novak
Voor het mkb-accountantskantoor

Editie 1, april 2022

Accountants Magazine

Online uitgave voor de mkb-accountant
en het mkb-accountantskantoor

03
Gerichte vrijstelling **thuiswerkkosten**
Lees meer

10
MenL Cijferhelden en Adviseurs: 'Novak staat achter ons'
Lees meer

14
Sharon Hotinga: **Het gezicht achter het Accountantsmagazine**
Lees meer

Geen lapmiddelen bij personeelskrapte

Lees meer

VOORWOORD

Toekomstperspectief, lichtpunten en verbinding

Voor u ligt de nieuwste editie van het Accountantsmagazine. Waar ik aanvankelijk positieve en goed gestemde woorden klaar had liggen om dit magazine in te leiden, moeten deze jammer genoeg plaats maken voor een andere boodschap. Hoewel we in Nederland weer langzaamaan vooruit kunnen kijken, maakt de coronacrisis plaatst voor oorlog in Europa. Opnieuw een periode van angst en onwetendheid. Verwarrende tijden waarin toekomstperspectief, lichtpunten en verbinding belangrijk zijn.

Novak zet zich opnieuw honderd procent in om dit te kunnen bieden en een steunpilaar te zijn voor onze leden en het mkb. We zijn dan ook verheugd om te delen dat Novak sinds januari 2022 samenwerkt met Extendum, een kennis- en adviescentrum voor mkb-accountantskantoren en hun klanten. Benieuwd naar hoe Novak en Extendum elkaar zullen versterken? Blader dan snel naar pagina 6 om te lezen hoe deze samenwerking ervoor zorgt dat wij u nog beter kunnen ondersteunen!

ARTIKEL

Leestijd: 4 minuten

Gerichte vrijstelling thuiswerkkosten

Door: Remco Ruinemans, Novak DIRECT

Vanaf 1 januari 2022 kan een werknemer een onbelaste vergoeding voor thuiswerkkosten ontvangen. Hiervoor geldt een gerichte vrijstelling van twee euro per gewerkte thuiswerkdag.

Algemeen

De vergoeding voor thuiswerkkosten is bedoeld voor bijvoorbeeld water- en elektriciteitsgebruik, verwarming, koffie en thee en toiletpapier. De twee euro per gewerkte thuiswerkdag is gebaseerd op onderzoek van het Nibud, Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting.

ARTIKEL

Leestijd: 3 minuten

Even bellen met Petra van Z! Accountants

Petra van Eijndhoven verruilde een van de big five kantoren voor Z! Accountants, waar ze inmiddels al dertien jaar met plezier werkzaam is. Petra werkt als relatiebeheerder en kwaliteitsmanager en geniet ervan om in het mkb te werken, op een klein kantoor met leuke collega’s. ‘Ik heb veel meer zicht en invloed. En kan klanten beter adviseren.’ Z! Accountants is sinds kort Novak PLUS-lid en heeft dit jaar gebruik gemaakt van de inhouse opleidingen Continuïteit en WWFT van Novak.

Wat maakt Z! Accountants uniek?

Novak opleidingsaanbod

Als grootste serviceorganisatie voor de mkb-accountant bieden wij ook in 2022 verschillende cursussen en webinars aan. Ons aanbod sluit aan bij uw dagelijkse werkzaamheden. Onze ervaren docenten brengen u de juiste combinatie van theorie en praktijk, om u weer een stap verder te helpen.

Efficiënt en risicogericht samenstellen

DATUM 20 april | **TIJD** 09:00 – 13:00 (inclusief lunch)

LOCATIE Van der Valk Vianen

Met risicogericht samenstellen valt veel winst te behalen. Door klantkennis gerichter in te zetten bij de risicoanalyse verhoogt u de kwaliteit en u boekt daarnaast tijdswinst. Om een goede risico-inventarisatie te managen is klantkennis essentieel!

DOELSTELLING
Hoe zet u een risicoanalyse doeltreffend in de samenstelpraktijk in?
En hoe vertaalt u de uitkomsten naar meer of minder werkzaamheden?

