak succesvol te zijn en dit succes continu te ontwikkelen en dus vooruitgang te boeken.

Bestuur en directie van de vereniging Novak zijn zich er bewust van dat nadere uitwerking van bovenstaande punten nodig is. Wij zijn echter van mening dat bovenstaande punten tezamen met de overig genoemde punten een mooie basis vormen onder de nieuwe Accountant Adviseur. Tijdens de

volgende ALV die gepland staat in het najaar zal de nadere uitwerking gepresenteerd worden.

***d. Stemming***

**Het bestuur van de vereniging Novak stelt om de uitgangspunten zoals genoemd in dit document te omarmen en vraagt de ALV om dit door middel van een stemming te bevestigen.**

## 5. Wijziging statuten van de vereniging Novak

### a. Naamswijziging vereniging Novak

Het bestuur van de vereniging Novak stelt voor de naam van de vereniging Novak te wijzigen door middel van een statutenwijziging. Een statutenwijziging moet met een meerderheid van tenminste twee-derde van de geldig uitgebrachte stemmen plaatsvinden.

### b. Overige aanpassingen van de statuten, huishoudelijk reglement en contributiereglement

Bestuur en directie hebben de statuten beoordeeld op eventuele aanpassingen die nu al gemaakt kunnen worden maar zien geen aanleiding om nu al voorstellen te doen om de statuten en reglementen verder aan te passen. De komende maanden zal er ervaringen worden opgegaan met de nieuwe koers van de vereniging. Eventuele verdere aanpassing van de statuten en overige reglementen kunnen vervolgens in het najaar meegenomen worden.

Van deze gelegenheid is nog wel gebruik gemaakt om artikel 2 lid 2 en artikel 8 lid 1 aan te passen. Tijdens de vergadering zal dit nader toegelicht worden.

**Het bestuur van de vereniging Novak vraagt aan de Algemene Ledenvergadering van de vereniging Novak op 31 januari 2019 te Zeist om de naam zoals genoemd in artikel 1 lid 1 van de statuten te wijzigen in Novaa, waarbij Novaa staat voor Nederlandse Organisatie van Accountant Adviseurs. Tevens zullen artikel 2 lid 2 en artikel 8 lid 1 van de huidige statuten aangepast worden. De (concept) akte ziet er als volgt uit:**

dossiernummer MGS//73188.01

### **AKTE STATUTENWIJZIGING**

Nederlandse Organisatie van Accountants en Accountantskantoren  
na statutenwijziging genaamd: Nederlandse Organisatie van Accountant Adviseurs

CONCEPT

d.d. 11 januari 2019

Op \*[datum] tweeduizend negentien, verscheen voor mij, mr. Thierry Jerome Burgemeestre, notaris te 's-Gravenhage:

\*[naam gemachtigde VBW][naam gemachtigde algemene ledenvergadering], te dezen handelend als schriftelijk gemachtigde van de algemene ledenvergadering van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **NEDERLANDSE ORGANISATIE VAN ACCOUNTANTS EN ACCOUNTANTSKANTOREN**, statutair gevestigd te Amsterdam, kantoorhoudende te 2514 AA 's-Gravenhage, Koninginnegracht 5, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 60429917, hierna te noemen: de "Vereniging".

De verschenen persoon, handelend als gemeld, heeft mij, notaris, het volgende verklaard:

#### **INLEIDING**

1. De Vereniging werd opgericht bij notariële akte op zeven april tweeduizend veertien verleden voor mij, notaris.



2. De statuten van de Vereniging zijn daarna niet gewijzigd.
3. Op \*[datum] tweeduizend negentien heeft de algemene ledenvergadering van de Vereniging besloten de statuten van de Vereniging te wijzigen.  
Het stuk waaruit dit besluit blijkt, is aan deze akte **gehecht**.
4. De verschenen persoon is door de algemene ledenvergadering gemachtigd deze statutenwijziging bij notariële akte vast te leggen.