Meer informatie en aanmelden

Actualiteiten Verslaggeving

DATUM 01 juni | **TIJD** 09:00 – 13:00 (inclusief lunch)

LOCATIE Van der Valk Houten

Externe verslaggeving is de kern van de rol van de accountant. Kennis hiervan is noodzakelijk voor een goede beroepsuitoefening. In deze cursus komen verschillende onderwerpen aan bod die relevant zijn voor de jaarrekening van het mkb.

DOELSTELLING
Het doel van deze cursus is de accountant een update van verslaggevingskennis aan te bieden.

Meer informatie en aanmelden

Wilt u een inhouse cursus bij u op kantoor laten verzorgen?
Als grootste serviceorganisatie voor de mkb-accountant bieden wij u verschillende opleidingen en webinars aan. Wij denken graag met u mee, bent u benieuwd naar de mogelijkheden? Neem dan contact op met Novak Opleidingen via 070-3524002 of stuur een e-mail naar ***Nicolette de Waal***.

Meld je aan voor onze wekelijkse nieuwsbrief voor ons actuele opleidingsaanbod.

Vaktechnische bijeenkomsten door het hele land

Extendum en Novak organiseren vier vaktechnische bijeenkomsten op diverse locaties in het land. Tijdens de bijeenkomsten komen diverse actuele onderwerpen aan bod. Per kwartaal worden steeds twee deelgebieden belicht. Zo mist u vakinhoudelijk niets en blijft u optimaal geïnformeerd over zaken die voor u en uw klanten belangrijk zijn. Voor uw Permanente Educatie vormen de VTB's de minimale basis.

Extendum Voorsprong voor accountants ⇄ novak Voor het mkb-accountantskantoor

Bekijk hier alle data

Samenwerking: **Novak & Extendum**

Novak en Extendum zijn beide een kennis- en adviescentrum voor mkb-accountantskantoren en hun klanten. Door de samenwerking kunnen de duizend kantoren die aangesloten zijn bij Novak en Extendum, gebruikmaken van de netwerken en expertise van beide organisaties.

Beide stichtingen ondersteunen mkb-accountantskantoren op het gebied van vaktechniek en kantoororganisatie. Dit varieert van vaktechnische vragen tot en met juridische ondersteuning bij tuchtrechtzaken. Novak en Extendum maken gebruik van elkaars capaciteit en/of expertise, zodat dit ten goede komt aan het mkb-accountantskantoor. Dit op basis van preferred suppliership.

Gezamenlijke agenda

Om mkb-kantoren te helpen met de uitdagingen in het vak hebben Extendum en Novak een gezamenlijke agenda opgesteld voor de volgende speerpunten:

- **Permanente educatie:** Het gezamenlijk aanbieden van een pakket cursussen, dat aansluit op de opleidingsbehoeften van mkb-kantoren.
- **Horizontaal toezicht**: Zowel Novak als Extendum heeft een HT-convenant met de Belastingdienst. In het kader van HT willen we de krachten bundelen, bijvoorbeeld op het gebied van voorlichting en afstemming met de Belastingdienst.
- **Continuïteit van ondernemingen:** Continuïteit is in coronatijden van groot belang. Van het opstellen van goed onderbouwde financieringsplannen en advisering rondom bijzonder beheer, tot fusie- en overnamebegeleiding.
- **Personeelstekort:** Goede medewerkers zijn schaars. Het ontwikkelen van nieuwe dienstverlening, die inspeelt op het personeelstekort in accountancy, is daarom belangrijk. Denk aan het opleiden van zij-instromers en het bieden van tijdelijke ondersteuning.
- **Software en ICT:** Samenwerken biedt de mogelijkheid om kantoren te helpen de juiste keuzes te maken t.a.v. software en ICT. Keuzes die passen bij de aard en omvang van het kantoor.

Extendum
Voorsprong voor accountants

novak
Voor het mkb-accountantskantoor

Dankzij de samenwerking met Extendum is ons huidige opleidingsaanbod nog breder geworden. Novak-leden profiteren ook van het Extendum-kortingstarief op cursussen.

Bekijk hier ons actuele opleidingsaanbod

Deel dit artikel met uw netwerk

ARTIKEL

Leestijd: 3 minuten

Geen lapmiddelen bij personeelskrapte

Door: Wim Huurman, adviseur en HRM Novak DIRECT

De arbeidsmarktkrapte neemt steeds verder toe en is de grootste rem op de economie. Eind 2021 stonden er 387.000 vacatures tegenover 370.000 werklozen, lieten cijfers van het CBS zien. Dat zijn 105 vacatures, per 100 werklozen. Daarnaast wordt het de komende periode steeds moeilijker om nieuwe medewerkers te vinden, blijkt uit recent onderzoek van het UWV. Het personeelstekort is al sterk voelbaar in de ICT, bouw, horeca en zakelijke dienstverlening, maar breidt zich steeds verder uit tot andere sectoren. Hoog tijd voor een beschouwing.

Er is een ware war for talent ontstaan. Alle registers worden opengetrokken: beloningen worden fors verhoogd en aansluitingsproblemen tussen aangeboden- en gevraagde vaardigheden worden aangepakt. Daarnaast komt er mogelijk een zogenoemd skills-paspoort, dat van pas komt bij het opsporen van talent op de arbeidsmarkt. Het paspoort koppelt werkzoekenden en werkgevers aan elkaar en laat zien waarin de werkzoekende nog scholing nodig heeft. Dit alles om het voor werknemers aantrekkelijk te maken over te stappen van minder kansrijke beroepen naar meer kansrijke beroepen. Het arbeidspotentieel van een grote groep deeltijders wordt op deze manier meer aangesproken. Daarnaast wordt de potentie van statushouders en inburgeraars meer benut.

Personeel werven

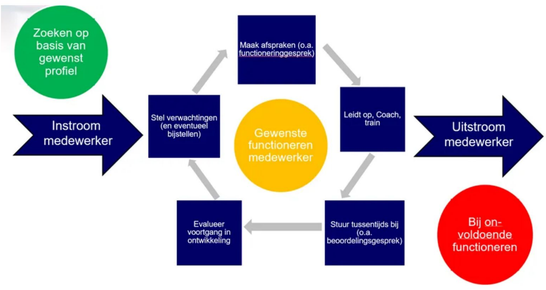
Goede arbeidsmarktcommunicatie en creativiteit zijn belangrijk bij het werven van nieuw personeel. Denk bijvoorbeeld aan prikkelende functietitels, het benadrukken van de maatschappelijke relevantie, onderscheidende arbeidsvoorwaarden, persoonlijke ervaringen van werknemers, serious gaming, et cetera. Het personeelstekort is echter niet alleen opgelost met het werven van nieuwe medewerkers. Nieuw personeel binnenhalen is een goede eerste stap, maar het is net zo belangrijk dat men in de sector blijft werken en zich verder kan ontwikkelen.

> “Goede arbeidsmarktcommunicatie en creativiteit zijn belangrijk bij het werven van nieuw personeel.”

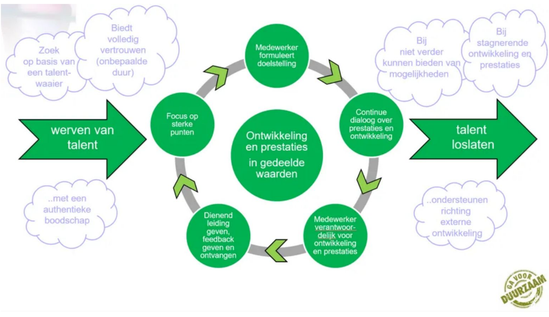
Het goede gesprek

De werkgever wil aan de hand van beoordelen en belonen vaak bijdragen aan werkgeluk, hoge prestatie, motivatie, ontwikkeling en het tevreden houden en eerlijk behandelen van hun werknemers. Het effect van belonen wordt daarbij vaak overschat, blijkt uit recent onderzoek van organisatiepsycholoog Kilian Wawoe. Werknemers belonen heeft vaak alleen effect op of de medewerker zich eerlijk behandeld voelt. Salaris wordt vergeleken met collega’s en met de markt. Een goed gesprek tussen medewerker en leidinggevende is veel belangrijker voor het behalen van de overige doelen, schrijft Jacco van den Berg in zijn boek Het Prestatiemenu.