#### **STATUTENWIJZIGING**

Als gevolg van het besluit tot statutenwijziging luiden de volgende artikelen van de statuten met onmiddellijke ingang als volgt:

- A. Artikel 1 lid 1 van de statuten wordt vervangen door een nieuw artikel 1 lid 1 luidende met onmiddellijke ingang als volgt:  
*"1. De vereniging draagt de naam:  
**Nederlandse Organisatie van Accountant Adviseurs.**  
De naam wordt afgekort met Novaa."*
- B. Artikel 2 lid 2 van de statuten wordt vervangen door een nieuw artikel 2 lid 2 luidende met onmiddellijke ingang als volgt:  
*"2. De vereniging streeft dit doel na door onder meer:
  - actief betrokken te zijn bij de totstandkoming en wijziging van Nederlandse en internationale wet- en regelgeving, private standaarden/initiatieven en beroepsregels door betrokken publieksrechtelijke organisatie en hierop in het belang van de leden invloed uitoefenen;
  - diensten te verlenen ten behoeve van het verbeteren van de efficiency en effectiviteit van accountants en accountantskantoren;
  - het treffen en bevorderen van maatregelen die van belang zijn voor de profilering van de leden;
  - het treffen en bevorderen van maatregelen en activiteiten die van belang zijn voor het ondernemerschap van de leden;
  - het maken van voor bij **Novaa** aangesloten leden en eventuele beroepsgenoten bindende afspraken met derden;
  - het stimuleren van onderlinge contacten tussen leden en het faciliteren van netwerken."*
- C. Artikel 8 lid 1 van de statuten wordt vervangen door een nieuw artikel 8 lid 1 luidende met onmiddellijke ingang als volgt:  
*"1. Alle gewone leden hebben recht van toegang tot de algemene ledenvergaderingen en kunnen daarin het woord voeren met betrekking tot alle zaken die aan de orde zijn. Aspirant-leden hebben toegang tot de algemene ledenvergadering en hebben het recht daarin het woord te voeren. Zij hebben niet het recht een stem uit te brengen."*

#### **BIJLAGEN**

Aan deze akte zijn \*[aantal] bijlagen **gehecht**.

#### **SLOT**

\_\_\_\_\_ Waarvan akte in minuut

Verleden te 's-Gravenhage op de datum in het hoofd van deze akte vermeld.

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend.

De inhoud van de akte is aan \*haar opgegeven en toegelicht. De verschenen persoon heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het

verlijden van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in te stemmen.

Onmiddellijk daarna is de akte beperkt voorgelezen en door de verschenen persoon en mij, notaris, ondertekend.

### ***c. Stemming***

Naast de stemming over de naamswijziging vraagt het bestuur ook de aandacht van de geachte aanwezigen voor het volgende.

In de bijlage is een ontwerp opgenomen voor een logo voor de vereniging Novaa. Het bestuur vraagt de leden om hierover een oordeel uit te spreken in de vorm van een stemming. Om het voorstel aan te nemen is er geen gekwalificeerde meerderheid benodigd. Nadere uitwerking van het logo naar een huisstijl dient nog plaats te vinden.

## **6. Jaarverslag 2018 en begroting 2019**

### ***Jaarverslag 2018 van de vereniging Novak***

**Het bestuur van de vereniging Novak vraagt de Algemene Ledenvergadering om akkoord te gaan met de verlening van de termijn zoals genoemd in artikel 14 lid 2 van de statuten van de vereniging Novak met een termijn van 5 maanden.**

### ***Begroting 2019 vereniging Novak***

Tijdens de ALV zal de voorzitter van de vereniging Novak stil staan bij de begroting 2019. Het voorstel is om de begroting tijdens de ALV die in het najaar zal volgen te presenteren. De begroting zal voorzien worden van een meerjarenbegroting.

## **7. Rondvraag en sluiting**

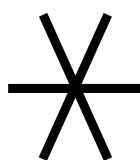
De algemene ledenvergadering wordt rond 18.00 uur afgesloten. Aansluitend zal er een buffet geserveerd worden. Alle leden worden van harte uitgenodigd.



## Bijlage 1



Accountants



Netwerk  
Samenwerken



Beeldmerk



**novaa**

Nederlandse Organisatie van  
Accountant Adviseurs



voor de  
mkb-accountant



voor de  
mkb-accountant