Kortom: naast het creatief werven van kandidaten is het ontwikkelen van de vaardigheden van de medewerker en een goed gesprek tussen werkgever en werknemer van groot belang. Dit vraagt om een integrale aanpak, niet om lapmiddelen. Men moet niet alleen verleid worden tot een carrièreswitch, maar ook worden geïnspireerd en de mogelijkheid krijgen om te groeien. De instroom van nieuwe medewerkers alleen is niet genoeg. Men moet zich ook verder kunnen ontwikkelen, niet uitvallen en het liefst niet te snel uit dienst treden. De instroom, doorstroom en uitstroom van personeel verandert. Deze verandering is weergegeven in onderstaande tabellen.



Huidige instroom, doorstroom en uitstroom van personeel



Nieuwe instroom, doorstroom en uitstroom van personeel

Voor allen een duurzame organisatie met genoeg vitale collega’s gewenst!

Heeft u **aanvullende expertise** nodig op het gebied van **HRM**? Neem dan contact op met **Novak DIRECT**.
Wij helpen u graag verder!

Deel dit artikel met uw netwerk

ADVERTENTIE

Verlies van integriteit is onbetaalbaar...

...net als onze software.

Dapas.nl/dcm

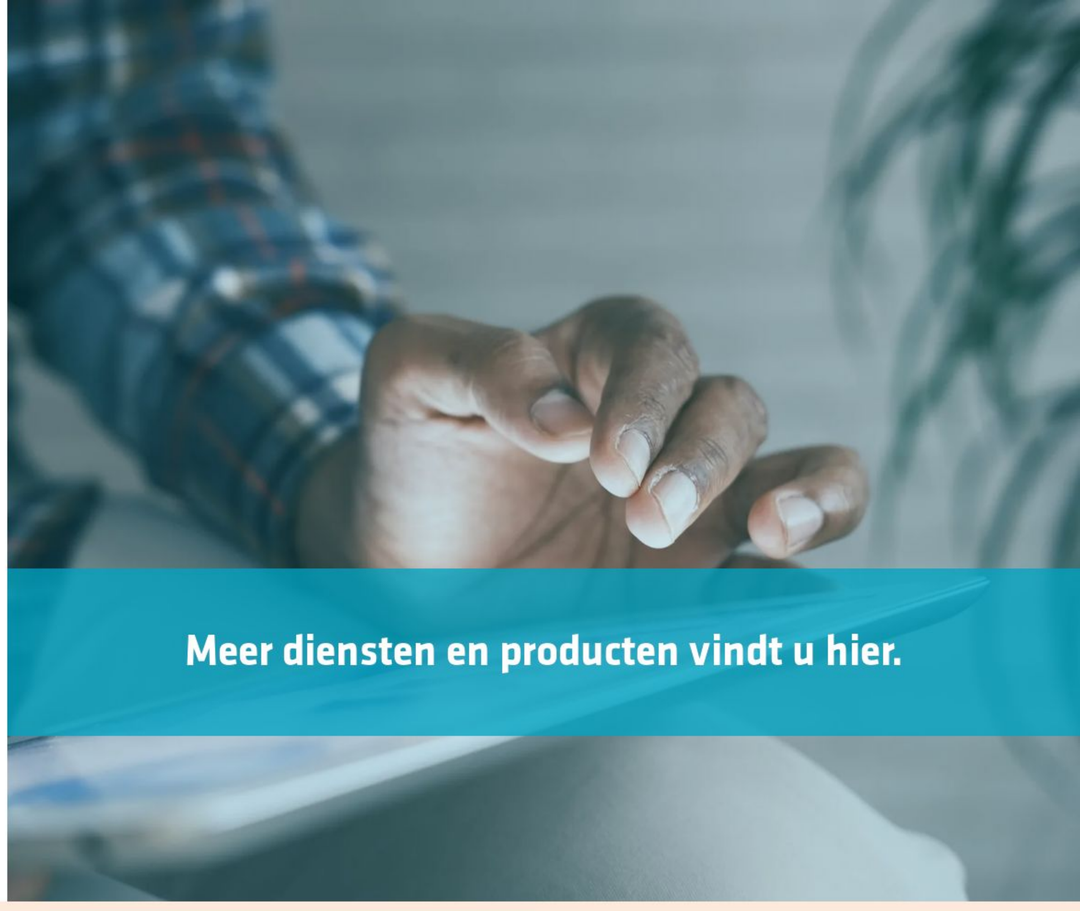
DAPAS
COMPLIANCE MANAGER

Meer info

LEDENVOORDEEL

Doe er uw voordeel mee!

Novak heeft meerdere samenwerkingen met verschillende leveranciers zodat onze leden optimaal kunnen functioneren binnen de kantooromgeving.



EYE Security beveiligt bedrijven tegen de snelle opmars van cybercriminaliteit. Bij deze vorm van criminaliteit worden bedrijven gegijzeld en wordt er data gestolen. Onze dienstverlening vraagt vooraf geen grote investeringen en biedt direct bij het afsluiten een hoogwaardige beveiliging. Onze medewerkers houden uw systemen en cloudomgevingen dag en nacht in de gaten. Onze missie? Het beschermen van het mkb in Europa. EYE Security is opgericht door cyberexperts van de AIVD en MIVD, die veel ervaring hebben in het detecteren en voorkomen van cyberdreigingen.

Voordeel voor Novak-leden

De investering voor state-of-the-art bescherming bedraagt in de meeste gevallen tussen de €10 en €20 per werkplek, per maand. Voor leden van Novak verzorgen we de implementatie, ter waarde van €1.250, **kosteloos.**

Meer informatie over EYE Security of over de voordelen voor u als Novak-lid?

Klik hier

Met de digitale handtekening oplossing van ValidSign kunnen accountants en belastingspecialisten sneller dan ooit noodzakelijke handtekeningen verkrijgen, volledig volgens strikte wettelijke vereisten. Duizenden organisaties ondertekenen momenteel hun documenten met ValidSign. Een groot deel daarvan zijn administratie-, belastingadvies- en accountantskantoren. ValidSign is dé marktleider binnen de accountancy op het gebied van digitaal ondertekenen.
ValidSign is officieel agent van PKIoverheid-certificaten van KPN. Deze kunnen zowel met een token, als in de cloud (exclusief met KPN) worden gebruikt.

Voordeel voor Novak-leden

Novak-leden die nog geen klant zijn bij ValidSign maar dit wel willen worden, krijgen een korting op de instapkosten.

De instapkosten zijn tweeledig:

- Setupkosten (aanmaken account en uitlevering m.b.v. web-sessie): **50% korting**
- Logo- en content branding: **25% korting**

Meer informatie over ValidSign of over de voordelen voor u als Novak-lid?

Klik hier

Bent u lid en heeft u een vaktechnische vraag of bent u op zoek naar kantoorondersteuning?
Bel dan tijdens kantooruren Novak DIRECT via **085-0220150** of maak gebruik van **ons webformulier**. Voor algemene vragen (bijvoorbeeld over het lidmaatschap, opleidingen en facturen) kunt u bellen met **070-3524002** of stuur een e-mail naar **novak@novak.nl**.

Ontvang de **gratis** nieuwsbrief

INTERVIEW

Leestijd: 4 minuten

MenL Cijferhelden en Adviseurs: **‘Novak staat achter ons’**

Door de redactie

“We willen de financiën van onze klanten inzichtelijk en begrijpelijk maken.”

Dertien jaar geleden begon Dennis Breevaart als stagiair bij MenL Adviseurs en Cijferhelden. Het bedrijf was toen nog gevestigd op de begane grond van de woning van oprichters en eigenaren Marcel en Lucia Baas. Vandaag de dag bestaat het team uit tien personeelsleden, gevestigd in een kantoorpand in Vlaardingen. Dennis Breevaart mag zichzelf inmiddels mede-eigenaar noemen. Dennis bleef na het afronden van zijn mbo-opleiding Boekhouding bij MenL werken, maar studeerde in de tussentijd door tot AA-accountant. De perfecte reden om het administratiekantoor om te toveren tot gloednieuw accountantskantoor.

“Als administratiekantoor waren we lid van de Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen (NOAB). Daardoor moesten we wat betreft kwaliteit en interne organisatie aan veel regels voldoen. Dat betekende voor ons dat er al een goede basis voor een accountantskantoor lag, wat de overgang makkelijker maakte.” Qua werkzaamheden is er voor Dennis dan ook niet heel veel veranderd: “In de praktijk doe ik over het algemeen hetzelfde werk. Maar de titel accountant brengt natuurlijk wel een verantwoordelijkheid met zich mee, omdat het wettelijk is vastgelegd. Ik denk dat we die verantwoordelijkheid als accountants met z’n allen hoog moeten houden.”

“Met het oog op de toekomst vind ik het heel belangrijk om een beschermde titel te hebben en voor ons kantoor is het zeker een meerwaarde. De afgelopen anderhalf jaar is de digitalisering en automatisering enorm snel ontwikkeld in ons vak. Er zal in de toekomst veel minder tijd nodig zijn om administratie bij te werken en jaarrekeningen op te maken. Maar het is wel belangrijk dat iemand die er verstand van heeft er nog kritisch naar kijkt en dat aftekent.”

“Het is fijn dat er een organisatie achter ons staat die ik altijd kan bellen met vragen.”

Combinatie van gevoel en cijfers

“Omdat er veel wordt gedigitaliseerd vinden wij het heel belangrijk om het persoonlijke contact met onze klanten te behouden. Dat vind ik erg leuk aan mijn vak. We zitten vier keer per jaar met de klanten om de tafel, om cijfers door te nemen. Op die manier kunnen we veel pro-actiever samenwerken en kunnen we een meerwaarde bieden. We willen de financiën van onze klanten inzichtelijk en begrijpelijk maken. Zij moeten uiteindelijk weten hoe het met hun bedrijf gaat.”

Novak biedt meerwaarde

MenL implementeerde het kwaliteitssysteem van Novak al een jaar voor de switch van administratie- naar accountantskantoor. “We vonden het belangrijk om proef te draaien met het systeem. We dachten: we gaan gewoon doen alsof en zetten achter de schermen dossiers alvast goed neer. Dat zegt wat over onze kwaliteitsambitie.” En een jaar proefdraaien werpt zijn vruchten af: “Het systeem is echt toegespitst op wat we hier aan het doen zijn. Het is fijn om een leidraad te hebben tijdens het werk en we zijn sindsdien meer gestructureerd gaan werken. Dat geeft meer zekerheid en vertrouwen.”

Het kantoor volgt ook cursussen via Novak. Dat bevalt goed: “De cursussen zijn toegespitst op wat ik wil weten. Bij andere overkoepelende organen blijft de inhoud vaak algemeen, maar Novak biedt specifieke informatie aan, zoals een cursus over de Wwft. Dat heeft een mkb-accountantskantoor echt nodig en Novak biedt daarin een meerwaarde. Het is fijn dat er een organisatie achter ons staat die ik altijd kan bellen met vragen. En dankzij het opleidingsaanbod kan ik mijn kennis up-to-date houden.” Dat was bijvoorbeeld het geval tijdens de corona-crisis, zegt Dennis. “Novak organiseerde vrijwel direct een webinar over wat de nieuwe standaarden en accountantsproducten voor onze alledaagse werkzaamheden ging betekenen. Op zo’n moment ben ik heel blij dat ik gelijk op de hoogte ben.”

“Ik vind het belangrijk dat je als bedrijf blijft investeren.”

Novak PLUS

“Tegen kantoren die nog geen lid zijn van Novak wil ik zeggen: Je kan niet alles helemaal alleen overzien. Daar heb je als mkb-accountantskantoor de tijd niet voor en daar is ondersteuning bij nodig. Wat ik fijn vind aan Novak is dat je zelf kan kiezen wat je wel of niet wil afnemen. En om klanten de beste service te kunnen bieden, is het belangrijk dat er een team achter je staat. Dus kijk vooral naar wat Novak allemaal te bieden heeft!” MenL is ook Novak PLUS-lid, vertelt Dennis. “Ik vind het belangrijk dat je als bedrijf blijft investeren. Met een PLUS-lidmaatschap stimuleer je jezelf om gebruik te maken van de bak aan kennis die Novak aanbiedt.”

MenL Cijferhelden is Novak PLUS-lid sinds 2020 en maakt sindsdien o.a. gebruik van het **Novak Kwaliteitssysteem**. Meer weten over het **Novak Kwaliteitssysteem** of ook **PLUS-lid** worden? Kijk op **onze website** of bel naar **070-3524002**.

Deel dit artikel met uw netwerk

ARTIKEL

Leestijd: 4 minuten

Onderhanden projecten in opdracht van derden

Door: Martina Sarris, Novak DIRECT adviseur & docent

Novak krijgt regelmatig de vraag of een accountant mee kan kijken naar de waardering van onderhanden projecten. De jaarrekeningpost onderhanden projecten (OHP) levert vrijwel altijd een ‘goed gesprek’ op. Gesprekken tussen de accountant en de ondernemer, maar ook tussen accountants onderling. Want hoe verwerkt u de mutaties van de projecten in de jaarrekening?

Onderhanden projecten

Uitgaande van het percentage of de completion methode (POC), is het saldo van de lopende onderhanden projecten een afzonderlijke balanspost. Deze post bestaat uit vier onderdelen per project:

ADVERTENTIE

Lyreco:
Jouw partner in ergonomie!

Na twee jaar thuiswerken beschikt 70 procent van de Nederlandse werknemers nog steeds niet over een goed uitgeruste werkplek. Nu het einde van het thuiswerkadvies in zicht is, geeft het overgrote deel van de bedrijven aan over te gaan op een hybride vorm van werken.

Zorg voor het welzijn van je collega's en investeer in hun thuiswerkplek. Zo blijven je werknemers tevreden, gezond en productief.

Comfortabel en ergonomisch werken betekent focussen op het werk, in plaats van tijd spenderen aan het behandelen van lichamelijke klachten.

Lyreco biedt alles wat nodig is om een comfortabele en productieve werkomgeving in te richten. Zo beschikken alle thuiswerkers idealiter over minimaal één aanpasbare en ergonomische stoel, een monitor- en laptopsteun en een ergonomische muis en toetsenbord.

Meer weten

Lyreco
WORKING TOGETHER FOR TOMORROW

ARTIKEL

Leestijd: 3 minuten

Tijdelijke verlaging van huur- en leaseverplichtingen

Door: Bouwe Algra AA, Novak DIRECT

In tijden van crisis komt het weleens voor dat de huurder (lessee) minder huur hoeft te betalen aan de verhuurder (lessor) dan oorspronkelijk is overeengekomen. De tegemoetkoming kan bestaan uit het tijdelijk verlagen van huurbedragen of het verlenen van uitstel van betaling.

Tijdelijke huurverlaging

INTERVIEW

Leestijd: 3 minuten

Sharon:
Het gezicht achter het Accountantsmagazine

Sharon Hotinga (31), werkt al drie jaar met veel plezier bij Novak. Ze is onder meer het gezicht achter het Accountantsmagazine, dat vier keer per jaar digitaal verschijnt. In haar vrije tijd is ze druk met yoga en gaat ze graag uit eten en op reis. In haar jeugd speelde Sharon theater, maar werd op latere leeftijd enthousiast van marketingcommunicatie. Sharon is bescheiden, maar gedreven. Haar ambitie spat ervan af als zij praat over haar functie: ''Ik vind het leuk om mijn werk goed te doen. Dat neem ik heel serieus.''

Vanaf het moment dat Sharon bij Novak begon klopte het voor haar, vertelt ze. "De organisatie past goed bij mij. Ik vind het fijn om in een klein team te werken, waarin we elkaar persoonlijk kennen en de lijnen kort zijn. Er is veel vertrouwen binnen de stichting. Ik heb een solofunctie en mijn eigen verantwoordelijkheden, maar werk ook samen met mensen waar ik op verschillende gebieden van kan leren."

En Sharon leert nog elke dag: "Ik ben geen accountant en ga ook niet doen alsof ik dat ben. Mijn collega's ondersteunen mij daarom inhoudelijk, bijvoorbeeld als het om vaktechniek gaat. Op deze manier kan ik mijn expertise op het gebied van marketingcommunicatie het best inzetten en kunnen we elkaar versterken."

Variërende werkzaamheden

"Ik ben iemand die op zoek is naar veel variatie, dus ik vind de combinatie van alle werkzaamheden erg leuk. Ik ben bijvoorbeeld verantwoordelijk voor het up-to-date houden van de website. Daarnaast breng ik wekelijks twee nieuwsbrieven uit voor de opleidingen en vaktechnische berichten. Ik ben ook betrokken bij het organiseren van online cursussen voor leden. Die afwisseling vind ik leuk en heb ik ook echt nodig. Het maken van het magazine staat bovenaan mijn lijst van favoriete werkzaamheden. Dat is iets waar ik gedurende het hele jaar aan werk."

> "Ik hoop echt dat we onze leden via het magazine bereiken."

Accountantsmagazine

"Ik denk na over de inhoud van het blad en daar heb ik veel vrijheid in. Ik ben altijd druk met het benaderen van experts en het vergaren van content. Daarnaast hou ik veel platforms in de gaten. Wat speelt er nu in de markt? - Is een vraag die ik constant in mijn achterhoofd hou. Dat is een hele leuke uitdaging." Sharon werkt daarbij samen met verschillende partijen. "Ik coördineer het proces met de tekstschrijver en de grafisch vormgever bij BADE creatieve communicatie. Ik ben altijd erg benieuwd naar het eindresultaat. Uiteindelijk komt het allemaal bij elkaar en wordt het één geheel. Dat is heel leuk om te zien en iets waar ik elke keer weer trots op ben."

"Er zijn meer dan zeshonderd kantoren aangesloten bij Novak. Ik hoop echt dat we deze leden via het magazine bereiken. We proberen kennis te verspreiden, ons opleidingsaanbod te presenteren en te laten zien waarin we begeleiding kunnen bieden. We zien dat sommige leden na het lezen van bepaalde artikelen contact met ons opnemen. Dat doet me goed."

Evenementen

Sharon is ook verantwoordelijk voor het organiseren van evenementen. "Het zou heel mooi zijn als we elkaar weer meer fysiek kunnen treffen. Bijeenkomsten zijn ontzettend leuk om te organiseren én om te beleven. Daar kijk ik echt naar uit! Ik regel alles tot in de puntjes voor de bezoekers, zoals bijvoorbeeld de cateraar en sprekers. Als het dan allemaal rond is en alle leden bij elkaar komen, is dat heel gaaf om mee te maken!"

Heeft u **ideeën** of **feedback** over het Accountantsmagazine? Sharon ontvangt het graag! Mail haar direct via **s.hotinga@novak.nl**

Deel dit artikel met uw netwerk

COLOFON

Accountantsmagazine: voor de mkb-accountant en het mkb-accountantskantoor

Redactie

Guus Ham

Sylvana van den Braak

Sharon Hotinga

Redactieadres

Tournooiveld 3 • 2511 CX Den Haag

Telefoon: 070 - 3524002

E-mail: **novak@novak.nl**

Website: **www.novak.nl**

Abonnementen

U ontvangt dit online magazine als uw kantoor lid is van Novak of als u persoonlijk lid bent van Novaa. Kijk voor meer informatie over de lidmaatschappen op **www.novak.nl/novak-lidmaatschap** of **www.novaa.nu/lidmaatschap**.

Advertenties

Sharon Hotinga

Telefoon: 06 - 13703173

E-mail: **s.hotinga@novak.nl**

Vormgeving

BADE creatieve communicatie • **www.bade.nl**

Geïnteresseerd?

Bekijk onze **voordelige tarieven**. Heeft u vragen en/of wilt u mediaruimte inkopen? Neem dan contact op met Sharon Hotinga via **s.hotinga@novak.nl** of 06 - 13703173.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevens-bestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

novak
Voor het mkb-accountantskantoor

novaa
Nederlandse Organisatie van Accountant Adviseurs